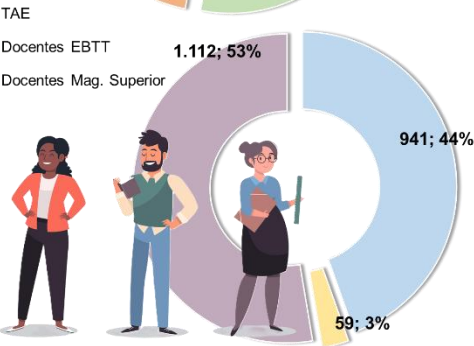
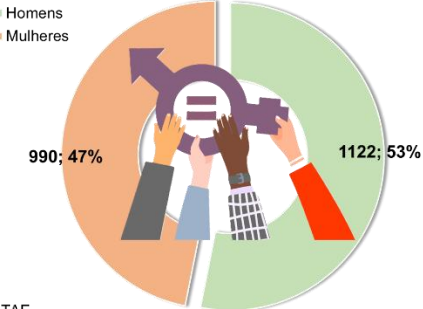


Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2025

AValiação da Força de Trabalho

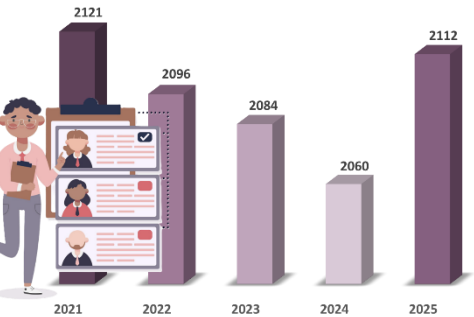
Em 2025, a Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE) registrou um total de 2.112 servidores ativos efetivos. Dentre esse contingente, 53 servidores enquadram-se na condição de pessoas com deficiência. A seguir, apresenta-se a composição da força de trabalho institucional, estratificada por sexo e por carreira.

Servidores da UFRPE 2025



Fonte: Extrator de Dados

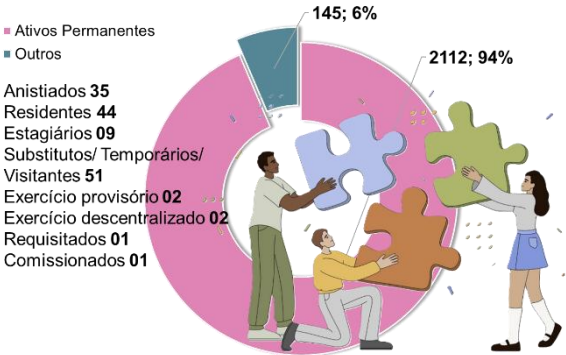
Evolução do Quadro de Pessoal



Fonte: Extrator de Dados

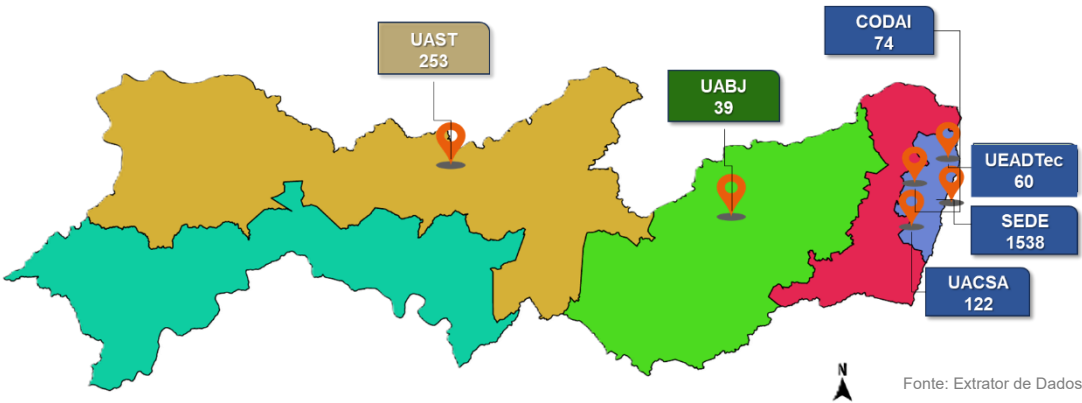
A análise dos últimos cinco anos evidenciou uma tendência de redução do quadro de pessoal, tendo 2025, apresentado uma recuperação do contingente, aproximando-se do melhor resultado visto, em 2021.

Composição da Força de Trabalho Distribuição por situação funcional



Fonte: Extrator de Dados

Distribuição da Força de Trabalho por unidade de exercício



Fonte: Extrator de Dados

A sede da UFRPE, em Recife, se mantém com a maior concentração de força de trabalho, 73% do efetivo.

ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

Seleção e Recrutamento de Pessoas

No exercício de 2025, a Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE) desenvolveu diversas ações

voltadas à gestão de concursos, seleções e movimentação de pessoal, com vistas à recomposição e à adequada alocação da força de trabalho institucional.

No que se refere à mobilidade interna, foram realizados dois editais de remoção interna, sendo um destinado aos docentes e um aos Técnico-Administrativos em Educação, possibilitando o remanejamento de servidores conforme as necessidades institucionais. Ademais, foi publicado um edital para estágio não obrigatório, contribuindo para o apoio às atividades administrativas e acadêmicas da Universidade.

No âmbito das seleções específicas, foi publicado um edital para o cargo de Técnico Especializado em Linguagem Brasileira de Sinais (LIBRAS), reforçando as ações institucionais voltadas à acessibilidade e à inclusão. No período analisado, não houve publicação de edital para professor visitante.

Quanto aos concursos docentes, foi publicada uma retomada das fases do concurso para professor efetivo do Magistério Superior, dando continuidade às Fases II a V de certame originalmente publicado no quarto trimestre de 2024, cuja execução ocorreu no primeiro trimestre de 2025. Adicionalmente, foi publicado um edital para professor substituto do Magistério Superior (MS) e do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT), disponibilizando 19 vagas para o MS e 1 vaga para o EBTT, totalizando 20 vagas, conforme o Edital nº 10/2025.

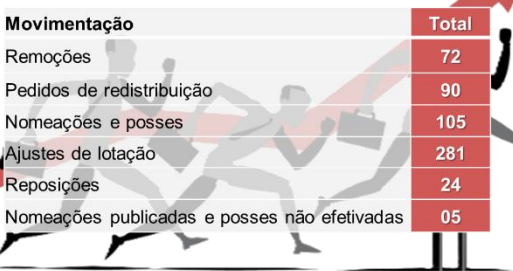
Ainda no exercício, foi publicado um edital para professor efetivo do Magistério Superior, com a oferta de 19 vagas, e um edital para professor efetivo do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT), com a oferta de 2 vagas, ambos constantes do Edital nº 42/2025. Complementarmente, foram publicados quatro editais de prorrogação do prazo de validade de concursos e seleções docentes, assegurando a continuidade dos certames vigentes e a otimização dos processos seletivos.

Ressalta-se que todos os editais de concurso e seleção para docentes e Técnico-Administrativos em Educação mencionados foram integralmente executados por meio do SIGRH – Módulo Concurso, garantindo padronização, transparência e eficiência na condução dos processos seletivos institucionais.

Plano de Remoção e Alocação de Servidores

Em 2025, a UFRPE registrou relevante movimentação de pessoas, evidenciada pela realização de 72 remoções e 90 pedidos de redistribuição, refletindo a dinâmica de mobilidade interna e interinstitucional. No que se refere ao provimento de cargos, foram efetivadas 105 nomeações com posse, acompanhadas de 281 ajustes de lotação, voltados ao alinhamento da força de trabalho às necessidades institucionais.

No mesmo período, ocorreram 64 vacâncias, das quais 24 resultaram em reposições, indicando esforços de recomposição parcial do quadro funcional. Adicionalmente, foram registradas 5 nomeações publicadas sem efetivação de posse, situação que impacta o planejamento da gestão de pessoas. Em conjunto, os dados demonstram atuação contínua da instituição na gestão e adequação de seu quadro de pessoal, diante dos desafios enfrentados pela administração pública federal.



Fonte: DDP/PROGEPE

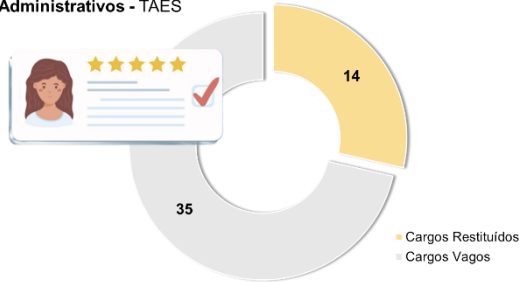
Necessidade de Recursos Humanos

Em 2025, a UFRPE registrou maior percentual de restituição de cargos na carreira de Técnico-Administrativos em Educação, com 40% dos cargos vagos repostos no período. No Magistério Superior, o percentual de restituição alcançou 35,71%, enquanto na carreira EBTT não houve reposição de cargos vagos. Os dados evidenciam a necessidade de continuidade das ações de recomposição da força de trabalho, especialmente nas carreiras docentes, a fim de mitigar os impactos das vacâncias no funcionamento institucional.

