

Relatório de Atividades PROGEPE 2024-2025

2025

Sumário

01.	Sobre nós
02.	Mensagens de nossos líderes PROGEPE
03.	Missão, Visão e Valores da PROGEPE
04.	Medindo o progresso
05.	Próximos passos
06.	Contatos

Sobre nós

É com entusiasmo que a Pró-Reitoria PROGEPE apresenta os resultados obtidos em 2024, o quanto evoluímos e os próximos passos para 2025.

Este documento é o resultado dos esforços direcionados de todos que fazem parte da PROGEPE, objetivando alcançar sempre as melhores soluções e com o compromisso de contribuir com a UFRPE em todos os seus objetivos globais.

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE) é um órgão administrativo da UFRPE, diretamente vinculado a Reitoria criada para elaborar e implementar planos, programas e projetos de redimensionamento organizacional, avaliação de desempenho, desenvolvimento de competências para o trabalho, apoio psicossocial, saúde ocupacional, controle remuneratório e movimentação de pessoas, além de planejar, gerenciar, desenvolver, acompanhar e avaliar a implementação das políticas de gestão de pessoas e seus resultados em parceria com as unidades administrativas e acadêmicas, atuando de maneira sistêmica e estratégica, baseadas nas diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI e do Plano de Gestão da UFRPE;

Mensagens de alguns de nossos líderes PROGEPE



"O Departamento de Desenvolvimento de Pessoas/DDP/PROGEPE, acredita que investir em aprendizado e desenvolvimento de habilidades leva a melhores resultados para a organização e para a carreira individual. Então investir nas pessoas é investir no futuro."

"Promover qualidade de vida é, antes de tudo, cuidar de pessoas. Em 2024, conseguimos avançar com responsabilidade e compromisso, atingindo e superando a maioria das metas previstas.

Esses resultados são fruto do esforço coletivo e do trabalho dedicado de cada pessoa envolvida. Agradeço, de forma especial, a cada servidor e servidora do DQV, bem como a todos que fazem a PROGEPE, cuja atuação integrada tem sido fundamental para que cada conquista se concretize. Seguimos firmes no propósito de construir um ambiente mais saudável, acolhedor e humano para todos que fazem a UFRPE."



"O Departamento de Administração de Pessoas tem como foco a execução dos processos de folha de pagamento, de acordo com a legislação vigente, atuando com profissionalismo, atenção a prazos e detalhes, que reforçam e fortalecem a credibilidade de suas ações, sempre atentos e confiantes na busca de melhores soluções para a comunidade universitária."



Este relatório é fruto do trabalho coletivo e responsável de todos e todas que fazem parte da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), e em parceria com outras unidades organizacionais da UFRPE.

O ano de 2024 foi um ano de muitos desafios, houve greve dos(as) servidores(as), cortes orçamentários, mudança de gestão, mas com resiliência e compromisso atuamos para continuar a cuidar dos nossos servidores e servidoras, contribuindo para uma Universidade de excelência e compromisso social.

Como gestão de pessoas estamos em todas as camadas da nossa instituição, pois o seu bem maior é e sempre será seu capital humano, que atuamos para qualificá-lo, cuidar de sua vida funcional e seu bem-estar, para que assim possam desempenhar suas atividades de forma plena. Sendo assim, quero agradecer a cada um e cada uma que trabalham diariamente para fazer desta UFRPE, uma instituição pública e de qualidade e agradecer principalmente aos servidores e servidoras que compõem a PROGEPE que com muito esforço zelam por todos e todas e colabora para o atingimento das metas institucionais.



Mensagem da Pró-Reitora PROGEPE



MISSÃO

Desenvolver e implementar ações de gestão de pessoas, de forma inclusiva, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e profissional, a qualidade de vida e o desempenho institucional.

VISÃO 2025

Ser reconhecida pela excelência na promoção das melhores práticas de gestão de pessoas.

