

# Relatório de Atividades PROGEPE 2025 e Plano de Ação 2026



Desafios enfrentados  
em 2025 e  
perspectivas 2026

# Sumário

01.	Ano de Desafios
02.	O ano em resumo - Mensagem Pró-Reitoria PROGEPE
03.	Missão, Visão e Valores da PROGEPE
04.	Nossos progressos em 2025
05.	Projeção PROGEPE 2026
06.	Recursos Financeiros, Pessoais e Equipamentos
07.	Contatos

# Ano de Desafios

No exercício de 2025, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da Universidade Federal Rural de Pernambuco (PROGEPE/UFRPE) atuou em um contexto desafiador, marcado por restrições orçamentárias, tendência de redução do quadro de pessoal e ampliação das demandas institucionais, exigindo ações estratégicas para assegurar o suporte às atividades acadêmicas e administrativas da Universidade.



O ano  
*em resumo*

# Mensagem Pró-Reitoria PROGEPE



O ano iniciou sob o impacto da reestruturação das carreiras e de diversas pró-reitorias e de alguns setores da UFRPE, exigindo grande esforço da equipe da PROGEPE. Outro fator em destaque foi, assim como nos anos anteriores, a restrição orçamentária que dificultou a realização de diversas ações, principalmente as de desenvolvimento de pessoal. A escassez de recursos humanos continua sendo uma outra dificuldade enfrentada na gestão de pessoas. Porém, mesmo com esses e outros obstáculos enfrentados, este Relatório apresenta o resultado do Plano de Ação da PROGEPE, das ações que foram planejadas e coordenadas com o planejamento institucional da UFRPE, onde das 140 metas estabelecidas pelo PDI, PLS, Plano da Gestão Superior, Relatórios da AUDIN, Relatório CPA e Planejamento Estratégico PROGEPE, atingimos 87 ações entre metas atingidas e superadas e 18 metas foram parcialmente atingidas. O resultado alcançado no ano de 2025 representa o esforço coletivo da equipe da PROGEPE, que com eficiência e compromisso com a prestação dos serviços à sociedade, desempenha suas atividades com foco no desenvolvimento das pessoas, na eficácia na gestão das carreiras e na qualidade de vida no trabalho, cuidando dos servidores e servidoras – o maior capital da UFRPE. À equipe da PROGEPE, o nosso reconhecimento e agradecimento.



# MISSÃO

Desenvolver e implementar ações de gestão de pessoas, de forma inclusiva, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e profissional, a qualidade de vida e o desempenho institucional.

# VISÃO 2026

Ser reconhecida pela excelência na promoção das melhores práticas de gestão de pessoas.

# VALORES

Respeito

Ética

Integridade

Humanização

Inclusão

Acolhimento

Empatia

Comprometimento

Responsabilidade

Transparência

Legalidade

Comunicação

Cooperação

Inovação

Criatividade

# Nossos progressos em 2025



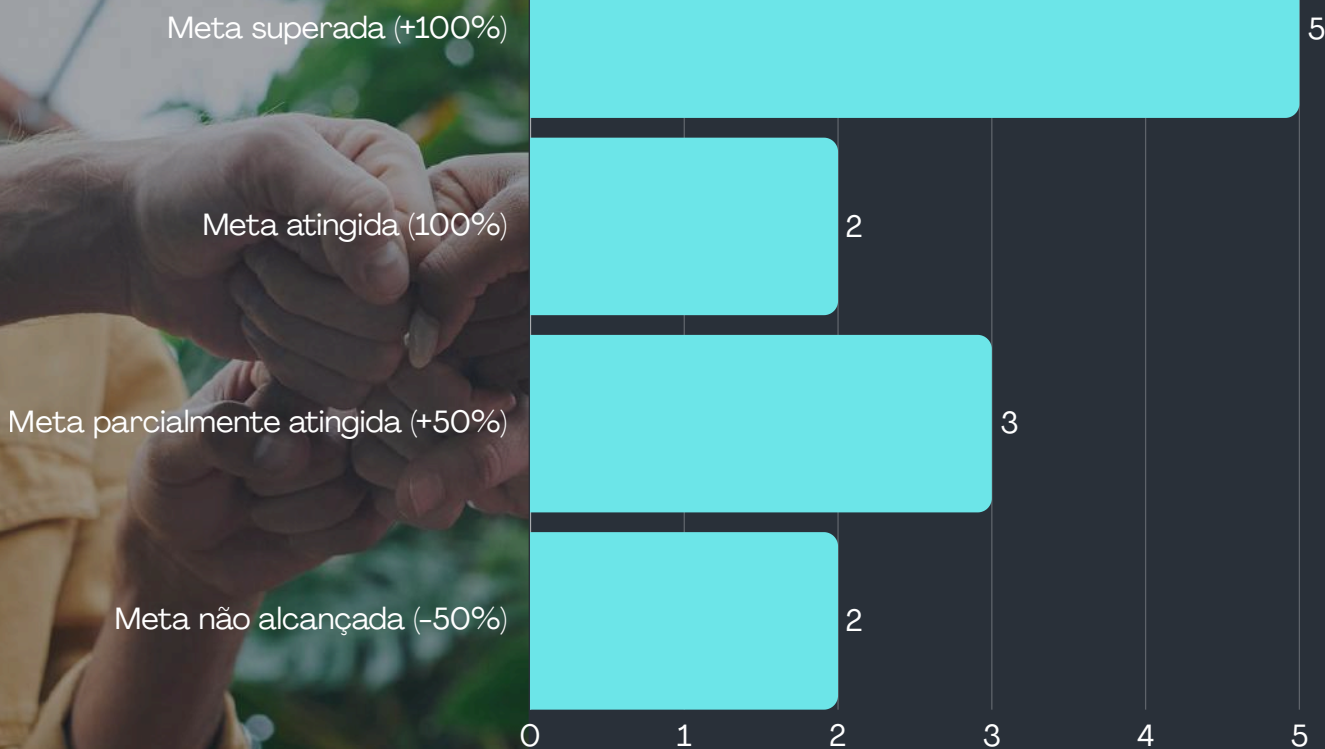
Os resultados apresentados a seguir estão atrelados às Diretrizes Dispostas no PDI, PLS, Proposta do Plano de Gestão Reitoria, Relatório AUDIN, CPA, além do Plano de ação PROGEPE 2025.