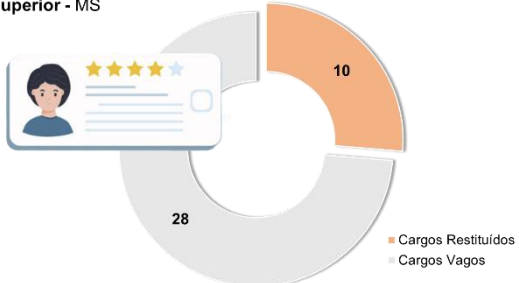
Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2025

Número de restituição de cargos
2025

Técnicos
Administrativos - TAES



Docentes Magistério
Superior - MS



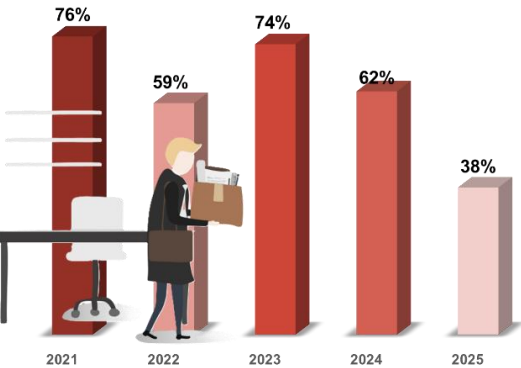
Docentes do Ensino
Básico Técnico
Tecnológico - EBTT



Fonte: DDP/PROGEPE

A análise do gráfico referente aos últimos cinco anos evidencia um alerta à tendência de redução do quadro de pessoal, com decréscimo que vem sendo observado a partir de 2023, refletindo os efeitos acumulados de aposentadorias, desligamentos e restrições ao provimento de cargos na administração pública. Em 2025, apesar das ações de recomposição, o percentual consolidado de restituição de cargos nas carreiras do Magistério Superior, EBTT e Técnico-Administrativos em Educação alcançou 37,5%, indicando que menos da metade das vagas registradas no período foi efetivamente recomposta.

% de restituição de cargos
2021- 2025



Fonte: DDP/PROGEPE



Fonte: SAB/PROGEPE

CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

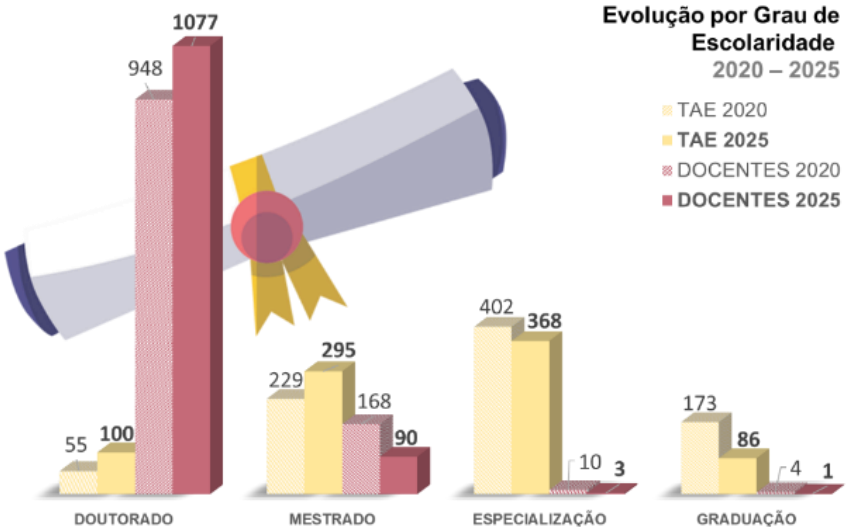
Qualificação e Capacitação da Força de Trabalho

No exercício de 2025, a Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE) desenvolveu ações de capacitação e qualificação voltadas ao aprimoramento das competências dos servidores, priorizando a oferta de cursos internos e a otimização dos recursos institucionais. No período, não foram ofertadas vagas por meio de editais para instrutores nem para agentes de capacitação, uma vez que as ações formativas foram executadas conforme planejamento interno da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE). Ao longo do ano, 890 servidores foram capacitados, considerando-se a contagem sem repetição por participação em múltiplos cursos, tendo sido emitidos 890 certificados. A carga horária total de capacitação executada em 2025 foi de 168 horas, distribuída em

30 cursos ofertados, todos realizados na modalidade interna, sob a coordenação da PROGEPE, não havendo a realização de cursos externos no período. O investimento total em capacitação concentrou-se exclusivamente em ações internas, com dispêndio de R\$ 11.696,30, referente ao pagamento de instrutoria e de agentes de capacitação nos cursos ofertados pela PROGEPE. Não houve investimento em capacitações externas, tampouco investimentos em programas de mestrado ou em parcerias com outras Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), não sendo registradas vagas ou servidores beneficiados nessas modalidades em 2025.

