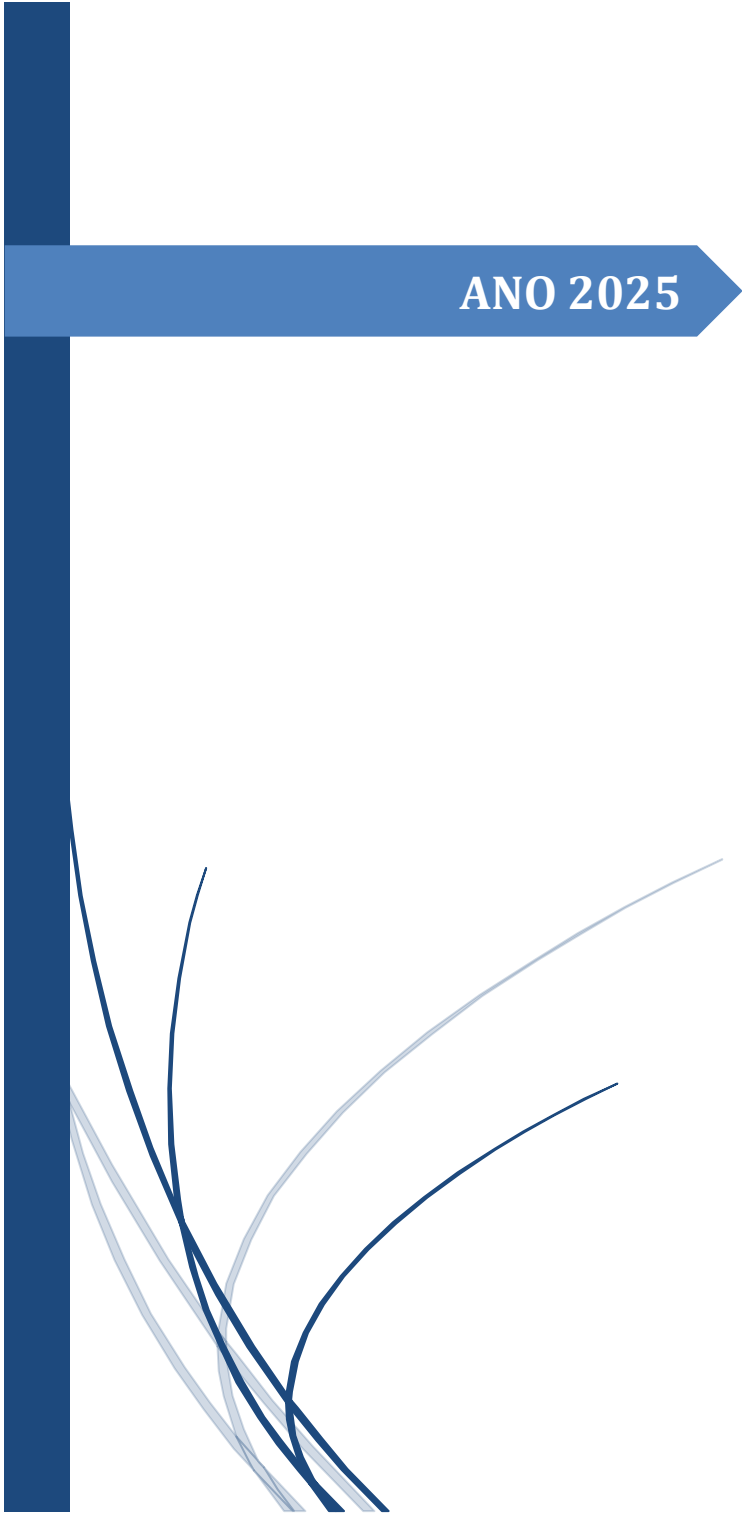




ANO 2025

Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

REITOR

Maria José de Sena

VICE-REITOR

Maria do Socorro de Lima Oliveira

PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

Renata Andrade de Lima e Souza

DIRETORA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Maria Verônica Tenório da Silva

SEÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO E BENEFÍCIOS

Érica Mendes Oliveira de Brito

Paula Cristina Rodolfo de Lima

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	4
OBJETIVOS	6
RESULTADOS ESPERADOS	6
A INSTITUIÇÃO – APRESENTAÇÃO DO PERFIL DOS SERVIDORES DA UFRPE	7
META	10
ANÁLISE DE RISCOS	20
METODOLOGIA	21
PREVISÃO DE CURSOS OFERTADOS EM 2024	23
ANEXOS I	33

APRESENTAÇÃO

A Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (**PNDP**) institui que o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da Administração Pública Federal seja construído a partir do levantamento das necessidades institucionais de desenvolvimento.

A estruturação do PDP fundamenta-se nas diretrizes estabelecidas no Programa de Capacitação e Qualificação Profissional dos servidores da UFRPE, devidamente aprovado pelo Conselho Universitário, sob a Resolução nº. 109, de 15 de julho de 2021. Tem por justificativa promover o desenvolvimento de competências profissionais e humanas nos servidores da UFRPE, contribuindo para melhoria do desempenho institucional.

Nesse sentido, a UFRPE, sabendo da importância de identificar as competências necessárias para que as ações de desenvolvimento sejam pautadas na prestação de serviços de excelência, todos os anos, utiliza-se de uma ferramenta para identificar quais necessidades de desenvolvimento serão ofertadas, como também as intenções de participação nas atividades de capacitação (LICENÇA CAPACITAÇÃO) e de Educação Formal (Graduação, Especialização, Mestrado e Doutorado) são os Afastamento de LONGA DURAÇÃO e o Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC).

Desse modo, o LNC 2025 foi composto pelos dados obtidos por meio do formulário Google Forms para levantar as ações de desenvolvimento que necessitam ser ofertadas em algumas unidades estratégicas.

Esses dados nortearam a elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFRPE - PDP 2025. Na sequência, apresentaremos o PDP 2025 caracterizando-se a descrição institucional, o perfil dos servidores da UFRPE, a gestão de riscos das ações de desenvolvimento de pessoas, a metodologia utilizada para a análise do LNC e a previsão de oferta das ações de desenvolvimento. O formulário, ficou disponível até o dia 31/07/2024, e dos 2.084 servidores apenas 113 servidores de todas as Unidades responderam quais os cursos desejariam que fossem realizados, bem como indicaram outros cursos para serem inseridos no PDP.

Conforme disposto no Decreto n. 9.991/2019 e na Manifestação Técnica do SIPEC, as demandas por cursos internos que estejam disponíveis

no catálogo da ENAP deverão ser redirecionadas para execução na referida escola, exceto quando o curso da ENAP não atender às expectativas da UFRPE. Sendo assim, decidimos incluir os cursos previstos com a indicação para realização na ENAP, quando for o caso.

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas de 2025 contemplará as Trilhas de Aprendizagens descritas abaixo:

Trilhas de Aprendizagem (Iniciação ao serviço público): → O objetivo é acolher, integrar e desenvolver nos(as) servidores(as) ingressantes da UFRPE as competências técnicas e comportamentais por meio de ações promovidas pela PROGEPE e pela Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), focadas nos conhecimentos, habilidades e atitudes desejadas pela instituição.

Trilhas de Aprendizagem (Formação Geral)→ O objetivo é desenvolver nos(as) servidores(as) da UFRPE as competências técnicas e comportamentais por meio de ações promovidas pela PROGEPE e pela Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), dando ênfase às Competências básicas que deverão ser desempenhadas pelos servidores independentemente de cargo ou ambiente organizacional.