VALORES

Respeito

Ética

Integridade

Humanização

Inclusão

Acolhimento

Empatia

Comprometimento

Responsabilidade

Transparência

Legalidade

Comunicação

Cooperação

Inovação

Criatividade

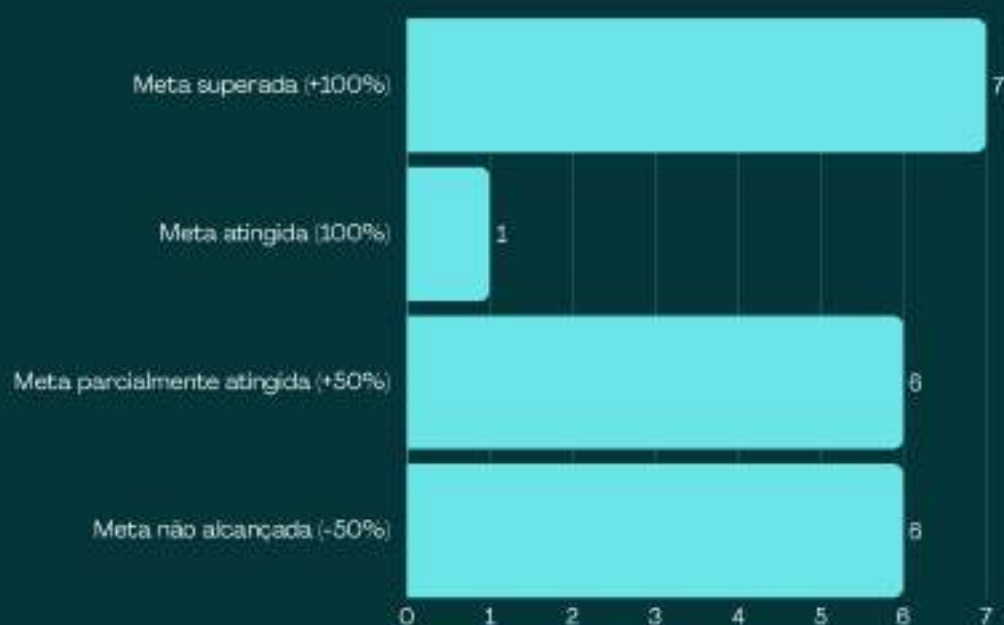
Medindo o Progresso

Os resultados apresentados a seguir estão atrelados às Diretrizes Dispostas no PDI, PLS, Proposta do Plano de Gestão Reitoria, além do Plano de ação PROGEPE 2024.



Status dos Objetivos – PDI UFRPE/2024

STATUS DAS METAS – OE Gestão de Pessoas



Fonte: Resultados PDI 2024

01. Objetivos estratégicos 02. Metas no ano 2024

03

20

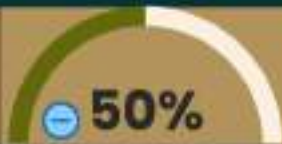
03. Desafios encontrados:

- Fatores externos
- Falha na estruturação de cronogramas
- Escassez de recursos orçamentários

Status dos Objetivos – PLS UFRPE/2024

EIXO 4 – Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

08 METAS PREVISTAS

				
Meta 1 Parcialmente atingida	Metas 5 Não atingida	Metas 3 e 6 Parcialmente atingidas	Metas 2 e 4 Atingidas	Metas 7 e 8 Superadas
1 – Realizar ações contínuas de promoção à saúde, seguindo eixos temáticos do calendário nacional de saúde	5 – Retomar a realização dos exames periódicos dos servidores ativos;	3 – Ampliar o desenvolvimento de ações de prevenção e promoção no campo da saúde mental 6 – Fortalecer os Programas de promoção da saúde já existentes e criar novos programas	2 – Potencializar a realização de ações de promoção da saúde com foco em fatores de risco para a Covid-19 – Meta atingida em 2022. 4 – Realizar Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT)	7 – Aprofundar parceria intersetorial, no campo da saúde, entre DQV, CODAI e NAPS das unidades acadêmicas fora da Sede / UFRPE 8 – Fortalecer parcerias intersetoriais e interinstitucionais: ASCOM, NACES, NEVI e NCH, Instituto Menino Miguel, SINTUFEPE e ADUFEPE-UFRPE, Secretaria Estadual de Saúde – PE e Secretarias Municipais de Saúde



Resultados dos Objetivos – PLS UFRPE/2024

EXO 4 – Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

DESTAQUES

Aprimoramento de aprofundamento na realização de parcerias intersetoriais e interinstitucionais e a realização de eventos como o SIPAT tanto na SEDE como nas Unidades Acadêmicas fora da Sede, ampliando a participação de docentes e técnicos.



Resultados dos Objetivos - PLS UFRPE/2024

EXO 4 - Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

PONTOS DE MELHORIA

Investir na
realização dos
exames
periódicos dos
servidores ativos.