# Nossos progressos em 2025



## Status dos Objetivos - PDI UFRPE/2025

### STATUS DAS METAS - OE Gestão de Pessoas



Fonte: Resultados PDI 2025

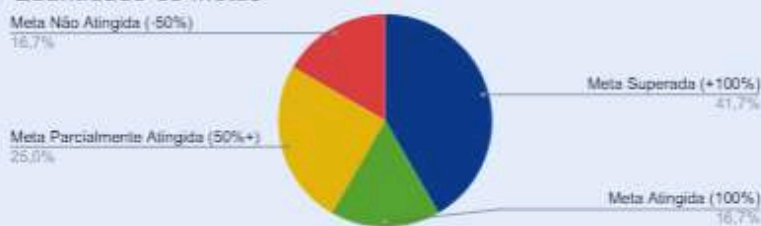
# Nossos progressos em 2025

## Painel de indicadores PDI/2025

Status da Meta	Quantidade de Metas	% do Total
Meta Superada (+100%)	5	41,67%
Meta Atingida (100%)	2	16,67%
Meta Parcialmente Atingida (50%+)	3	25,00%
Meta Não Atingida (-50%)	2	16,67%
Dados oficiais ainda não divulgados	0	0,00%
Resultado não informado	0	0,00%
<b>Total de Metas</b>	<b>12</b>	<b>100,00%</b>

Ações previstas	Quantidade de Ações	% do Total
Ação realizada	2	13,33%
Ação não realizada	1	6,67%
Ação em andamento	2	13,33%
Ação contínua	6	40,00%
Ação não corresponde ao período de monitora	0	0,00%
Ação cancelada/suspensa	2	13,33%
<b>Total de Ações</b>	<b>15</b>	<b>100,00%</b>

### Quantidade de Metas



### Quantidade de Ações versus Ações previstas



# Nossos progressos em 2025

## Destques PDI UFRPE/2025



- disponibilização de ações de desenvolvimento voltadas a adoção de metodologias inovadoras e novas tecnologias;
- realização de ações de prevenção e promoção à saúde mental;
- realização de ações de vigilância e segurança ocupacional;
- realização de ações de promoção, controle dos riscos e agravos à saúde
- realização de atividades em parcerias intersetorial e interinstitucional

# Nossos progressos em 2025

## Áreas de melhorias de atuação PDI UFRPE/2025



- Investir na realização dos exames periódicos dos servidores ativos.
- Necessidade de retorno de investimentos orçamentários em ações de capacitação e qualificação profissional, para garantia da continuidade da disponibilização de vagas nos programas de pós-graduação e realização de ações de desenvolvimento.



# Nossos progressos em 2025

## Status dos Objetivos - PLS UFRPE/2025

### Status das metas gestão de pessoas

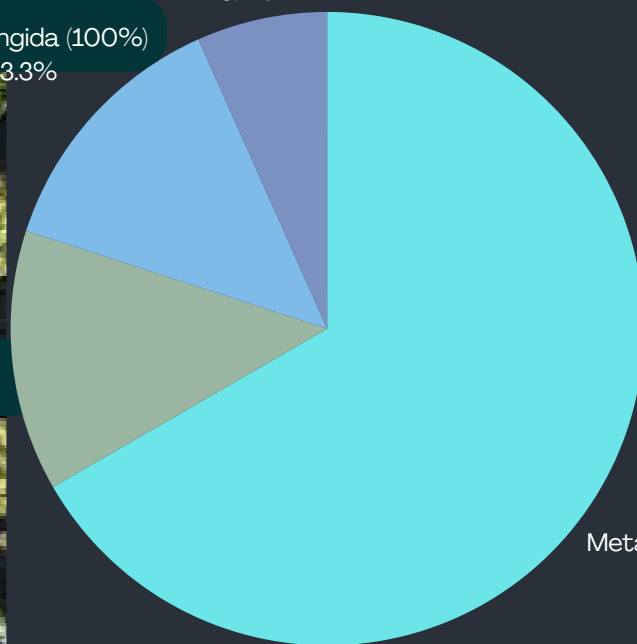


Resultado não informado 6.7%

Meta atingida (100%) 13.3%

Meta não atingida (-50%) 13.3%

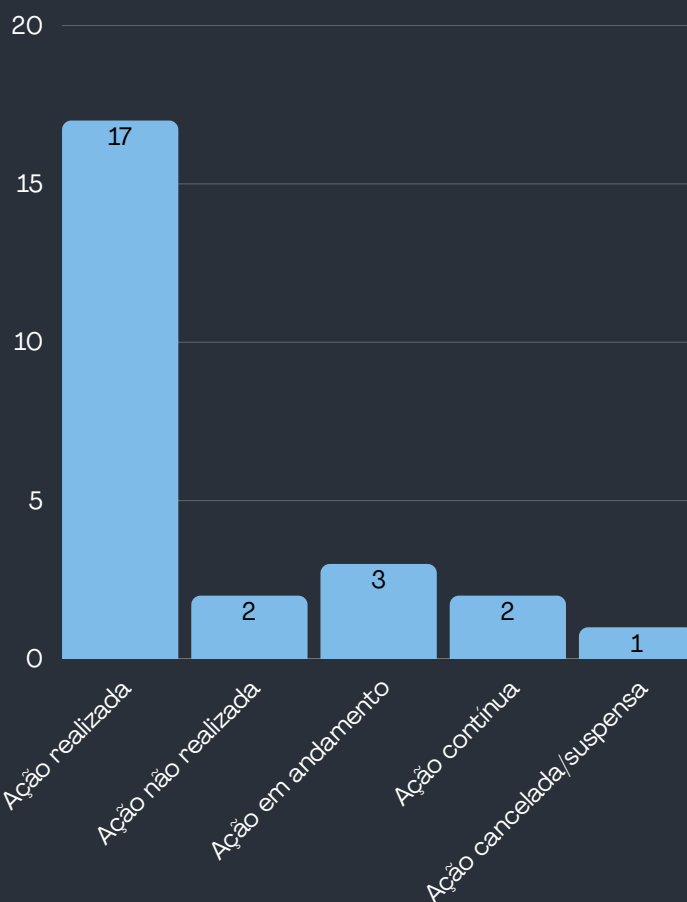
Meta superada (+100%) 66.7%



# Nossos progressos em 2025


## Status dos Objetivos - PLS UFRPE/2025

Quantidade de ações versus ações previstas



# Nossos progressos em 2025

## Destques PLS UFRPE/2025

- 
- Realização de cursos sobre metodologias de ensino inovadoras, novas tecnologias e sustentabilidade;
  - Realização de ações em promoção de saúde, ações sobre segurança e saúde ocupacional, ações itinerantes em departamentos/setores da UFRPE, estruturação de Projetos de Saúde e Qualidade de Vida, projetos e ações voltadas à conscientização, promoção e prevenção da saúde mental da comunidade universitária.

# Nossos progressos em 2025

## Áreas de melhorias de atuação PLS UFRPE/2025

- Investir na realização de ações de capacitação voltados a contratações públicas sobre negócios de impacto e ações direcionadas à equipe de compras e contratações, sobre sustentabilidade nas contratações.