Escolaridade

Em 2025, a UFRPE emitiu 118 portarias de incentivo à qualificação para os servidores nas carreiras de técnico administrativo, docentes do Magistério Superior e do Ensino Básico Técnico Tecnológico. O detalhamento por grau de escolaridade pode ser demonstrado a partir da tabela e gráficos abaixo. Além das qualificações discriminadas, dentre o quantitativo de técnicos administrativos, existem 15 servidores com outros níveis de educação formal dentro do ensino fundamental ou com o fundamental incompleto e até mesmo com nível básico escolar.



Fonte: ATAD/PROGEPE

	Professor do Magistério Superior	Professor EBTT	Técnico Administrativo	TOTAL	%
Doutorado	1.042	35	100	1.177	56%
Mestrado	67	23	295	385	18%
Especialização	2	1	368	371	18%
Graduação	1	0	86	87	4%
Ensino Médio	0	0	77	77	4%
Outros	0	0	15	15	1%

Fonte: ATAD/PROGEPE

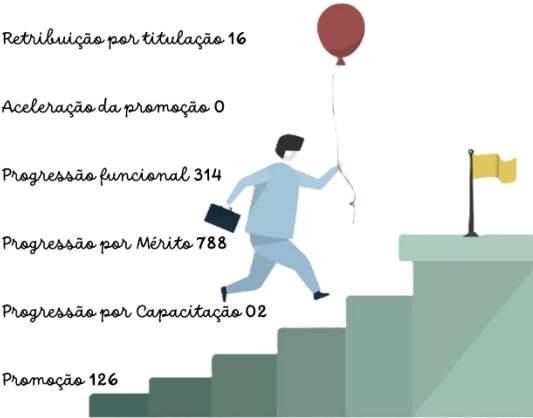
Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2025

AVALIAÇÃO E PROGRESSÃO

Progressões por Mérito e Capacitação

Em 2025, foi implantada a reestruturação da carreira dos Técnico-Administrativos em Educação, nos termos da Lei nº 15.141/2025, publicada no Diário Oficial da União em 02/06/2026, a qual impactou diretamente os critérios de progressão funcional, que passaram a ocorrer a cada 12 meses. Os dados relativos às progressões e capacitações evidenciam aumento no quantitativo de progressões por mérito dos Técnico-Administrativos em Educação, que totalizaram 788 concessões em 2025, em comparação com 400 em 2023 e 386 em 2024. Analisando o número de portarias publicadas, referentes ao desempenho dos servidores da carreira de docência, em 2025 foram obtidos os resultados detalhados na próxima imagem.

Progressão por Carreira 2025



Fonte: SAB/PROGEPE

Avaliação de Estágio Probatório

A PROGEPE realizou 36 avaliações de estágio probatório/estabilidade de técnicos administrativos e nenhuma reprovação foi registrada.

DETALHAMENTO DA DESPESA DE PESSOAL

Em 2025, a UFRPE redirecionou o valor de R\$ 660.598.486,08 com despesas de pessoal, considerando ativos, contratados, inativos e pensionistas.

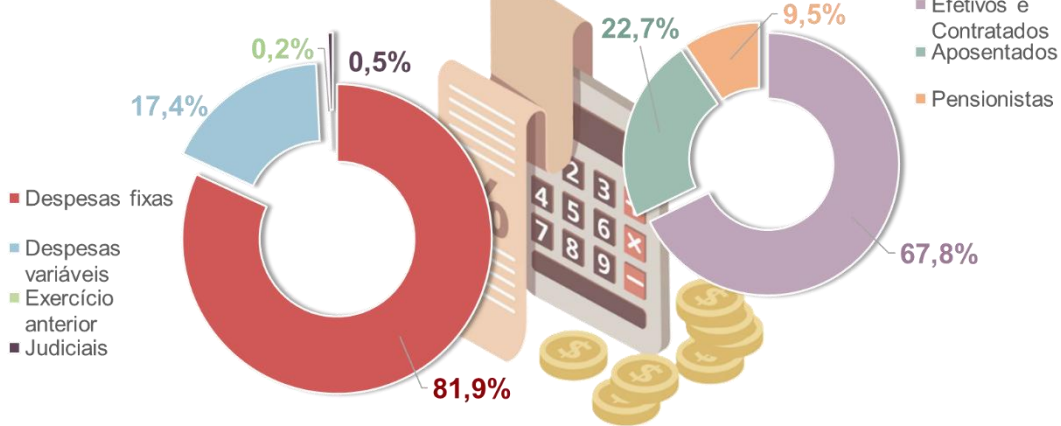
Custo Direto com Despesa de Pessoal 2025