Status do Plano de Gestão Superior/ Eixo gestão de pessoas – UFRPE/2024 – ações realizadas

ITEM PLANO DE GESTÃO SUPERIOR ATIVIDADES PROGEPE REALIZADAS

Ações propostas no Plano de Gestão Superior realizadas pela PROGEPE

Criar o Centro de Formação, Cultura e Bem-Estar (FICBEM) com o objetivo de desenvolver, nesse espaço, ações de capacitação, qualidade de vida, exposições, palestras e práticas que abrangem o campo emocional e o físico, na Sede, CODAI, Unidades Acadêmicas e campi avançados

ENTREGUE – Proposta de criação do Centro de Atenção ao servidor

Implementar a Política de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho, com ações de bem-estar e valorização dos servidores, aprimoramento da comunicação interna e atenção ao ambiente adequado de trabalho

ENTREGUE – Aprovada a Política de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho (PPSQVT)

Aprovar e implementar a Política de Segurança do Trabalho no âmbito da UFRPE

ENTREGUE – Aprovada e implementada a Resolução para concessão dos adicionais de insalubridade, periculosidade, irradiação ionizante e gratificação por trabalhos com raios-x ou substâncias radioativas na UFRPE. Também foi publicada a INSTRUÇÃO NORMATIVA PROGEPE/UFRPE n. 001/2024, que normatiza o recebimento de atestados médicos e odontológicos e a realização de perícia oficial no âmbito da UFRPE.

Consolidar, fortalecer e potencializar o PGD

ENTREGUE – Em 2024 foi encaminhada a proposta de atualização das normas do PGD na UFRPE. Além da apresentação do relatório do 1º ano do PGD. Foram realizadas diversas ações de desenvolvimento para servidores e gestores sobre a temática e foi criado o Comitê de Acompanhamento do Programa de Gestão e Desempenho – CAPGD, que é responsável pelo monitoramento do PGD UFRPE.

Criar a CISSP

ENTREGUE – Criação da CISSP realizada, pela PORTARIA GR/UFRPE Nº 946/2024, DE 2 DE SETEMBRO DE 2024 e enviada proposta de regulamentação da CISSP

Ampliar as ações destinadas à prevenção e controle de doenças, promovendo campanhas e elaborando conteúdos educativos voltados à saúde com divulgação nas redes sociais

ENTREGUE – Conteúdos educativos e campanhas realizadas e divulgadas via instagram PROGEPE e DQV/PROGEPE e site PROGEPE.

Status do Plano de Gestão Superior/ Eixo gestão de pessoas – UFRPE/2024 – ações realizadas

ITEM PLANO DE GESTÃO SUPERIOR ATIVIDADES PROGEPE REALIZADAS

Adotar laudos ambientais para todos os setores com trabalho insalubre da UFRPE

ENTREGUE - Foi adotada a emissão de laudos ambientais e não mais individuais nas revisões e novas concessões dos adicionais

Promover eventos e encontros que integrem os servidores, propiciando a interação de diversos setores e pessoas que fazem a instituição, com oficinas, palestras, apresentações culturais, feirinhas, concursos gastronômicos, campeonatos esportivos, mostra de talentos, saúde, beleza e qualidade de vida.

ENTREGUE - Semana de Integração, SIPAT, ENSEDUC, Dia do Servidor

Ampliar os serviços de atendimento psicossocial aos servidores , realizando plantões psicológico, rodas de conversa, oficinas e palestras

ENTREGUE - Foi adotado os plantões psicológicos no DQV, além da realização das seguintes ações sobre saúde mental servidores e estudantes:
Cine Terapia; rodas de conversa; palestras em diversos setores para; e oficinas temáticas.

Organizar campanhas de informação e conscientização sobre saúde mental

ENTREGUE - Foram realizadas ações voltados à temática e houve divulgação de campanhas no instagram e site da PROGEPE

Promover ações voltadas à inclusão e à política de diversidade

ENTREGUE - Foram realizadas ações de conscientização, como campanhas, cursos e palestras voltadas à inclusão e diversidade. Foram realizadas 04 ações de desenvolvimento, além de campanhas no instagram da PROGEPE e DQV/PROGEPE

Status do Plano de Gestão Superior/ Eixo gestão de pessoas – UFRPE/2024 – ações realizadas

ITEM PLANO DE GESTÃO SUPERIOR ATIVIDADES PROGEPE REALIZADAS

Continuidade e consolidação da política de qualificação (pós-graduação)

ENTREGUE 2024 - Continuidade da parceria com os programas de mestrado: PROFAP, PPMSU e PPGTEG

Promover, de forma contínua, capacitações específicas sobre o PGD para gestores e técnicos

ENTREGUE - Realização do Ciclo de Palestras para Gestores, além de cursos de capacitação na linha de atuação do PDP: formação de gestores. Além da construção da proposta da Escola dos Gestores, totalizando 05 ações de desenvolvimento

Ofertar cursos voltados à formação de gestores, contribuindo para uma maior integração entre a gestão e a equipe na gerência dos novos modelos de trabalho, adoção de novas tecnologias e processos e na construção de uma liderança humanizada

ENTREGUE - Realização do Ciclo de Palestras para Gestores, além de cursos de capacitação na linha de atuação do PDP: formação de gestores, totalizando 07 ações em 2024. Além da construção da proposta da Escola dos Gestores.