# Nossos progressos em 2025

## Status do Plano de Gestão Superior/ Eixo gestão de pessoas – UFRPE/2025 – ações realizadas

RESPONSÁVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	RESULTADOS 2025
DDP	Desenvolver práticas de formação em TIC para a comunidade universitária, visando familiarizar a comunidade ao uso das ferramentas pedagógicas do Google, exemplo: gravar vídeo, criar podcast e outros	Cursos previstos no PDP e realizados	Meta Atingida (100%)
DDP E DQV	Promover ações voltadas à inclusão e à política de diversidade	Ações realizadas	Meta Atingida (100%)
DDP	Investir em capacitações internas e externa a fim de possibilitar o aumento de conhecimento técnico frente às mudanças legais e operacionais, trazendo novas experiências aos servidores	Cursos previstos no PDP - Capacitações realizadas	Meta Atingida (100%)
DDP	Ofertar regularmente cursos de formação continuada para docentes, sobretudo os que permitam o aprimoramento de interação com o corpo discente	Formações realizadas	Meta Atingida (100%)



# Nossos progressos em 2025

## Status do Plano de Gestão Superior/ Eixo gestão de pessoas – UFRPE/2025 – ações realizadas

RESPONSÁVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	RESULTADOS 2025
DDP	Promover ações de capacitação que trabalhem inclusão, equidade e diferenças, com intuito de fazer com que todos se sintam parte integrante da UFRPEs	Capacitações realizadas	Meta Atingida (100%)
DDP	Ampliar as ofertas de cursos de capacitação, utilizando o AVA, para possibilitar uma maior participação dos servidores de todas as Unidades	Capacitações realizadas	Meta Atingida (100%)
DDP	Promover cursos de educação financeira e previdenciária voltados para os docentes e técnicos	Capacitações realizadas	Meta Atingida (100%)
DDP	Aperfeiçoar os programas institucionais de apoio aos docentes e técnicos recém ingressantes, nomeados e redistribuídos para UFRPE	Capacitações realizadas	Meta Atingida (100%)



# Nossos progressos em 2025

## Status do Plano de Gestão Superior/ Eixo gestão de pessoas – UFRPE/2025 – ações realizadas

RESPONSÁVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	RESULTADOS 2025
DDP/DAP/ALP	Fortalecer e aperfeiçoar todas as formas de trabalho para segmento téc-adm. que estejam em consonância com a legislação e regulamentadas na UFRPE, como o trabalho presencial, teletrabalho e flexibilização	Ações realizadas	Meta Atingida (100%)
DDP	Consolidar, fortalecer e potencializar o PGD	Ações realizadas	Meta Atingida (100%)
DDP	Garantir um canal de comunicação institucional para facilitar a comunicação entre a comunidade universitária e os servidores em PGD	Canal de comunicação implementado	Meta Atingida (100%)
DDP	Implantar o modelo referencial do Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT) como uma ferramenta sistematizada, baseada em indicadores que aprimorem o processo decisório e a reorganização das atividades laborais	DFT implantado	Meta Atingida (100%)

# Nossos progressos em 2025

## Status do Plano de Gestão Superior/ Eixo gestão de pessoas – UFRPE/2025 – ações realizadas

RESPONSÁVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	RESULTADOS 2025
DDP	Trabalhar o PGD de forma integrada ao DFT, com foco no planejamento dos processos de trabalho e nas entregas orientadas	DFT implantado	Meta Atingida (100%)
DDP, DAP	Viabilizar o acesso aos fluxos e normativas que regulamentam as carreiras (PMS/PCCTAE) garantindo ao servidor um maior conhecimento na condução dos procedimentos e dos processos de trabalho	Fluxos e normativas disponibilizadas no site	Meta Atingida (100%)
DDP	Realizar capacitação de docentes e técnicos em todas as unidades, em inovação tecnológica, empreendedorismo e transferência de tecnologias desenvolvidas na UFRPE	Formações realizadas	Meta Atingida (100%)



# Nossos progressos em 2025

## Destques Plano da Gestão Superior UFRPE/2025



- Realização de cursos para a utilização de novas ferramentas de TIC para os docentes: Foram ofertados 07, sendo 4 cursos sobre metodologias de ensino inovadoras e 3 sobre novas tecnologias: Palestras sobre Gamificação, sobre sala de aula invertida, sobre rotações por estações;
- Realização de Palestras: quem cuida de quem educa?, Desvendando a IA e os desafios no Ensino Superior, Criatividade, inovação e empreendedorismo: a sala de arte de transformar a sala de aula, Aprendizagem baseada em problemas, rotação por estações, aprendizagem baseada em projetos;



# Nossos progressos em 2025

## Destques Plano da Gestão Superior UFRPE/2025



- Realização de ações sobre Comunicação Não Violenta, Assédio moral, assédio moral e sexual nas Ifes;
- Realização de palestras sobre Educação Financeira: Finanças para mortais, sobre Descomplicando o Tesouro Direto, e sobre Inteligência Financeira;
- Atualização e publicação de novas normas do PGD;
- Realização de testes de viabilidade do sistema SISDIP pela equipe da Seção de Planejamento de Pessoal-SSP/DDP/PROGEPE e treinamento aos servidores(as) das Unidades Acadêmicas para descentralização da atividade de dimensionamento. Todos os servidores das unidades estão cadastrados no SisDip como gestores de unidade e os servidores da SPP como gestores de órgão.

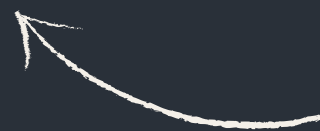


# Nossos progressos em 2025



## Destques Plano da Gestão Superior UFRPE/2025

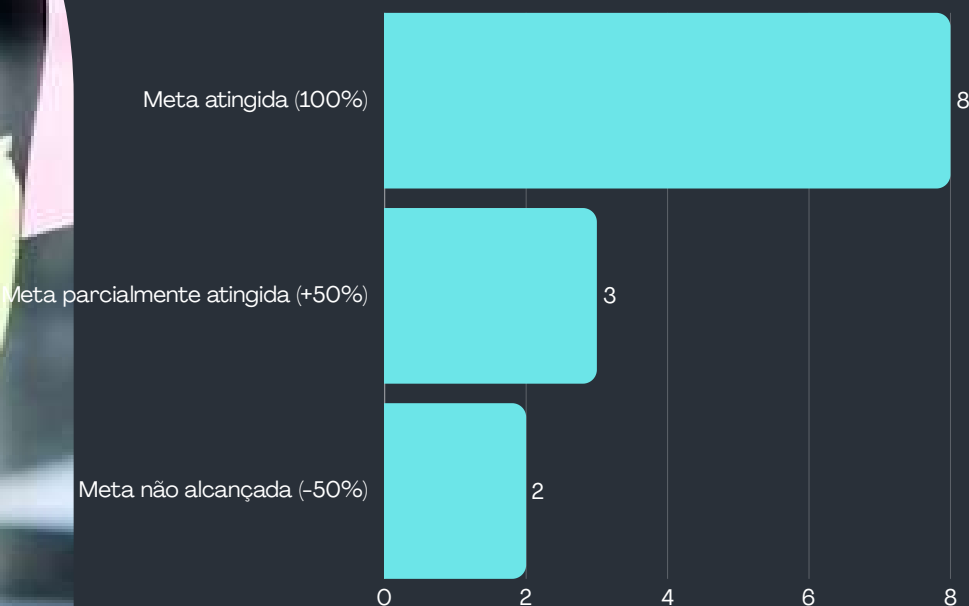
- Atualização de fluxos e formulários no site PROGEPE;
- Planejamento e realização do PDP 2025



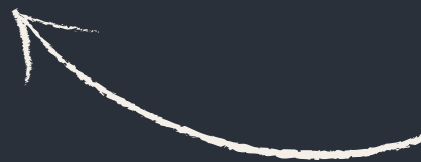
# Nossos progressos em 2025



## Recomendações AUDIN/UFRPE/2025



Fonte: Planilha de acompanhamento PROGEPE



# Nossos progressos em 2025



## Destques AUDIN/UFRPE/2025

- Das 11 recomendações propostas, a grande maioria foi atendida em sua totalidade ou parcialmente;
- As recomendações não atendidas foram reflexos de medidas de restrição orçamentária e em decorrência de atualização da estrutura DQV/PROGEPE, com reprogramação da atividade para 2026.