	Efetivos	Contratados	Aposentados	Pensionistas
Despesas fixas	R\$ 344.452.398,47	R\$ 3.997.748,03	R\$ 135.183.021,23	R\$ 57.644.656,71
Despesas variáveis	R\$ 96.091.972,69	R\$ 1.371.865,57	R\$ 12.672.696,02	R\$ 4.850.764,52
Exercício anterior	R\$ 1.031.548,39	-	R\$ 112.034,82	R\$ 20.692,20
Judiciais	R\$ 790.748,19	-	R\$ 1.858.915,03	R\$ 519.424,21
Total	R\$ 442.366.667,74	R\$ 5.369.613,60	R\$ 149.826.667,10	R\$ 63.035.537,64

Fonte: DAP/PROGEPE

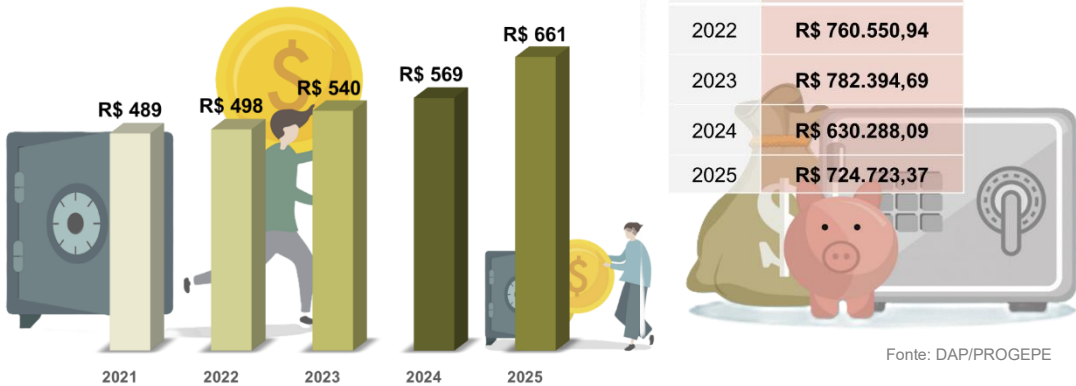
% do Custo com Despesa de Pessoal 2025



Fonte: DAP/PROGEPE

A análise do cenário dos custos com a folha de pagamento evidencia que, em 2025, o dispêndio total concentrou-se majoritariamente nos servidores efetivos e contratados, que representaram 67,8% do custo total, seguidos pelos aposentados (22,7%) e pensionistas (9,5%). Observa-se ainda a predominância das despesas fixas, responsáveis por aproximadamente 81,9% do total da folha, enquanto as despesas variáveis corresponderam a 17,4%, mantendo caráter complementar. A evolução histórica dos últimos cinco anos demonstra crescimento contínuo do custo da folha, com incremento mais acentuado a partir de 2023.

Evolução dos Custos com Pessoal 2020 – 2025 (em milhões)



Fonte: DAP/PROGEPE

APONTAMENTO DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

Os apontamentos dos órgãos de controle junto à UFRPE, tem como objetivo sinalizar as incorreções nas práticas de gestão adotadas pela universidade propondo melhorias e adequando as condutas, conforme as orientações regulamentadoras. No exercício de 2025, a PROGEPE forneceu subsídios para o cumprimento de 147 ações judiciais e cumpriu 147 pareceres de força executória. O Sistema Eletrônico de Prevenção e de Conflito de Interesses - SeCI, computou 21 pedidos relacionados ao exercício de atividades privadas, em que foram atendidas tanto novas solicitações, como o acompanhamento de solicitações em andamento e interposição de recursos, contra as decisões emitidas. Em relação à apuração nos sistemas de auditorias da Controladoria Geral da União – CGU (E-Aud) e do Tribunal de Contas da União – TCU (E-Pessoal), foram analisados 52 novos indícios de auditoria pela CGU, dos quais foram respondidos 42 e, foram protocolados 10 para apuração. Em relação aos indícios no sistema e-pessoal, do TCU, dos 209 analisados, 87 indícios foram respondidos e 122 foram protocolados para apuração. Quanto aos possíveis indícios de acumulação indevida de cargos, do total de 46 processos recebidos em 2025, 32 foram concluídos e 16 estão em andamento. Desse contingente 44 foram decididos pela acumulação lícita, 01 foi identificada jornada de trabalho superior a 60h semanais, 01 foi decidido pela reposição ao erário e 01 foi recomendado para abertura de Processo Administrativo Disciplinar – PAD. Dentro da análise realizada, em 2025, não houve processos decididos pela opção do cargo, arquivamento por prescrição, nem pela reposição ao Erário. Em relação às reposições ao erário, uma análise dos últimos quatros anos evidencia a recuperação de R\$ 724.723,37 aos cofres públicos.

Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2025

VALOR AGREGADO AOS RECURSOS HUMANOS

Reconhecendo a importância da valorização do cuidado com as pessoas e alinhada à Política de Atenção à Saúde e Segurança do Servidor (PASS), a Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE), por meio do Departamento de Qualidade de Vida (DQV), desenvolveu ao longo de 2025 um conjunto de ações voltadas à promoção da saúde, à prevenção de agravos e à assistência aos servidores, estudantes, pensionistas e trabalhadores terceirizados.

Ingresso de Recursos Humanos

Como parte do processo de ingresso de novos servidores e profissionais, foram realizadas, em 2025, 146 exames admissionais, considerando todas as carreiras e 63 entrevistas psicológicas, sendo 51 para o ingresso de docentes e 12, para o de técnicos, o que contribui para a adequada avaliação da aptidão dos ingressantes às atividades a serem desempenhadas.

Prevenção e Promoção

Em 2025, a UFRPE promoveu ações preventivas em saúde distribuídas em diversos eixos temáticos, com destaque para Saúde Mental (63 ações), Doenças Crônicas Não Transmissíveis (37 ações) e Saúde da Mulher, Envelhecimento e Saúde da Pessoa Idosa (24 ações). As iniciativas incluíram ainda ações em Saúde Bucal, Alimentação, Doenças Infectocontagiosas, Prevenção de Acidentes e Segurança do Trabalho, além da aplicação de 185 doses de vacinas e da realização de 340 testagens imunológicas para IST/AIDS, Hepatites B e C e Sífilis. De forma complementar, 29 ações atenderam a demandas específicas ao longo do ano, reforçando o compromisso institucional com a promoção da saúde e a prevenção de agravos.

Eixo temático	Total 2025
Saúde Mental	63
Saúde Bucal	21
Saúde da Mulher, Envelhecimento e Saúde da Pessoa Idosa	24
Alimentação	10
Doenças Crônicas Não Transmissíveis	37
Doenças Infectocontagiosas	8
Vacinação (doses)	185
Prevenção de Acidentes e Segurança do Trabalho	23
Testagem Imunológica - IST AIDS; Hepatites B e C; Sífilis	340
Outros temas	29

Fonte: DQV/PROGEPE

De forma geral, as ações preventivas desenvolvidas em 2025 evidenciam o compromisso institucional com a promoção da saúde, a prevenção de agravos e a construção de um ambiente de trabalho mais saudável e seguro para a comunidade universitária.

Atestados e perícias

O trabalho de perícia em saúde é parte fundamental das atividades desenvolvidas pelo Departamento de Qualidade de Vida e está vinculado ao Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS. Abaixo, o quadro de perícias realizadas em 2025.

Perícias 2025

Tipo de Perícia	Total 2025
Perícias Singulares	530
Juntas Médicas	242

Fonte: DQV/PROGEPE

Em 2025, o DQV realizou 530 perícias singulares e 242 juntas médicas, atendendo servidores da UFRPE e de outras instituições. Entre os desafios enfrentados, destacou-se a necessidade de validação prévia para assegurar que o médico perito não tivesse atuado como assistente, o que, em alguns casos, impactou os prazos de agendamento. Ressalta-se que a realização das perícias manteve-se ativa ao longo do exercício, evidenciando o compromisso institucional com a continuidade dos serviços essenciais, mesmo diante de contextos adversos.

Atestados 2025

Tipo de Atestado	Total 2025
Registros de Atestados para Tratamento da Própria Saúde	907
Registros de Atestados para Tratamento de Pessoa da Família	100

Fonte: DQV/PROGEPE

Atestados de Saúde Ocupacional - ASO 2025

Tipo de ASO	Total 2025
Técnico	3
Docente	8
Avaliações de Capacidade Laboral	4
Pareceres Psicológicos	6
Relatórios Psicológicos	13
Pareceres Sociais	4

Fonte: DQV/PROGEPE

Assistência

O Departamento de Qualidade de Vida disponibiliza serviços de assistência à saúde, em nível ambulatorial e em áreas diversificadas, à comunidade da UFRPE, abrangendo estudantes, servidores, dependentes, pensionistas e trabalhadores terceirizados. Em 2025, os atendimentos assistenciais evidenciaram maior demanda nas áreas de Odontologia, Psicologia e Psiquiatria, com destaque para os atendimentos odontológicos, que permaneceram como os mais expressivos após a retomada do serviço. As consultas psiquiátricas mantiveram relevância no conjunto dos atendimentos realizados.

Atendimentos assistenciais 2025

Atendimentos Assistenciais	Total 2025
Cardiologia	0
Clínica Médica	244
Psiquiatria	897
Ginecologia	0
Psicologia	1103
Odontologia	1114
Nutrição	155
Serviço Social	308

Fonte: DQV/PROGEPE

O DQV/PROGEPE permaneceu sem oferta de atendimentos nas especialidades de Cardiologia e Ginecologia. O serviço de Clínica Médica foi suspenso em outubro de 2025, em razão de afastamento do servidor responsável, com previsão de retorno em fevereiro de 2026.