Promover ações de capacitação que trabalhem inclusão, equidade e diferenças, com intuito de fazer com que todos se sintam parte integrante da UFRPE

ENTREGUE - Ações realizadas conforme planejamento do Plano de Desenvolvimento de Pessoas, sendo realizadas 10 ações que abordaram as temáticas, além de campanhas disponibilizadas no instagram da PROGEPE e DQV/PROGEPE.

Ampliar as ofertas de cursos de capacitação, utilizando o AVA, para possibilitar uma maior participação dos servidores de todas as Unidades

ENTREGUE- As ações de desenvolvimento, conforme planejamento do Plano de Desenvolvimento de Pessoas, foram realizadas de forma online, totalizando 39 ações.

Status do Plano de Gestão Superior/ Eixo gestão de pessoas – UFRPE/2024 – ações realizadas

ITEM PLANO DE GESTÃO SUPERIOR ATIVIDADES PROGEPE REALIZADAS

Viabilizar o acesso aos fluxos e normativas que regulamentam as carreiras (PMS/PCCTAE) garantindo ao servidor um maior conhecimento na condução dos procedimentos e dos processos de trabalho

ENTREGUE - Disponibilizado no site da PROGEPE as normativas e os fluxos dos processos sobre a temática. Além do mapeamento de processos em parceria com a PROPLAN. Ao total foram mapeados 23 processos em (2023) e em 2024 foram encaminhados à PROPLAN 25 processos para análise do mapeamento.

Formação dos integrantes que fazem parte das Bancas de Comissões de Heteroidentificação da Universidade através de oficinas e palestras

ENTREGUE - Realizada formação para integrantes e interessados em compor Comissões

Ampliar e institucionalizar ações formativas para servidores, na busca por uma melhor acolhida dos grupos vulnerabilizados como PCD, indígenas, afrodescendentes e remanescentes de quilombolas, mulheres e LGBT

ENTREGUE - foram realizadas 05 ações de desenvolvimento, conforme planejamento do Plano de Desenvolvimento de Pessoas, além de campanhas no instagram da PROGEPE e DQV/PROGEPE



O que realizamos - Planejamento PROGEPE 2024

Resultados/2024

3 eixos - sociedade, processo internos,
aprendizagem e crescimento

12 Objetivos estratégicos

52 ações

FONTE: Trelo - Planejamento PROGEPE/2024

Desafios encontrados

Greve dos servidores

Questões orçamentárias

O que realizamos - Planejamento PROGEPE 2024



Destaques

- ✓ Consolidação do PGD na UFRPE
- ✓ Implantação de ações para estimular o respeito e a equidade nas relações entre servidores docentes e técnicos-administrativos.
- ✓ Fortalecimento do Programa de Formação de Gestores
- ✓ Fortalecimento do desenvolvimento e o gerenciamento de ações de acolhimento e orientação dos servidores da UFRPE
- ✓ A reorganização da demanda de acolhimento e acompanhamento em saúde mental
- ✓ A realização de estudo exploratório (diagnóstico) sobre saúde do servidor (vigilância epidemiológica)