# Nossos progressos em 2025



## Status dos Objetivos - CPA UFRPE/2025

Meta atingida (100%)

4

Meta parcialmente atingida (+50%)

2

Meta não alcançada (-50%)

3

0

1

2

3

4

Fonte: Resultados CPA/2025



# Nossos progressos em 2025



## Status dos Objetivos - CPA UFRPE/2025 Destaques

- Oferta de formação continuada para os(as) docentes da UFRPE;
- Ampliação da divulgação das ações de qualidade para servidores;
- Estímulo ao respeito e a equidade nas relações entre os servidores docentes e técnicos;
- Promoção do gerenciamento e valorização do capital humano,

Fonte: Resultados CPA/2025



# Nossos progressos em 2025



## Status dos Objetivos - CPA UFRPE/2025 Pontos de melhoria

- Implementação do módulo avaliação SIGRH;
- Investir na melhoria dos critérios de progressão do(a) técnico(a) administrativo(a) adotados pela UFRPE;
- Investir maiores recursos na qualificação e titulação do corpo técnico;

Fonte: Resultados CPA/2025



# Nossos progressos em 2025

## Projeção do Plano de Ação PRÓGEPE- UFRPE/2025

11 Objetivos

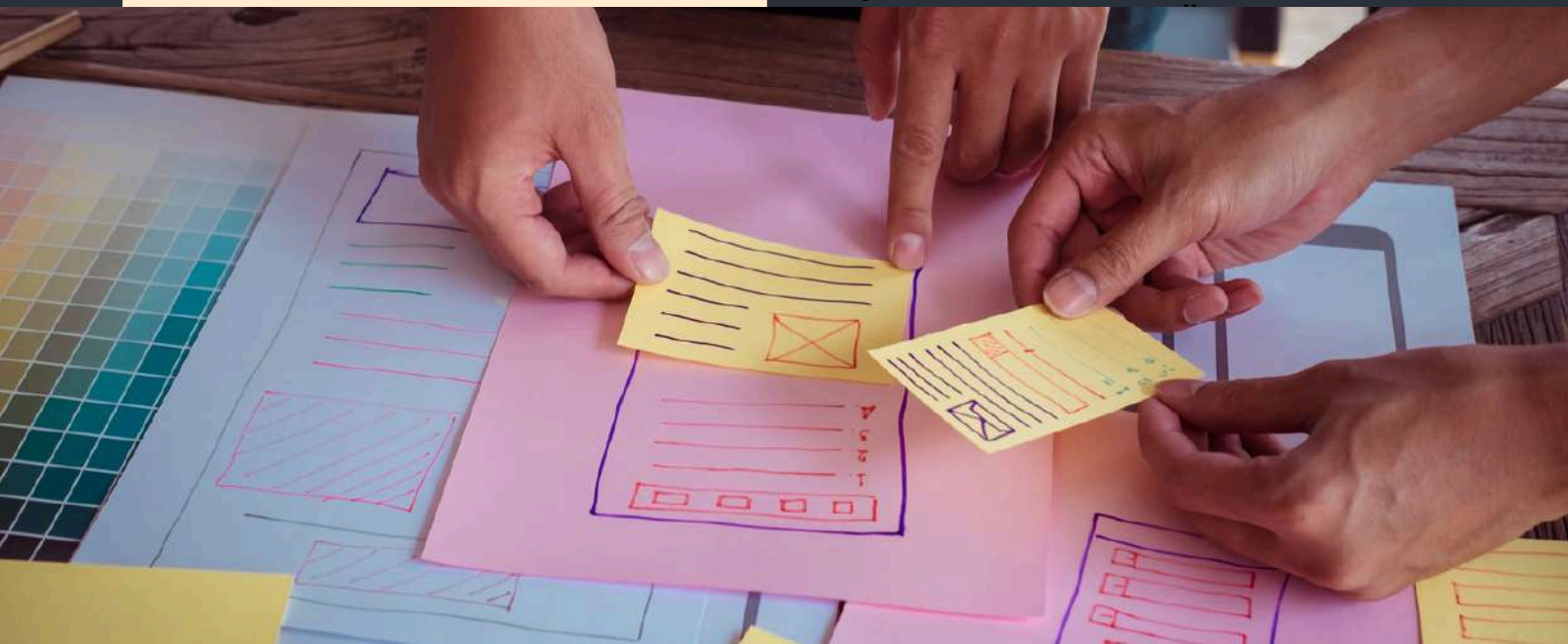
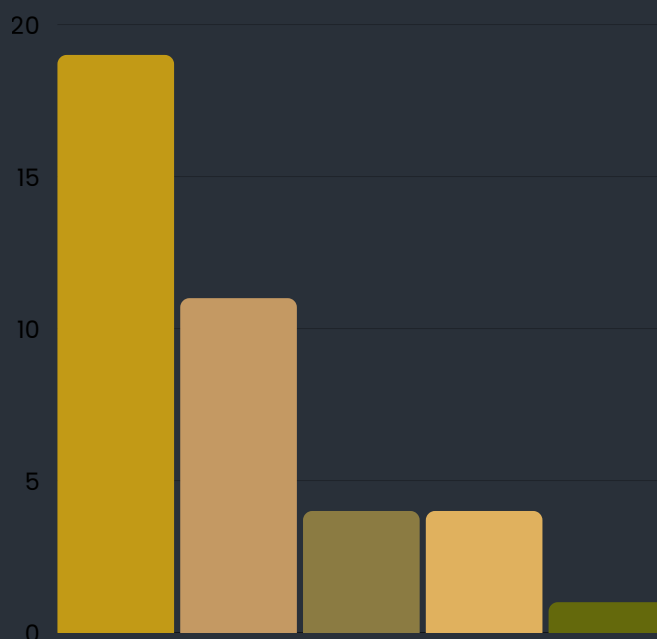
39 Ações