Atendimentos ambulatoriais e de enfermagem 2025

Procedimentos de Enfermagem	Total 2025
Aferição de Pressão Arterial	1163
Aferição de Glicemia	127
Antropometria	80
Eletrcardiograma	16
Curativo	63
Administração de Medicação	25
Vacinação	0
Distribuição de Preservativos	4046
Distribuição de Lubrificantes	944

Fonte: DQV/PROGEPE

Ao longo do ano de 2025, o ambulatório de saúde do DQV realizou 4.046 atendimentos, distribuídos entre consultas e procedimentos assistenciais, conforme discriminado no quadro anterior, além de atendimentos nas áreas de psicologia, nutrição e serviço social, que apresentaram elevada demanda no período. A equipe de enfermagem executou 1.474 procedimentos, atuando ainda na distribuição de 4.046 preservativos, reforçando as ações de prevenção e promoção da saúde desenvolvidas no âmbito institucional

Vigilância

O setor de Segurança do Trabalho realizou, ao longo de 2025, um conjunto de ações voltadas à vigilância dos ambientes e processos de trabalho. Parte significativa das atividades desenvolvidas esteve vinculada ao Sistema SIASS, com o registro, na Unidade SIASS-UFRPE, de 127 processos para concessão de adicionais ocupacionais e a emissão de 6 Comunicações de Acidente de Trabalho (CAT). No exercício, o setor realizou 105 visitas técnicas na Sede e nas Unidades Acadêmicas da UFRPE, além da

Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2025

elaboração de 18 relatórios técnicos e da condução de 108 processos de conversão de tempo especial em comum. Adicionalmente, foram executadas ações contínuas de levantamento, acompanhamento e monitoramento das condições de trabalho, contribuindo para a prevenção de riscos ocupacionais e para a promoção de ambientes laborais mais seguros.

AVANÇOS, DESAFIOS E PERSPECTIVAS NA GESTÃO DE PESSOAS

Alguns pontos serão sinalizados pelas consequências positivas e negativas que trazem à gestão de pessoas na UFRPE.

Avanços

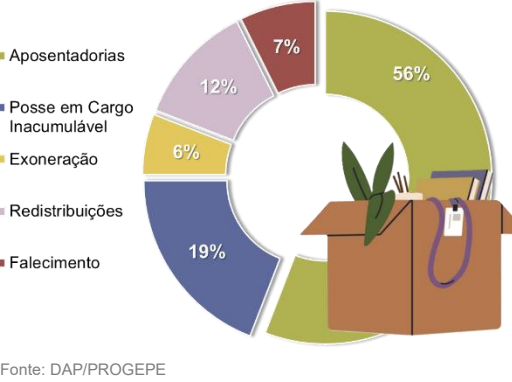
O ano foi marcado pela consolidação de políticas de pessoal e pelo fortalecimento das ações de saúde e desenvolvimento. Destacamos o planejamento estratégico que resultou na consolidação de diversas metas sinalizadas nos exercícios anteriores, como a atualização das normas do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) da UFRPE (Resolução CONSU/UFRPE nº 584/2025) e a regulamentação da Comissão Interna de Saúde do Servidor Público – CISSP (Resolução CONSU/UFRPE nº 626/2025). No eixo de valorização dos(as) servidores(as), instituímos o Programa Reconhecer (IN PROGEPE nº 002/2025), que congrega práticas de reconhecimento de servidores(as) no âmbito da UFRPE, e publicamos a coletânea "Universidade em Movimento: experiência e produção de saberes dos TAEs da UFRPE", que reúne a produção intelectual dos técnicos-administrativos em educação (TAEs). No combate ao assédio e à discriminação, lançamos a campanha "Na UFRPE, não! Conhecendo para enfrentar!", acompanhada de ações educativas. Na promoção à saúde, destacamos a realização do projeto "DQV Itinerante", que atuou in loco nas unidades organizacionais da UFRPE, priorizando a saúde mental, bucal e o controle de hipertensão. No âmbito administrativo, concluímos a implantação do eSocial, a implantação das progressões docente e dos técnico-administrativos e encaminhamos a atualização do Programa de Estágio Probatório e Aquisição de Estabilidade em conformidade com as novas diretrizes federais.