O que realizamos - Planejamento PROGEPE 2024



Destaques

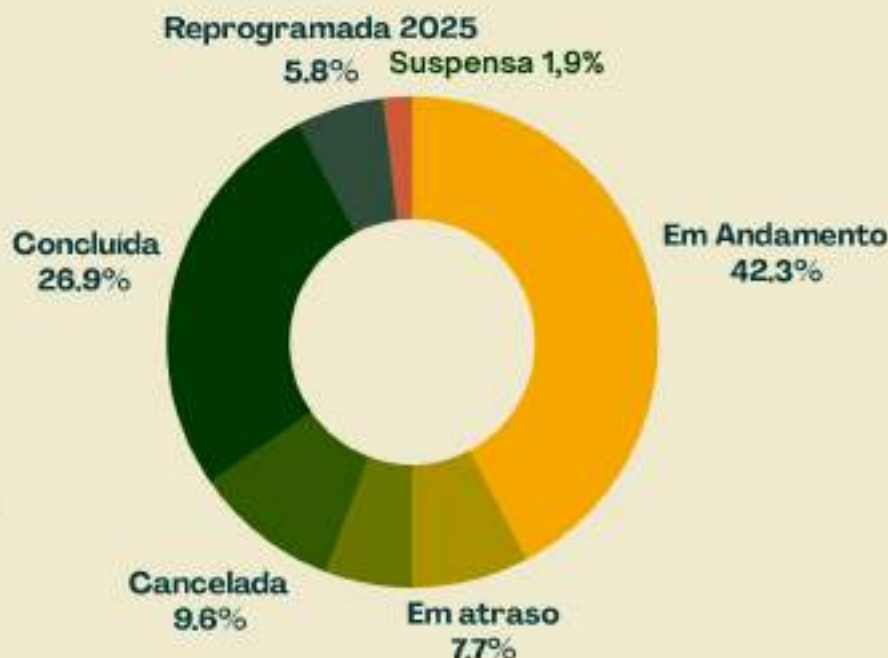
- ✓ Ampliação das articulações e parcerias com instituições (externas) e setores da UFRPE para realização de ações de promoção à saúde.
- ✓ Implementação no calendário de ações em saúde a Semana Interna de de Acidente de Trabalho (SIPAT) na UFRPE.
- ✓ Consolidação ações de sustentabilidade alinhadas ao PLS.
- ✓ Mapeamento de processos de gestão de pessoas de acordo com a Política de Gestão de Processos da UFRPE.
- ✓ Revisão processos judiciais não transitados em julgados que envolvam gestão de pessoas

Resultados do Planejamento PROGEPE

Finalizamos o ano de 2024 com 52 metas, justificável por se tratar de um trabalho contínuo em andamento e em constante transformação, considerando nossa projeção em 2024 de 44 metas.

Status das Metas -2024

Planejamento Estratégico/2024
PROGEPE/Trello 2024



Ações concluídas e ações planejadas 2020-2025



De um total de 81 ações planejadas no período de 2020/2025



36 ações foram concluídas e as demais estão em andamento, com cerca de 05 ações canceladas e 05 novas ações incluídas.

NOSSO DESAFIO!!

Realizar a conclusão de 40 ações em 2025 e/ou atualizá-las para anos posteriores

ÁREAS PARA MELHORIAS

Esse relatório é um trabalho contínuo em andamento e em constante transformação. Uma maneira da PROGEPE acompanhar suas ações e o impacto e melhorias de suas atividades para a comunidade universitária.

01. Investir na capacitação sobre SIGs (SigRH, SIPAC, SIGAA etc).
02. Investir no fortalecimento da formação continuada de docentes
03. Investir na reestruturação do Programa de Avaliação de Estágio Probatório e aquisição de estabilidade dos servidores técnicos administrativos.
04. Investir na instituição a política de Dimensionamento e Redimensionamento da força de trabalho na UFRPE.
05. Investir na atualização do Programa de Avaliação de Desempenho.
06. Investir na criação de Protocolos de Atendimento para uso do serviço ambulatorial do Departamento de Qualidade de Vida (DQV).
07. Investir na implantação dos mapas de risco nos laboratórios e ambientes laborais pertinentes na UFRPE.
08. Viabilizar a contratação de empresa especializada para levantamento de medições quantitativas de agentes químicos em ambientes insalubres.
09. Viabilizar a contratação de empresa para realizar os exames médicos periódicos dos servidores.
10. Viabilizar a contratação de empresa para realizar os exames médicos periódicos dos servidores.
11. Revisar estrutura organizacional da PROGEPE.

Próximos Passos

Esta seção descreve o olhar para o futuro e as estratégias que serão utilizadas pela PROGEPE para o alcance de resultados significativos.