39 Metas

**Desafios a serem enfrentados:**

- 1- Fatores externos
- 2- Dificuldades orçamentárias extremas

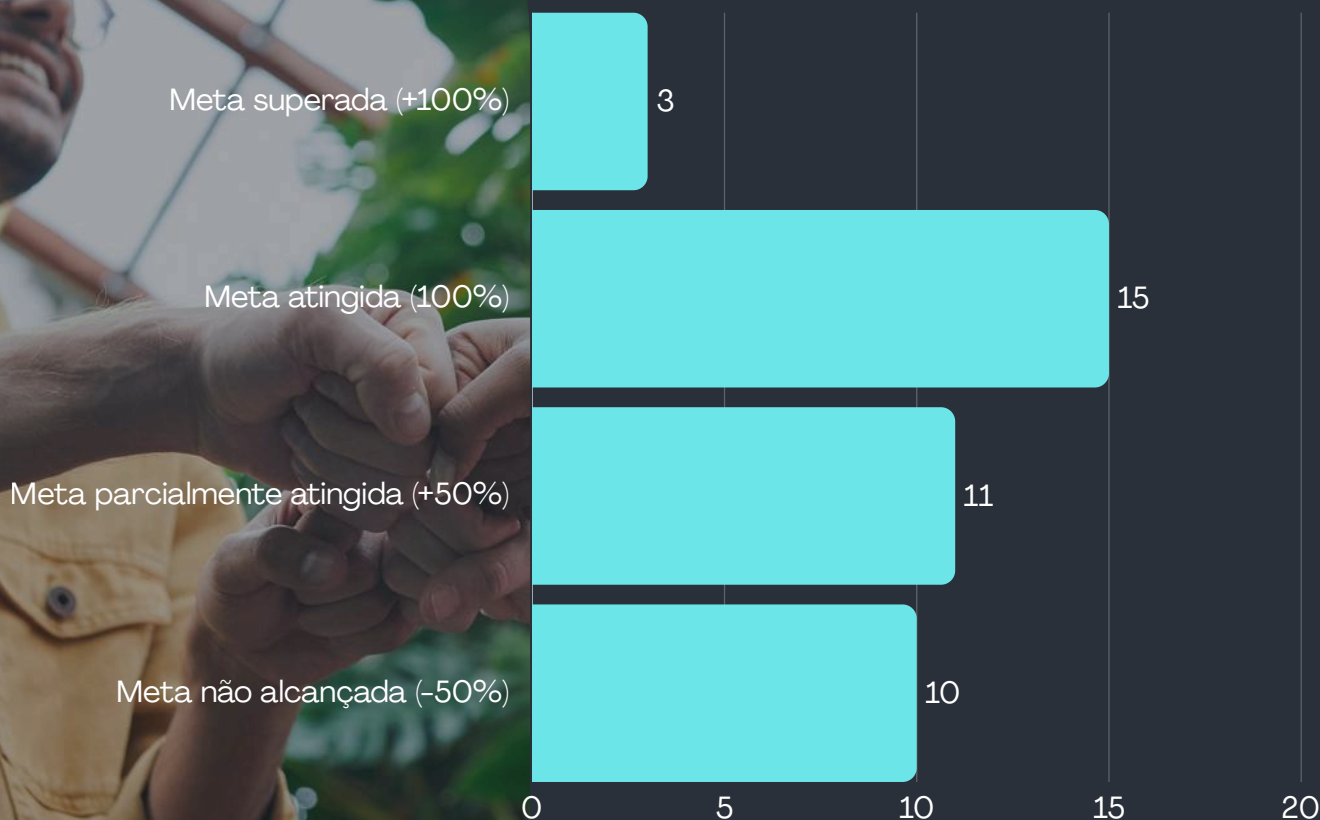
● DQV ● DDP ● PROGEPE GERAL  
● DAP ● ALP



# Nossos progressos em 2025

## Status dos Objetivos - Plano de Ação PROGEPE/2025

STATUS DAS METAS - Gestão de Pessoas



Fonte: Resultados Plano de Ação PROGEPE 2025

# Nossos progressos em 2025

## Plano de Ação PROGEPE/2025

- Das 39 metas propostas, tivemos 18 metas totalmente atingidas, 11 parcialmente atingidas e apenas 10 metas não alcançadas;
- As metas não atendidas foram reflexos de medidas de restrição orçamentária, em decorrência de atualização da estrutura DQV/PROGEPE e de outras unidades UFRPE, dificuldades na utilização de TIC's, além do aguardo da aprovação de atualização PDI UFRPE para os próximos anos, com reprogramação de algumas atividades para 2026.

# Nossos progressos em 2025



## Maiores destaques Plano de Ação PROGEPE/2025

- Aumento da capacitação de servidores ocupantes da carreira de professor, certificados pela PROGEPE e/ou por meio de parcerias;
- Ampliação do número de ações de Atenção e Promoção da Saúde Mental para servidores UFRPE;
- Ampliação dos eventos realizados em parceria com instituições (externas) e setores da UFRPE, em relação ao ano anterior.



# Nossos progressos em 2025



## Outros destaques Plano de Ação PROGEPE/2025

- Outros metas como a atualização e aprovação de Resoluções sobre do Programa de Avaliação de Estágio Probatório e aquisição de estabilidade dos servidores técnicos administrativos da UFRPE e Resolução de atualização do PGD também merecem destaque.
- Metas como a publicação de um edital de chamamento de artigos científicos das pesquisas de pós-graduação dos servidores técnico-administrativos, do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) anual e a implantação do e-social foram significativas para 2025;
- Importante salientar também metas atingidas, voltadas para a realização de ações de saúde na SBPC 2025, realização de campanha para divulgação da importância da realização de mapas de riscos na UFRPE, realização do V SIPAT

# Nossos progressos em 2025



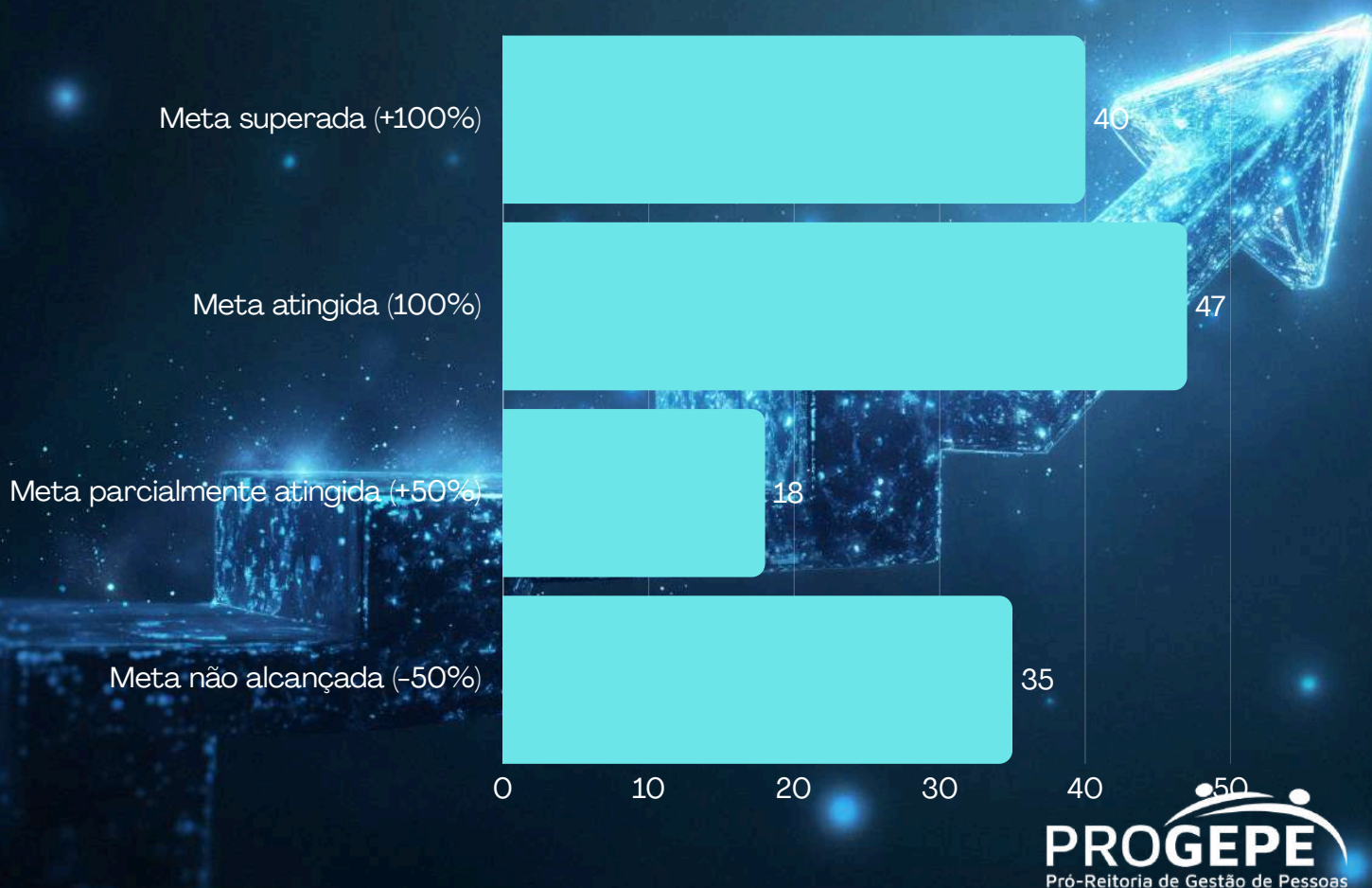
## Áreas para melhorias Plano de Ação PROGEPE/2025