Desafios

O ano iniciou sob o impacto da reestruturação das carreiras e de diversas pró-reitorias e de alguns setores da UFRPE, exigindo grande esforço da equipe da PROGEPE. Outro fator em destaque foi, assim como nos anos anteriores, a restrição orçamentária,

que dificultou a realização de diversas ações, principalmente as de desenvolvimento de pessoal. A escassez de recursos humanos continua sendo uma outra dificuldade, considerando que mesmo com a aprovação da criação de novos cargos, até o final do exercício não houve a liberação de novos códigos de vagas em reposição aos cargos extintos e suspensos da carreira de técnico-administrativo em educação, e a liberação de alguns códigos de vaga para a carreira docente não foi suficiente para cumprir o quantitativo das vagas pactuadas com o MEC decorrentes dos projetos de expansão. Adicionalmente, a requisição por movimentação de pessoal de servidores para outros órgãos reduziu a força de trabalho ativa, mantendo os códigos de vaga ocupados e os custos com a UFRPE, sem possibilidade de reposição. Para mitigar esses efeitos, propusemos a Política de Dimensionamento e Redimensionamento da força de trabalho que pretende estabelecer diretrizes para alocação de pessoal e estamos implantando o Sistema de Dimensionamento de Pessoas (Sisdip), ferramenta essencial para qualificar a alocação de servidores baseada em dados e indicadores.

% de Evasão da Força de Trabalho por Fatores 2025

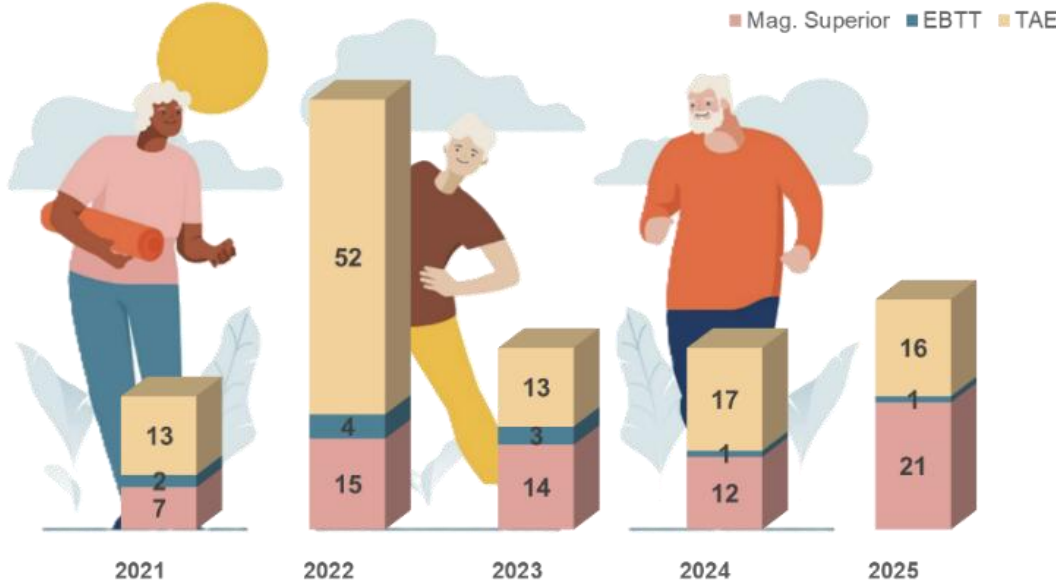


Quantitativo de Aposentadorias nos Últimos Anos

Em 2025, a carreira de Magistério Superior liderou o número de aposentadorias, invertendo a tendência anterior dos técnicos-administrativos. Conforme demonstrado no gráfico do percentual de evasão da força de trabalho, as aposentadorias representam 56% da vacância de cargos. Além disso, a UFRPE conta com 287 servidores em situação de abono de permanência que estão aptos à aposentadoria. Desse número total, 93 são da carreira do magistério superior, 07 EBTT e 187 são técnico-administrativos em educação e 95 destes servidores ocupam cargos extintos, onde a reposição desta mão

de obra só poderá ocorrer por meio de terceirização da atividade, o que acentua a defasagem da carreira no quadro de pessoal da universidade.

Quantidade de Aposentados por Carreira 2021 - 2025



Fonte: DAP/PROGEPE

ENFRENTAMENTOS E PERSPECTIVAS PARA AÇÕES FUTURAS

Apesar do cenário vivenciado neste ano, é possível observar diversos avanços nas políticas e ações da área de gestão de pessoas, que mesmo com escassez orçamentária e de pessoal primou pela condução de práticas nos seus eixos de atuação que possibilitem o bem estar, a qualidade de vida e o desenvolvimento pessoal e profissional dos nossos(as) servidores(as). A perspectiva para o próximo exercício continua a sendo o fortalecimento dos eixos de atuação, bem como a aprovação e implantação da Política de Dimensionamento e Redimensionamento e a reestruturação da PROGEPE, principalmente do Departamento de Qualidade de Vida (DQV) para adequação à Política de Assistência à Saúde do Servidor (PASS). Diante dos dados apresentados, seguimos comprometidos em fortalecer o capital humano para assegurar uma educação superior pública de excelência.