Plano de Ação 2025



EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	AÇÕES	METAS	INDICADORES	RESPONSÁVEL
Sociedade	Promover o desenvolvimento, capacitação e qualificação dos servidores da UFRPE	Ação 1. Fortalecer o Programa de Formação de Gestores	Capacitar até 40% dos servidores, ocupantes de função, em cursos para formação de gestores da UFRPE	Servidor ocupante de função, capacitado na área de Formação de Gestores.	DDP SAB CDP
		Ação 2. Ampliar a capacitação sobre SIGs (SIGRH, SIPAC, SIGAA etc.)	Capacitar em 5% dos servidores da UFRPE nos sistemas SIG's	Servidor capacitado no sistema SIG's	DDP/SAB
		Ação 4. Ampliar a oferta de Programas Stricto Sensu para os servidores técnicos	Capta 10 vagas em Programas de Pós-Graduação destinada aos servidores da UFRPE, condicionadas à disponibilidade orçamentária.	Vagas captadas	DDP
		Ação 7. Fortalecer a formação continuada de docentes.	Capacitar 5% de servidores ocupantes da carreira de professor, certificadas pela PROGEPE e/ou por meio de parcerias.	Professores capacitados	DDP
		Ação 11 Elaborar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP	Envio do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) anualmente	PDP enviado	DDP
		Ação 12 Reestruturar o Programa de Avaliação de Estágio Probatório e aquisição de estabilidade dos servidores técnicos administrativos.	Aprovar a atualização da Resolução do Programa de Avaliação de Estágio Probatório e aquisição de estabilidade dos servidores técnicos administrativos da UFRPE.	Resolução Aprovada	DDP
		Ação 13: Viabilizar a publicação de artigos científicos das pesquisas de pós-graduação dos servidores técnico-administrativos	Publicar um edital de chamamento de artigos científicos das pesquisas de pós-graduação dos servidores técnico-administrativos para futura publicação.	Edital publicado	DDP/PROGEPE
Sociedade	Promover o gerenciamento e valorização do capital humano	Ação 3. Instituir a política de Dimensionamento e Redimensionamento da força de trabalho na UFRPE.	Encaminhar minuta da resolução da Política de Dimensionamento e Redimensionamento da força de trabalho da UFRPE	Minuta de resolução encaminhada	DDP
		Ação 5. Atualizar o Programa de Avaliação de Desempenho.	Encaminhar minuta de resolução de atualização do Programa de Avaliação de Desempenho dos servidores técnico-administrativos em educação da UFRPE.	Minuta de resolução encaminhada	DDP
		Ação 11. Implantar ações para estimular o respeito e a equidade nas relações entre servidores docentes e técnicos-administrativos.	Realizar 06 ações que estimulem o respeito e a equidade entre os servidores da UFRPE.	Ações realizadas	DQV
		Ação 13 - Fortalecer o PGD na UFRPE	Aprovar a Resolução de atualização do PGD.	Resolução aprovada	DDP



Plano de Ação 2025



EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	AÇÕES	METAS	INDICADORES	RESPONSÁVEL
Sociedade	Fortalecer o desenvolvimento de ações de atenção à saúde do servidor	Ação 1. Realizar estudo de redimensionamento das ações de assistência, vigilância, promoção e pericia em saúde desenvolvidas pelo DQV-PROGEPE.	Encaminhar minuta de reestruturação do DQV	Minuta encaminhada	DQV
		Ação 2. Implantar e consolidar a Política de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho (PPSQVT)	Implementar 01 programa previsto no escopo da Política.	Programa implementado	DQV
		Ação 3. Fortalecer o desenvolvimento e o gerenciamento de ações de acolhimento e orientação dos servidores da UFRPE.	Ampliar em 15% o número de ações de Atenção e Promoção da Saúde Mental para servidores.	Ações ampliadas	DQV
Sociedade	Fortalecer o desenvolvimento de ações de atenção à saúde do servidor	Ação 5. Realizar estudo exploratório (diagnóstico) sobre saúde do servidor (vigilância epidemiológica).	Realizar um levantamento de dados sobre saúde e segurança dos servidores da UFRPE	Levantamento realizado	DQV
		Ação 6. Criar Protocolos de Atendimento para uso do serviço ambulatorial do Departamento de Qualidade de Vida (DQV), visando aprovação pelo CONSU-UFRPE.	Criar 01 protocolo de atendimento do serviço ambulatorial do DQV.	Protocolo aprovado	DQV
		Ação 9. Realizar campanhas temáticas de acordo com o calendário nacional de saúde.	Realizar 100% das atividades definidas como relevantes a partir das temáticas disponibilizadas pelo Ministério da Saúde.	100% das atividades realizadas	DQV
Sociedade	Fortalecer o desenvolvimento de ações de atenção à saúde do servidor	Ação 12. Ampliar as articulações e parcerias com instituições (externas) e setores da UFRPE para realização de ações de promoção à saúde.	Ampliar em 10% os eventos realizados em parceria com instituições (externas) e setores da UFRPE, em relação ao ano anterior.	eventos realizados em parceria	DQV
		Ação 14. Fortalecer a divulgação das atividades de comunicação para potencializar as ações de promoção da saúde no DQV.	Publicar relatório anual de execução de atividades do DQV.	Relatório publicado	DQV
		Ação 15: Fortalecer os serviços de atendimento psicossocial aos servidores.	Promover novas ações atendimento psicossocial aos servidores	Novas ações de atendimento promovidas	DQV