- Implantação de dois módulos do SIGRH de acordo com a ordem definida junto a STD/UFRPE.: Avaliação de Desempenho e Saúde;
- Apresentação de uma proposta de revisão da estrutura organizacional da PROGEPE;
- Continuidade de identificação e mapeamento de subprocessos de gestão de pessoas da PROGEPE.



# Resultado total PROGEPE 2025

- Da Projeção de 140 metas definidas entre PDI, PLS, Plano de Gestão Superior, Plano de ação PROGEPE, recomendações AUDIN e CPA, a PROGEPE conseguiu atingir as marcas de atuação significativas, como pode ser evidenciado abaixo:



Projeção  
PROGEPE 2026

2026

Esta seção descreve o olhar  
para o futuro e as estratégias  
que serão utilizadas pela  
PROGEPE

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PDI	DDP	OE3: Promover a adoção de metodologias inovadoras e inclusivas em favor do melhor uso de novas tecnologias para a formação.	1. Número de oportunidades formativas promovidas pela UFRPE voltadas a adoção de metodologias inovadoras e novas tecnologias	Meta 9: Ofertar 10 ações de desenvolvimento voltadas a adoção de metodologias inovadoras e novas tecnologias
PLANO PROGEPE	PDI	DDP	OE12: Fortalecer o caráter estratégico no desenvolvimento do capital humano na UFRPE.	1. Certificações emitidas de ações de desenvolvimento	Meta 5: Emitir 1.100 certificações de ações de desenvolvimento realizadas pela PROGEPE
PLANO PROGEPE	PDI	DDP	OE12: Fortalecer o caráter estratégico no desenvolvimento do capital humano na UFRPE.	1. Percentual de implementação de política de dimensionamento de pessoal	Meta 6: Elaborar uma Proposta de Política de Dimensionamento e Redimensionamento na UFRPE



# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PDI	DQV	OE13: Qualificar dialogicamente as ações de atenção à saúde, segurança no trabalho e qualidade de vida.	1. Quantidade de ações de prevenção e promoção à saúde mental realizadas	Meta 12: Realizar 36 ações de prevenção e promoção à saúde mental.
PLANO PROGEPE	PDI	DQV	OE13: Qualificar dialogicamente as ações de atenção à saúde, segurança no trabalho e qualidade de vida.	1. Quantidade de ações de vigilância e segurança ocupacional realizadas	Meta 13: Realizar 10 ações de vigilância e segurança ocupacional)
PLANO PROGEPE	PDI	DDP/PROAD/PREG	O104: Promover a capacitação e qualificação do(a)s servidore(a)s docentes da UFRPE	1. Quantitativo de cursos disponibilizados para docentes	Meta 8: Ampliar para 07 o número de ações de desenvolvimento para docentes em ações específicas



# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPON SÁVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PDI	DDP/ PROPLAD/ REITORIA	O104: Promover a capacitação e qualificação do(a)s gestor(a)s da UFRPE.	1. Quantitativo de cursos disponibilizados para gestor(es)	Meta 8: Ampliar para 07 o número de ações de desenvolvimento para gestor(es) em ações específicas
PLANO PROGEPE	PDI	DDP	O104: Promover a capacitação e qualificação do(a)s gestor(a)s da UFRPE.	1. % de ampliação de parcerias firmadas	Meta 9: Manter a disponibilização de 34 vagas nos programas de pós-graduação
PLANO PROGEPE	PDI	DQV	O107: Fortalecer o desenvolvimento de ações de atenção à saúde do(a) servidor(a).	1. Quantidade de Programa de atenção à saúde normatizado	Meta 10: Normatizar 01 programa de atenção à saúde
PLANO PROGEPE	PDI	DQV	O107: Fortalecer o desenvolvimento de ações de atenção à saúde do(a) servidor(a).	1. % de atividades com parceiros intersetorial e interinstitucional	Meta 12: Realizar 10 atividades em parcerias intersetorial e interinstitucional

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	OBJETIVOS	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PDI	DQV	O108: Ampliar o desenvolvimento de ações de saúde e segurança do trabalho do(a) servidor(a).	1. Quantidade de ações desenvolvidas	Meta 9: Realizar 24 ações de promoção, controle dos riscos e agravos à saúde
PLANO PROGEPE	PDI	DQV	O108: Ampliar o desenvolvimento de ações de saúde e segurança do trabalho do(a) servidor(a).	1. Exames médicos periódicos realizados	Meta 10: Disponibilizar os exames médicos periódicos do(a)s servidore(a)s
PLANO PROGEPE	AUDIN	DDP	1777047 - Recomendação 09 - Relatório de Auditoria n. 03/2024- ID n. 1564811(Avaliação da Gestão da Transparência Organizacional)	Cursos realizados	Realizar 01 ação de desenvolvimento por ano para servidores e gestores sobre elaboração do relatório de gestão, processo de contas e censo da educação superior

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	RECOMENDAÇÃO	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	AUDIN	DQV	1776109 - RA n. 02/2024 - Constatação 05: A revisão da comunicação institucional do Departamento de Qualidade de Vida	Divulgação realizada	Realizar ampla divulgação das atribuições do DQV nas redes sociais
PLANO PROGEPE	AUDIN	DDP	1775983 RA n. 02/2024 - Constatação 03- A definição de um cronograma detalhado, com prazos específicos para cada etapa da avaliação da viabilidade do Modelo Referencial DFT/Sisdip	Implantação do SISDP	Realizar a finalização de inclusão das informações das atividades das unidades UFRPE
PLANO PROGEPE	AUDIN	DDP	1775641 - RA n. 02/2024 - Constatação 02 Ao estabelecer uma Política de Dimensionamento e Redimensionamento da Força de Trabalho	Política de Dimensionamento e Redimensionamento da força de trabalho da UFRPE implementada	Viabilizar a aprovação da Política de Dimensionamento e Redimensionamento da força de trabalho da UFRPE

