



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

Relatório Anual de Execução PDP UFRPE - 2025

Recife, 31 de dezembro de 2025



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

REITORA

MARIA JOSÉ DE SENA

VICE-REITORA

MARIA DO SOCORRO DE LIMA OLIVEIRA

PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

RENATA ANDRADE DE LIMA E SOUZA

**DIRETORA DE DESENVOLVIMENTO DE
PESSOAS**

MARIA VERÔNICA TENÓRIO DA SILVA

**CHEFE DA SEÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO E
BENEFÍCIOS**

ÉRICA MENDES DE OLIVEIRA BRITO

EQUIPE

JULIANA AZEVEDO DOS SANTOS



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

SUMÁRIO



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

TABELAS

TABELA 1 - NÍVEL DE ESCOLARIDADE DOS SERVIDORES DA UFRPE

TABELA 2 - QUANTIDADE DE SERVIDORES AFASTADOS PARA PÓS-GRADUAÇÃO
TABELA 3 – META FÍSICA PLANEJADA E REALIZADA

TABELA 4 – META FÍSICA PLANEJADA E REALIZADA (COMPUTADA POR SERVIDOR)

TABELA 5 – PROJEÇÃO DE INVESTIMENTO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO 2020

TABELA 6 – INVESTIMENTO REALIZADO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO 2020

TABELA 7 – PROJEÇÃO DO TOTAL DE CURSOS A SEREM OFERTADOS PELA PROGEPE POR UNIDADE (CAPACITAÇÃO INTERNA)

TABELA 8 - TOTAL DE EVENTOS DE CAPACITAÇÃO REALIZADOS/CERTIFICADOS PELA PROGEPE POR ÁREA (CAPACITAÇÃO INTERNA)

TABELA 9 – INTENÇÕES PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTO PARA PÓS-GRADUAÇÃO

TABELA 10 – QUANTITATIVO DE SERVIDORES QUE USUFRUÍRAM LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTO PARA PÓS-GRADUAÇÃO

TABELA 11 - INVESTIMENTO COM CAPACITAÇÃO EXTERNA

TABELA 12 - INVESTIMENTO EM QUALIFICAÇÃO



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

APRESENTAÇÃO

Fundamentação para o Relatório de Execução Plano de Desenvolvimento de Pessoas
O Relatório de Execução Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFRPE é fundamentado nas seguintes legislações:

Lei 11.091/2005 que trata da estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativo em Educação, no âmbito das IFES vinculadas ao Ministério da Educação;

Decreto 5.824/2006, que estabelece os procedimentos para concessão do Incentivo à Qualificação;

Decreto 5.825/2006, que estabelece as diretrizes para a elaboração do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico Administrativos em Educação, instituído pela Lei 11.091/2005 de 12 de janeiro de 2005;

Decreto 9.991/2019 que dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional e regulamenta dispositivos da Lei 8.112/1990;

Portaria N° 9/2006 que descreve a relação dos cursos de capacitação que não sejam de educação formal por Ambiente Organizacional para fins de Progressão por Capacitação profissional;

Instrução Normativa N° 201/2019, que dispõe sobre os critérios e procedimentos específicos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas pelos órgãos integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal – SIPEC;

Programa de Capacitação e Qualificação dos Servidores da UFRPE, aprovado pelo Conselho Universitário.

O Relatório de Execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoas objetiva consolidar os resultados alcançados pelo Programa de Capacitação e Qualificação dos servidores da UFRPE relativos ao ano de 2024.

O PDP 2025 passou por três revisões, para inclusão de intenção de licença capacitação e afastamento para pós-graduação. As versões estão disponíveis no site da PROGEPE.



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

Conforme consta no Relatório de Gestão 2024, atualmente a UFRPE possui 2.112 servidores no seu Quadro de Pessoal Ativo, sendo 941 da carreira de Técnico Administrativo em Educação - TAE, 1.112 da carreira de Professor do Magistério Superior - PMS e 59 da carreira de Professor do Ensino Básico Técnico Tecnológico - EBTT.