Plano de Ação 2025



EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	AÇÕES	METAS	INDICADORES	RESPONSÁVEL
Sociedade	Ampliar o desenvolvimento de ações de saúde e segurança do trabalho do servidor	Ação 2. Implementar no calendário de ações em saúde a Semana Interna de de Acidente de Trabalho (SIPAT) na UFRPE.	Realizar o V SIPAT	SIPAT realizado	DQV
		Ação 4. Implantar os mapas de risco nos laboratórios e ambientes laborais pertinentes.	Realizar uma campanha para divulgação da importância da realização de mapas de riscos na UFRPE	Campanha realizada	DQV
		Ação 7. Viabilizar a contratação de empresa especializada para levantamento de medições quantitativas de agentes químicos em ambientes insalubres.	Formalizar um pedido de contratação de empresa especializada na temática de medição quantitativa de agentes químicos.	Formalização realizada	DQV
		Ação 8. Viabilizar a contratação de empresa para realizar os exames médicos periódicos dos servidores.	Formalizar um pedido de contratação de empresa para realizar os exames médicos periódicos dos servidores UFRPE	Formalização de contratação realizada	DQV
		Ação 9. Viabilizar a contratação de empresa para a manutenção de extintores e aquisição de sinalização horizontal e vertical em atendimento ao Código de Segurança e Pânico de Combate de Pernambuco – COSCIP/PE (Revisado).	Acompanhar a contratação da empresa de manutenção dos extintores	Acompanhamento realizado	DQV



Plano de Ação 2025



EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	AÇÕES	METAS	INDICADORES	RESPONSÁVEL
Processos internos	Consolidar estratégias de gestão de pessoas	Ação 1. Consolidar o Planejamento Estratégico da PROGEPE.	Atualizar Planejamento Estratégico da PROGEPE 2025-2028 - até DEZ/2025	Planejamento Estratégico atualizado	PROGEPE
		Ação 3. Consolidar ações de sustentabilidade alinhadas ao PLS.	Realizar as ações previstas no PLS de competência da PROGEPE	Ações realizadas	DQV/DDP
		Ação 4. Viabilizar ações de saúde na SBPC 2025 na UFRPE	Realizar ações de saúde na SBPC 2025	Ações realizadas	DQV/PROGEPE
		Ação 4. Viabilizar ações de saúde na SBPC 2025 na UFRPE	Realizar ações de saúde na SBPC 2025	Ações realizadas	DQV/PROGEPE
Processos internos	Potencializar o processo de comunicação interna e integração intersetorial	Ação 5. Atender demandas dos Órgão de Controle e externos	Implantar a Etapa 4, referente ao e-social relativo à saúde..	Implantação realizada	DAP/DQV
Processos internos	Reorganizar as estruturas e processos organizacionais	Ação 1. Mapear processos de gestão de pessoas de acordo com a Política de Gestão de Processos da UFRPE.	Identificar e mapear 01 subprocesso de cada processo de segundo nível (17 subprocessos) de gestão de pessoas da PROGEPE até DEZ/2025	Subprocessos mapeados	PROGEPE
		Ação 3. Revisar estrutura organizacional da PROGEPE.	Apresentar uma proposta de revisão da estrutura organizacional da PROGEPE	Proposta apresentada	PROGEPE
Processos internos	Reorganizar as estruturas e processos organizacionais	Ação 6 - Revisar processos judiciais não transitados em julgados que envolvam gestão de pessoas	Revisar 90% dos processos judiciais não transitados em julgados entre jan/2019 a dez/2020	Processos revisados	APE/DAP
		Ação 7 - Viabilizar a reposição ao erário dos servidores com pendências na comprovação de auxílio saúde	Realizar abertura de 100% dos processos de reposição ao erário dos anos 2020 e 2021	Processos abertos	CCP /SCB/DAP