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	METAS	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PLS	DDP	M22.1 Realizar no mínimo, 2 ações de capacitação, relacionadas às temáticas do PLS, para os servidores, por ano.	Quantidade de capacitação realizada	Realizar 2 ações de capacitação, relacionadas às temáticas do PLS
PLANO PROGEPE	PLS	DQV	M26.5. Fortalecer parcerias interinstitucionais, para realização de, pelo menos, uma ação semestral conjunta de promoção da saúde por ano.	parcerias realizadas	Realizar uma ação semestral conjunta de promoção da saúde com instituições parceiras
PLANO PROGEPE	PLS	DDP	M14.2. Realizar 1 ação de capacitação interna anual com demandantes.	nº de capacitações realizadas	Realizar 1 ação de capacitação interna anual com demandantes.

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	METAS	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PLS	DDP	M18.1 Realizar, no mínimo, 1 (uma) ação de capacitação (curso, palestra, oficina, seminários...) por ano sobre empreendedorismo, inovação, novas tecnologias e sustentabilidade para os servidores.	nº de ações de capacitação realizadas	Realizar 1 ação de capacitação por ano sobre empreendedorismo, inovação, novas tecnologias e sustentabilidade
PLANO PROGEPE	PLS	DQV	M26.1 Executar agendas mensais de atividades de promoção à saúde, totalizando 12 agendas por Ano.	nº de agendas executadas	Realizar 12 agendas de promoção à saúde no ano
PLANO PROGEPE	PLS	DQV	M26.2 Mobilizar, semestralmente, ações informativas e educativas sobre segurança e saúde ocupacional no ambiente da UFRPE.	nº de ações (reuniões, cursos, treinamentos) realizadas	Realizar uma ação semestral sobre segurança e saúde ocupacional
PLANO PROGEPE	PLS	DQV	M26.3 Realizar a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), anualmente,	nº de eventos realizados	Realizar o SIPAT

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	METAS	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PLS	DQV	M26.4. Retomar a realização de exames periódicos dos servidores ativos, até dezembro de 2027.	Exames periódicos disponíveis para os servidores	Firmar contrato para a realização dos exames periódicos
PLANO PROGEPE	PLS	DQV	M26.6 Realizar ações/projetos itinerantes de promoção da saúde em articulação com, pelo menos, 4 Departamentos/setores da UFRPE por ano.	nº de ações itinerantes realizadas	Realizar 04 ações anuais itinerantes
PLANO PROGEPE	PLS	DQV	M26.7 Estruturar os Projetos de Saúde e Qualidade de Vida desenvolvidos pelo DQV, a partir das diretrizes da Política de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida no trabalho dos servidores (PPSQVT) da UFRPE, até dezembro de 2027.	Quantidade de Projetos estruturados	Estruturar anualmente 01 projeto

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	METAS	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PLS	DQV	M27.1 Realizar um evento presencial anual voltado à conscientização e promoção da saúde mental da comunidade universitária.	Quantidade de eventos realizados	Realizar um evento presencial voltado à promoção de saúde mental
PLANO PROGEPE	PLS	DQV	M27.2 Desenvolver um programa de promoção e prevenção da saúde mental do servidor, com ação coletiva realizada mensalmente.	Quantidade de ações realizadas	Encaminhar uma proposta do Programa/Política de Saúde Mental da UFRPE
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DDP	Desenvolver práticas de formação em TIC para a comunidade universitária, visando familiarizar a comunidade ao uso das ferramentas pedagógicas do Google, exemplo: gravar vídeo, criar podcast e outros	Cursos previstos no PDP e realizados	Realizar 5 ações de capacitação por ano

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	AÇÕES	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DQV	Reestruturar o DQV para alinhamento com PASS e SIASS	DQV reestruturado	Encaminhar proposta de reestruturação do DQV
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DQV	Ampliar as ações destinadas à prevenção e controle de doenças, promovendo campanhas e elaborando conteúdos educativos voltas à saúde com divulgação nas redes sociais	Ações ampliadas	Disponibilizar nas redes institucionais mensalmente campanhas educativas
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DQV	Reestabelecer a realização e o acompanhamento de exames periódicos e o desenvolvimento de programas para a prevenção de doenças e proteção da saúde do servidor	Exames periódicos realizados	Firmar contrato para a realização dos exames periódicos

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	AÇÕES	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DQV	Elaborar e implementar a Política de Saúde Mental da UFRPE, com foco na prevenção ao adoecimentos psíquico e na promoção da saúde mental	Política implementada	Encaminhar uma proposta do Programa/Política de Saúde Mental da UFRPE
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DQV	Organizar campanhas de informação e conscientização sobre saúde mental	Campanhas realizadas	Disponibilizar 02 ações semestrais nas redes institucionais campanhas informativas e de conscientização sobre saúde mental
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DDP E DQV	Promover ações voltadas à inclusão e à política de diversidade	Ações realizadas	Realizar 02 ações anuais
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DDP	Continuidade e consolidação da política de qualificação (pós-graduação)	Parcerias realizadas	Manter a disponibilização de 34 vagas nos programas de pós-graduação

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	AÇÕES	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DDP	Promover, de forma contínua, capacitações específicas sobre o PGD para gestores e técnicos	Capacitações realizadas	Realizar 1 ação de capacitação anual sobre PGD
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DDP	Investir em capacitações internas e externas a fim de possibilitar o aumento de conhecimento técnico frente às mudanças legais e operacionais, trazendo novas experiências aos servidores	Cursos previstos no PDP - Capacitações realizadas	Realizar 05 ações de capacitação presentes no PDP
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DDP	Ofertar cursos voltados à formação de gestores, contribuindo para uma maior integração entre a gestão e a equipe na gerência dos novos modelos de trabalho, adoção de novas tecnologias e processos e na construção de uma liderança humanizada	Formações realizadas	Ofertar 07 ações de desenvolvimento para gestor(es) em ações específicas

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	AÇÕES	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DDP	Ofertar regularmente cursos de formação continuada para docentes, sobretudo os que permitam o aprimoramento de interação com o corpo discente	Formações realizadas	Realizar 5 ações de capacitação por ano
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DDP	Promover ações de capacitação que trabalhem inclusão, equidade e diferenças, com intuito de fazer com que todos se sintam parte integrante da UFRPE	Ação de desenvolvimento realizada	Realizar 2 ações de desenvolvimento por ano
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DDP	Promover cursos de educação financeira e previdenciária voltados para os docentes e técnicos	Ação de desenvolvimento realizada	Realizar 1 ação de desenvolvimento por ano

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	AÇÕES	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DDP	Aperfeiçoar os programas institucionais de apoio aos docentes e técnicos recém ingressantes, nomeados e redistribuídos para UFRPE	Ação de desenvolvimento realizada	Realizar Semana de Integração de Novos Servidores
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DDP	Implantar o modelo referencial do Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT) como uma ferramenta sistematizada, baseada em indicadores que aprimorem o processo decisório e a reorganização das atividades laborais	Sistema implantado	Realizar a finalização de inclusão das informações das atividades das unidades UFRPE