O nível de escolaridade dos servidores da UFRPE está assim distribuído:

TABELA 1 - NÍVEL DE ESCOLARIDADE DOS SERVIDORES DA UFRPE

NÍVEL	TAE	PMS	EBTT
Doutorado	100	1.042	35
Mestrado	295	67	23
Especialização	368	02	01
Graduação	86	01	-
Ensino Médio	77	-	-

Fonte: Relatório de Gestão 2025.

Do total de servidores, 43 estão afastados para pós-graduação, conforme apresentamos na tabela 2:

TABELA 2 - QUANTIDADE DE SERVIDORES AFASTADOS PARA PÓS-GRADUAÇÃO

Tipo de Afastamento	TAE	PMS	EBTT
No país	05	20	0
Fora do país	01	16	0

Fonte: Seção de Acompanhamento e Movimentação de Pessoas, 2024



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

Este Relatório contempla as ações realizadas pela UFRPE considerando que o Plano de Desenvolvimento de Pessoas/PDP 2025 foi planejado em meados de 2025. Desta forma, no decorrer deste documento, os quantitativos e valores serão relativos às capacitações contidas no PDP 2025. Neste Relatório será possível identificar que o investimento orçamentário nos eventos de capacitação e qualificação foi inferior ao planejado, tendo em vista que não foi disponibilizada verba de capacitação para o ano de 2025 e consequentemente uma queda significativa tanto nas ações de capacitação quanto na quantidade de servidores capacitados.

METAS E INDICADORES

Conforme definido no PDP UFRPE 2025, a meta era capacitar, por intermédio da Capacitação Profissional INTERNA, 60% dos servidores ocupantes e dos não ocupantes de cargos de gestão com gratificação, tomando como quantitativo **2.112** servidores ativos na UFRPE. Desta forma, apresentamos o quadro do planejado e realizado em 2025:

ABELA 3 – META FÍSICA PLANEJADA E REALIZADA

Servidores	Meta planejada	Meta realizada
Capacitados com e sem FG/CD/FCC	60%	42%



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

Fonte: Autores, 2025

A meta projetada foi de 60% do total de servidores, aproximadamente 1.250, entretanto foram capacitados 890 servidores da UFRPE, dos quais 76 com FG/CD/FCC e 814 sem FG/CD/FCC .

Ressalta-se ainda que chegamos ao quantitativo realizado considerando o número de servidores que concluíram os eventos de capacitação interna, indicado pela emissão de certificados.

Já na tabela 4 abaixo, apresentamos a meta realizada considerando o servidor em apenas uma das ações, sendo seu cômputo desconsiderado quando da realização e conclusão de mais de um evento de capacitação no exercício.

TABELA 4 – META FÍSICA PLANEJADA E REALIZADA (COMPUTADA POR SERVIDOR)

Servidores	Meta planejada	Meta realizada
sem FG/CD/FCC	1.012	622
com FG/CD/FCC	238	76
TOTAL COM REPETIÇÃO DE CERTIFICADOS	698	
TOTAL SEM REPETIÇÃO DE CERTIFICADOS	390	

Fonte: Autores, 2025

INVESTIMENTO TOTAL EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO Conforme consta no PDP 2025, a projeção para os valores a serem investidos na capacitação e na qualificação dos servidores da UFRPE somam o total do orçamento previsto para o exercício de 2025, no valor de R\$ **341.806,08** ,conforme consta na TABELA 5:

TABELA 5 – PROJEÇÃO DE INVESTIMENTO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO 202

Capacitação	Qualificação	Valor Total
R\$66.806,08	R\$ 166.806,08	R\$ 341.806,08

Fonte: Autores, 2025



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

Abaixo segue os valores investidos na capacitação e qualificação de servidores em 2025:

TABELA 6 – INVESTIMENTO REALIZADO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO 2024