Plano de Ação 2025



EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	AÇÕES	METAS	INDICADORES	RESPONSÁVEL
Aprendizagem e crescimento	Proporcionar capacitação que atenda as necessidades internas da PROGEPE	Ação 1. Desenvolver Plano de Capacitação Interna.	viabilizar as solicitações de realização dos cursos demandados no plano de capacitação interna PROGEPE	solicitações formalizadas	PROGEPE
	Viabilizar internamente a utilização da TIC's	Ação 1. Viabilizar a utilização dos módulos do SIGRH.	Implantar dois módulos do SIGRH de acordo com a ordem definida junto a STD/UFRPE: Avaliação de Desempenho e Saúde.	módulos implantados	DDP/PROGEPE
		Ação 3. Informatizar o DQV com sistemas de gestão em saúde.	Analisar a viabilidade de implantação do módulo Saúde do SIGRH junto à STD.	Viabilidade analisada.	DQV/PROGEPE
Aprendizagem e crescimento	Otimizar a gestão do conhecimento na PROGEPE	Ação 1. Aumentar o quantitativo de pastas funcionais registradas no Assentamento Funcional Digital - AFD.	Digitalizar até 80% do legado de pastas funcionais	Quantidade de pastas digitalizadas	DAP
		Ação 3. Organizar a guarda e gerenciamento dos arquivos do DQV.	Reorganizar os arquivos do DQV, de acordo com as normas de arquivamento.	Reorganização de arquivos realizada	DQV
Aprendizagem e crescimento	Otimizar a gestão do conhecimento na PROGEPE	Ação 4 - Organizar a guarda e gerenciamento de processos físicos da ALP/PROGEPE	Analisar todos os processos físicos do período de 2018-2020 presentes na unidade	Processos analisados	ALP



Status do Plano de Ação/PROGEPE- UFRPE/2025

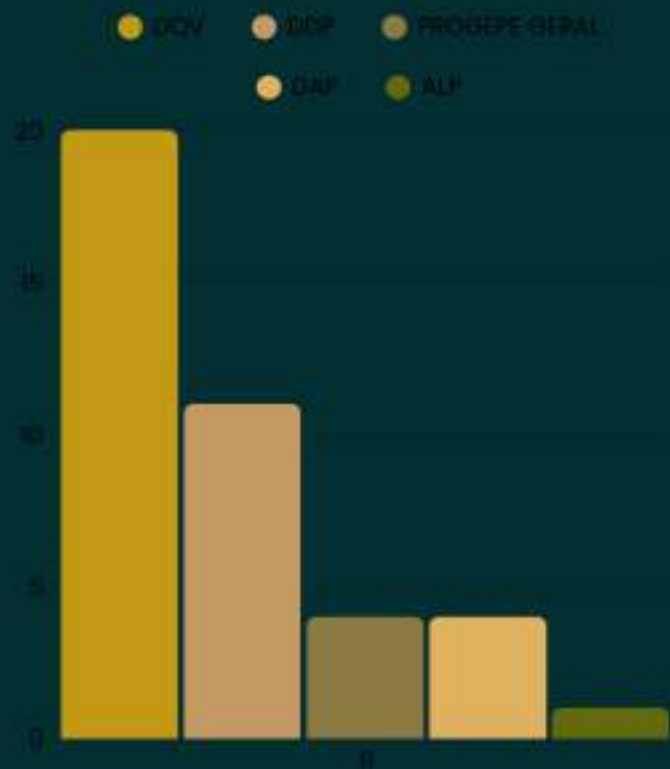
11 Objetivos

40 Ações

40 Metas

Desafios a serem enfrentados:

- 1- Fatores externos
- 2- Dificuldades orçamentárias extremas



Recursos Financeiros e pessoais, equipamentos

Recursos Financeiros

Recursos destinados a capacitação, recursos de captação parte pela inscrição do concurso e parte verba da própria instituição

Recursos Pessoais

habilidades da equipe PROGEPE

Equipamentos utilizados

computadores com acesso a internet, impressoras, scanner, máquinas filmadoras, projetor, aparelho de TV smart, ar-condicionado.

Calendário - Datas importantes

14 MESES - 12 MESES DE 2025 E 02 MESES 2026									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			Relatório de Prestação de Contas trimestral formatado e publicado		Início do Planejamento de atividades 2026	Relatório de Prestação de Contas trimestral formatado e publicado	Planejamento de atividades 2026	Planejamento de atividades 2026	Relatório de Prestação de Contas trimestral formatado e publicado e Planejamento de atividades 2025
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Planejamento de atividades 2026	Planejamento de atividades 2026	Relatório de Prestação de Contas trimestral formatado e publicado e Relatório anual de Gestão de Pessoas, FDI e Indicadores	Censo da Educação Superior						



Agradecimentos

Agradecemos o apoio contínuo de nossos servidores, que contribuem significativamente para o melhor desempenho institucional da UFRPE.

ALGUNS INTEGRANTES EQUIPE PROGEPE



Contatos



Rua Dom Manuel de Medeiros, s/n -
Dois Irmãos, Recife - PE,
52171-900



<https://www.progepe.ufrpe.br/>



81 - 33205421



proreitor.progepe@ufrpe.br



[progepeufrpe](https://www.instagram.com/progepeufrpe)