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	AÇÕES	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DDP	Implementar o processo de avaliação dos servidores que leve em consideração o mérito, a competência e as particularidades das áreas de conhecimento, fomentando uma cultura de avaliação que sirva como diretriz para políticas de gestão alinhadas com o planejamento estratégico da organização	Resolução encaminhada	Encaminhar minuta de atualização da resolução
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DDP	Formação dos integrantes que fazem parte das Bancas de Comissões de Heteroidentificação da Universidade através de oficinas e palestras	Formações realizadas	Realizar 1 formação por ano

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	AÇÕES	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DDP	Promover debates sobre temas importantes acerca de Ações Afirmativas e Política de Cotas para servidores a fim de construir uma cultura de equidade e diversidade na UFRPE	Ação de desenvolvimento realizada	Realizar 1 ação de desenvolvimento por ano
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DDP	Ampliar e institucionalizar ações formativas para servidores, na busca por uma melhor acolhida dos grupos vulnerabilizados como PCD, indígenas, afrodescendentes e remanescentes de quilombolas, mulheres e LGBT	Ação de desenvolvimento realizada	Realizar 1 ação de desenvolvimento por ano

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	AÇÕES	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PL.GESTÃO	DQV	Criar o Núcleo de Atenção à Saúde ao estudante, com o objetivo de ampliar os serviços de saúde disponibilizados pela UFRPE	Núcleo criado	Criar o Núcleo de Atenção à Saúde
PLANO PROGEPE	CPA	DQV	Proporcionar programas de qualidade de vida voltados à saúde ocupacional (física e mental) do(a) docente	Proposta de Projeto formalizado junta à Política de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho dos servidores da UFRPE	Elaborar uma minuta de Projeto relacionado à saúde ocupacional do(a) docente
PLANO PROGEPE	CPA	DQV	Ampliar a divulgação das ações de qualidade para servidores	Ações ampliadas	Disponibilizar nas redes sociais institucionais mensalmente campanhas educativas

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	AÇÕES	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	CPA	DDP	Atualizar a Resolução de progressão por mérito, melhorando os Critérios de progressão do(a) técnico(a) administrativo(a) adotados pela UFRPE	Resolução encaminhada	Encaminhar minuta de atualização da resolução
PLANO PROGEPE	CPA	DDP/STD	Implementar o módulo Avaliação	Módulo implantado	Atuar em parceria com a STD para a implantação do módulo Avaliação no SIRGH
PLANO PROGEPE	CPA	DDP	Incentivar a qualificação e titulação do corpo técnico	Vagas disponibilizadas	Manter a disponibilização de 34 vagas nos programas de pós-graduação
PLANO PROGEPE	CPA	DDP/DQV	Estimular o respeito e a equidade nas relações entre os servidores docentes e técnicos.	Ação de desenvolvimento realizada	Realizar 2 ações de desenvolvimento por ano

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	AÇÕES	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PROGEPE	DQV	Realizar campanhas temáticas de acordo com o calendário nacional de saúde.	100% das atividades realizadas	Realizar 01 ação mensal considerando a temática do mês
PLANO PROGEPE	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PROGEPE	DQV	Apoiar a CISSP na realização da Semana Interna de de Acidente de Trabalho (SIPAT) na UFRPE	SIPAT realizado	Apoiar a CISSP na realização da V SIPAT
PLANO PROGEPE	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PROGEPE	PROGEPE	Consolidar o Planejamento Estratégico da PROGEPE.	Planejamento Estratégico atualizado	Criar comissão para revisão do Planejamento Estratégica
PLANO PROGEPE	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PROGEPE	PROGEPE	Revisar estrutura organizacional da PROGEPE.	Proposta apresentada	Encaminhar uma proposta de revisão da estrutura organizacional da PROGEPE



# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	AÇÕES	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PROGEPE	APE/DAP	Revisar processos judiciais não transitados em julgados que envolvam gestão de pessoas	Processos revisados	Revisar 90% dos processos judiciais não transitados em julgados entre jan/2021 a dez/2022
PLANO PROGEPE	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PROGEPE	DAP	Viabilizar a reposição ao erário dos servidores com pendências na comprovação de auxílio saúde	Processos abertos	Realizar abertura de 100% dos processos de reposição ao erário dos anos 2022 e 2023
PLANO PROGEPE	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PROGEPE	DAP	Aumentar o quantitativo de pastas funcionais registradas no Assentamento Funcional Digital - AFD.	Quantidade de pastas digitalizadas	Digitalizar até 81% do legado de pastas funcionais
PLANO PROGEPE	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PROGEPE	DAP	Implantar o Sou Gov Frequência	Sistema implementado	Disponibilizar para teste o Sougov frequência

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	AÇÕES	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PROGEPE	ALP	Organizar a guarda e gerenciamento de processos físicos da ALP/PROGEPE	Processos analisados	Analisar todos os processos físicos do período de 2016-2020 presentes na unidade
PLANO PROGEPE	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PROGEPE	ALP/DAP	Revisar, atualizar e padronizar os conteúdos do site da PROGEPE relativos aos temas processuais, com base na legislação vigente e nas orientações institucionais	Número de temas processuais revisados e atualizados no site da PROGEPE.	Atualizar e padronizar as informações disponíveis na aba Documentos do site da PROGEPE relativas aos temas processuais, em conformidade com a legislação vigente.
PLANO PROGEPE	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PROGEPE	ALP	Atualizar a Resolução sobre Licença Capacitação	Minuta encaminhada	Encaminhar a minuta de atualização da Resolução

# Plano de ação 2026

PLANO PROGEPE 2026	VÍNCULO ATRELADO	RESPONSÁVEL	AÇÕES	INDICADORES	META 2026
PLANO PROGEPE	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PROGEPE	ALP	Planejar, executar e registrar ações de capacitação voltadas às Progepinhas, abordando fluxos, documentos obrigatórios e critérios de saneamento dos processos a serem encaminhados à PROGEPE.	Saneamento de processos realizado	Realizar o saneamento dos processos de licença capacitação



# Recursos Financeiros e pessoais, equipamentos

## Recursos Utilizados

### Recursos Financeiros

Recursos destinados a capacitação, recursos de captação parte pela inscrição do concurso e parte verba da própria instituição

---

### Recursos Pessoais

habilidades da equipe PROGEPE

---

### Equipamentos utilizados

computadores com acesso a internet, impressoras, scanner, máquinas filmadoras, projetor, aparelho de TV smart, ar-condicionado.

---

# Contatos

***Obrigada a todos e que se recomece uma nova jornada juntos em 2026, repleta de novas descobertas e crescimentos!!***



Rua Dom Manuel de  
Medeiros, s/n - Dois  
Irmãos, Recife - PE,  
52171-900



<https://www.progepe.ufrpe.br/>



81 - 33206145



[proreitor.progepe@ufrpe.br](mailto:proreitor.progepe@ufrpe.br)



@progepeufrpe