IFES	Capacitação R\$	Qualificação R\$	Valor Total R\$
UFRPE	R\$ 11.696,30	R\$ 5.721,70	R\$ 17.417,30

Fonte: Autores, 2025

*A grande diferença entre o projetado e o executado ocorreu pelo não repasse de verba para o Programa de Capacitação e Qualificação Profissional no ano de 2025. *

EVENTOS DE CAPACITAÇÃO REALIZADOS POR UNIDADE

Eventos de Capacitação realizados pela PROGEPE

A projeção do PDP 2025 era a realização de **quarenta e dois (42)** cursos de capacitação.

Foram oferecidos **6 cursos** de capacitação na modalidade ead, **13** webpalestras, **5** Encontros dos servidores presencial, **1 palestra presencial**, **04** Encontros na Ciranda da mulher presencial e **1** Semana Interna de Prevenção de Acidente de Trabalho, totalizando **30 ações de desenvolvimento**.



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoa
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

TABELA 7 – PROJEÇÃO DO TOTAL DE CURSOS A SEREM OFERTADOS PELA PROGEPE POR DEMANDA (CAPACITAÇÃO INTERNA)

TODAS AS UNIDADES	CURSO PRESENCIAL	Total Capacitados
20	10	890

Fonte: Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2025.

Contudo, realizamos em 2025, 30 eventos de capacitação, sendo 10 na modalidade presencial e 20 na modalidade a distância.

Por serem a grande maioria dos eventos de capacitação na modalidade a distância, na tabela os eventos de capacitação são realizados por área e não mais por unidade como a tabela 7. As áreas estão divididas conforme a linha de desenvolvimento prevista do Programa de Capacitação e Qualificação dos Servidores da UFRPE.



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

TABELA 8 - TOTAL DE EVENTOS DE CAPACITAÇÃO
REALIZADOS/CERTIFICADOS PELA PROGEPE POR ÁREA (CAPACITAÇÃO
INTERNA)

Área	Total de eventos realizados	Total de Certificados emitidos/capacitados
Formação Geral	09	421
Formação Docente	05	258
Gestão	05	76
Específica	03	101
Comportamental	0	0
Iniciação ao serviço público	01	34
Interambientes	01	
<u>TOTAL COM REPETIÇÃO</u>	23	890
<u>TOTAL SEM REPETIÇÃO</u>		272

Fonte: Autores, 2025



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

Abaixo, segue a relação nominal por evento de capacitação: **UFRPE**

Investimentos destinados as **CAPACITAÇÕES NÃO FORMAIS INTERNAS**
CUSTEADAS COM A VERBA DE CAPACITAÇÃO- TODOS AS LINHAS DE
DESENVOLVIMENTO

Nº	Curso/Encontro /Evento	C/H	Público Alvo	Período	Orçamento R\$	Certificados	Linha de Desenvolvimento	Modalidade
1	PLATAFORMA SUCUPIRA/CAPES E GESTÃO DA PÓS-GRADUAÇÃO	20h	Servidores das secretarias de pós-graduação	10 a 13/02/2025	2.023,80	30	Formação Específica	ead
2	PALESTRA: ATENDIMENTO PRÉ-HOSPITALAR (APH)	03h	Servidores do DQV	20/10/2025	Não houve	45	Formação Específica	Presencial
3	CONSTRUINDO MAPAS DE RISCO	20h	Todos os servidores	16 a 27/06/2025		26	Formação Específica	ead
4	SEMANA DE INTEGRAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES	20h	Todos os servidores	17 a 21/2/2025	1.071,40	34	Iniciação ao serviço público	Presencial
5	PALESTRA: ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NAS IFES	02h	Todos os servidores	20/05/2025	Não houve	24	Formação Geral	ead
6	PALESTRA: EDUCAÇÃO FINANCEIRA: FINANÇAS PARA MORTAIS	02h	Todos os servidores	22/05/2025	Não houve	39	Formação Geral	ead
7	PALESTRA: INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL: FERRAMENTAS BÁSICAS DISPONÍVEIS AOS SERVIDORES DA UFRPE	02h	Todos os servidores	26/05/2025	Não houve	55	Formação Geral	ead
8	PALESTRA: O PAPEL DO SERVIDOR NA PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE	02h	Todos os servidores	12/06/2025	Não houve	11	Formação Geral	ead
9	INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL APLICADA AO EXCEL	30h	Todos os servidores	11/06 a 09/07/2025	3.035,70	22	Formação Geral	ead
10	PROTEÇÃO DE DADOS NO SETOR PÚBLICO – Teoria e Práticas da LGPD	20h	Todos os servidores	17 a 26/09/2025	2.023,80	44	Formação Geral	ead

11	INTRODUÇÃO AO SIPAC	20h	Todos os servidores	22 a 26/09/2025	2.023,80	29	Formação Geral	ead
12	ENCONTRO DE SERVIDORES SIPAT/UACSA	08h	Todos os servidores	22/10/2025	Não houve	36	Formação Geral	Híbrido
13	PALESTRA: O PAPEL DO SERVIDOR NA PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE (2 semestre)	02h	Todos os servidores	18/11/2025	Não houve	17	Formação Geral	ead
14	V Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho - SIPAT/UFRPE 2025	02h	Todos os servidores	11/11/2025	Não houve	62	Formação Geral	Presencial
15	Encontro de Dirigentes: PALESTRA: ASSÉDIO MORAL	02h	Todos dirigentes das UFRPE	23/04/2025	Não houve	23	Formação Gestores	Presencial
16	Encontro de Dirigentes: Comunicação Não Violenta	02h	Todos dirigentes das UFRPE	29/04/2025	Não houve	23	Formação Gestores	Presencial
17	Encontro de Dirigentes: Frequências, Afastamentos e Licenças	02h	Todos dirigentes das UFRPE	07/05/2025	Não houve	15	Formação Gestores	Presencial
18	Encontro de Dirigentes: Polare e Auditoria Baseada em Riscos	02h	Todos dirigentes das UFRPE	13/05/2025	Não houve	15	Formação Gestores	Presencial
19	Ciclo de formação Docente: GAMIFICAÇÃO	02h	Docentes da UFRPE	08/07/2025	303,56	38	Formação Docente	ead
20	Ciclo de formação Docente: SALA DE AULA INVERTIDA	02h	Docentes da UFRPE	10/07/2025	303,56	41	Formação Docente	ead
21	Ciclo de formação Docente APRENDIZAGEM BASEADA EM PROJETOS	02h	Docentes da UFRPE	24/07/2025	303,56	22	Formação Docente	ead

22	Ciclo de formação Docente ROTAÇÃO POR ESTAÇÕES	02h	Docentes da UFRPE	29/07/2025	303,56	25	Formação Docente	ead
23	Ciclo de formação Docente APRENDIZAGEM BASEADA EM PROBLEMAS	02h	Docentes da UFRPE	31/07/2025	303,56	22	Formação Docente	ead
24	Palestra: Criatividade, inovação e empreendedorismo: a sala de arte de transformar a sala de aula	02h	Docentes da UFRPE	07/10/2025	Não houve	17	Formação Docente	Híbrida
25	Palestra: quem cuida de quem educa?	02h	Docentes da UFRPE	30/10/2025	Não houve	12	Formação Docente	ead
26	Palestra: Desvendando A IA e os desafios no Ensino Superior"	02h	Docentes da UFRPE	25/09/2025	Não houve	81	Formação Docente	Híbrida
27	CIRANDA DA MULHER: Inteligência Financeira	03h	Todas as servidoras da UFRPE	20/08/2025	Não houve	26	Formação geral	presencial
28	CIRANDA DA MULHER: Entre elas: corpo, mente e emoções em equilíbrio	03h	Todas as servidoras da UFRPE	18/09/2025	Não houve	16	Formação geral	presencial
29	CIRANDA DA MULHER: Elas no controle: descomplicando o tesouro direto	03h	Todas as servidoras da UFRPE	30/9/2025	Não houve	22	Formação geral	presencial
30	CIRANDA DA MULHER: Nas tramas da rede de proteção: conexões que empoderam e fortalecem	03h	Todas as servidoras da UFRPE	28/10/2025	Não houve	18	Formação geral	presencial

Total de certificados emitidos 890



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

INTENÇÕES PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTO PARA PÓS GRADUAÇÃO

Na Intenção de afastamento realizada no PDP 2025, para usufruir da licença capacitação e de afastamento para mestrado, doutorado e pós doutorado, 742 (setecentos e quarenta e dois) servidores encaminharam intenções para gozo de licença capacitação ou para afastamento para pós graduação (mestrado, doutorado e pós-doutorado), divididos conforme tabela 9:

TABELA 9 – INTENÇÕES PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTO PARA PÓS-GRADUAÇÃO

TIPO	ÁREA CIÊNCIAS HUMANAS	ÁREA CIÊNCIAS EXATAS, TECNOLOGIA E AGRÁRIAS	ÁREA CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E SAÚDE
LICENÇA CAPACITAÇÃO	193	57	32
MESTRADO	27	10	04
DOUTORADO	28	18	10
PÓS DOUTORADO	33	60	12
OUTROS (de curta duração: participação em congresso, cursos, simpósios, etc)	14	22	22

Fonte: Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2025.

A tabela 10 apresenta o quantitativo de servidores que efetivamente usufruíram de licença capacitação e afastamento para pós-graduação em 2024.

TABELA 10 – QUANTITATIVO DE SERVIDORES QUE USUFRUÍRAM
LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTO PARA PÓS-GRADUAÇÃO



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

TIPO	ÁREA CIÊNCIAS HUMANAS	ÁREA CIÊNCIAS EXATAS, TECNOLOGIA E AGRÁRIAS	ÁREA CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E SAÚDE
LICENÇA CAPACITAÇÃO	60	13	11
MESTRADO	01	0	02
DOUTORADO	03	02	03
PÓS DOUTORADO	02	05	02

Fonte: Autores, 2025

CAPACITAÇÕES EXTERNAS

As capacitações externas são entendidas como as realizadas em escolas de governo e outras instituições públicas ou privadas, encontros/congressos/seminários/oficinas, em que o servidor solicita o pagamento da inscrição e ou passagem e ou diárias.

Na tabela abaixo, estão descritas a previsão e o executado para tal ação.



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

TABELA 11 - INVESTIMENTO COM CAPACITAÇÃO INTERNA, EXTERNA E MATERIAIS

Ação	Previsto R\$	Executado R\$
Gecc	R\$ 66.806,08	R\$ 11.696,30
Inscrição	R\$ 50.000,00	Não houve
Diárias	Não houve	Não houve
Passagem	Não houve	Não houve
Materiais	R\$ 50.000,00	Não houve
Total	R\$ 166.806,08	R\$ 11.696,30



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

TABELA 12 - INVESTIMENTO EM QUALIFICAÇÃO

Ação	Previsto R\$	Executado R\$
Parceria com o MESTRADO (016089/2023-63) PPGTEG - UFRPE	R\$120.000,00	não houve pagamento
Parceria com o MESTRADO (021682/2023-21) PROFIAP - UFRPE	R\$120.000,00	não houve pagamento
Programa Qualificar	R\$ 43.524,00	R\$ 5.721,70
Total	R\$283.524,00	R\$ 5.721,70

Fonte: Autores, 2024

INVESTIMENTO REALIZADO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO 2025

IFES	Capacitação R\$	Qualificação R\$	Valor Total R\$
UFRPE	R\$ 11.696,30	R\$ 5.721,70	R\$ 17.417,30