Trilhas de Aprendizagem (Gestores e Sucessores)→ O objetivo é desenvolver nos(as) servidores(as) da UFRPE as competências técnicas e comportamentais por meio de ações promovidas pela PROGEPE e pela Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), focadas nos conhecimentos, habilidades e atitudes desejadas para atuais e futuros gestores da instituição.

Trilhas de Aprendizagem (Conhecimentos específicos de cada cargo ou conjunto de cargos) → O objetivo é desenvolver nos(as) servidores(as) da UFRPE as competências técnicas e comportamentais por meio de ações promovidas pela PROGEPE e pela Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), dando ênfase às Competências específicas para um determinado cargo ou um conjunto de cargos com competências transversais.

Trilhas de Aprendizagem (Comportamental) → prepara o servidor para o seu autoconhecimento e para as relações no trabalho. Contribui para o equilíbrio relacional dos servidores na sua prática profissional, proporcionando uma ambiência saudável e melhores condições de convivência (aprender a ser e a conviver).

Trilhas de Aprendizagem (Formação Continuada Docente) O objetivo é desenvolver nos(as) servidores(as) Docentes da UFRPE as competências necessárias para uma melhor prática educativa, visando o aprendizado contínuo dos alunos.

Trilha de Aprendizagem (Programa de Gestão de Desempenho – PGD) → desenvolver nos(as) servidores(as) da UFRPE as competências técnicas e comportamentais por meio de ações promovidas pela PROGEPE e pela Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), focadas nos conhecimentos, habilidades e atitudes desejadas pela instituição.

De acordo com o Decreto 9.991/2019 e a IN 201/2019, as Instituições deverão encaminhar ao órgão central do SIPEC o PDP 2025 até o dia 30/09/2024, e os seus demais ciclos, finalizando o quarto (4º) e último ciclo em 07 de dezembro de 2024. No final deste exercício, caberá à SAB/DDP/PROGEPE, divulgar no SITE da PROGEPE (www.progepe.ufrpe.br) o Relatório de Execução do PDP/ UFRPE de 2025.

OBJETIVO GERAL

Promover o desenvolvimento de competências profissionais e humanas nos servidores da UFRPE, contribuindo para melhoria do desempenho institucional.

OBJETIVOS

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas tem como objetivo:

Contribuir para o desenvolvimento do servidor, como profissional e como cidadão;

Capacitar o servidor para o exercício das suas atividades, de forma articulada com os objetivos institucionais;

Capacitar o servidor com vistas à eficiência, à eficácia e à qualidade dos serviços prestados pela Instituição.

RESULTADOS ESPERADOS

Melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade universitária; Melhoria nos procedimentos administrativos da UFRPE;

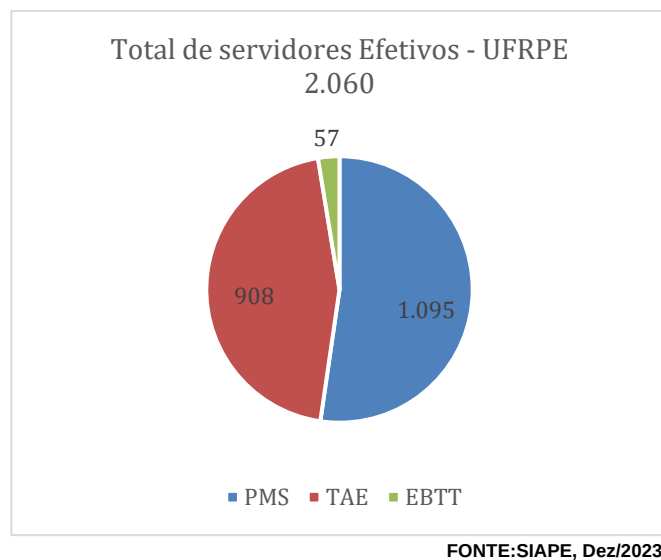
Potencialização dos conhecimentos e habilidades dos servidores da UFRPE.

A UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

A Universidade Federal Rural de Pernambuco possui em seu quadro Único de Pessoal **2.060** servidores ativos, sendo **1.095** Professores de Magistério Superior, **57** Professores do Ensino Básico Técnico e Tecnológico e **908** Técnico-Administrativos, contabilizando as Unidades Acadêmicas e os *Campi* Avançados.

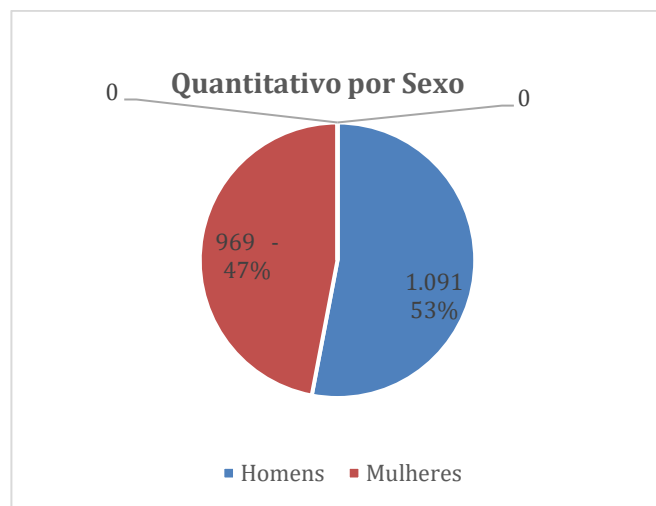
PRESENTAÇÃO DO PERFIL DOS SERVIDORES

Figura1 – Servidores distribuídos por Carreira



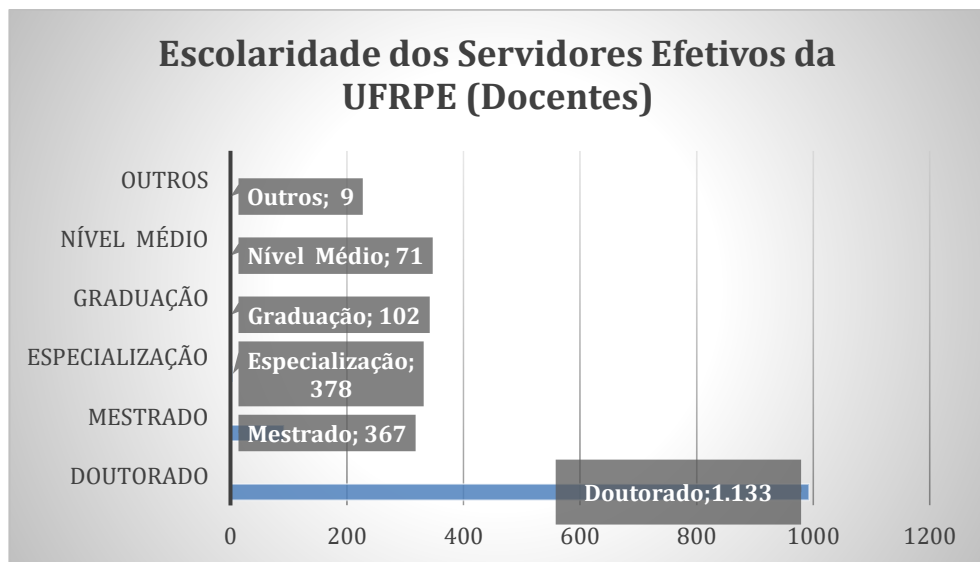
No ano de 2025, a Universidade Federal Rural de Pernambuco contou com o quantitativo de 2.084 servidores ativos efetivos, sendo 1,5% de PCD. No gráfico abaixo a composição de servidores apresentada por sexo.

Figura 2 – Servidores classificados por sexo



FONTE: SIAPE, Dez/2024

Figura 3 - Distribuição do Nível de escolaridades dos servidores da UFRPE:



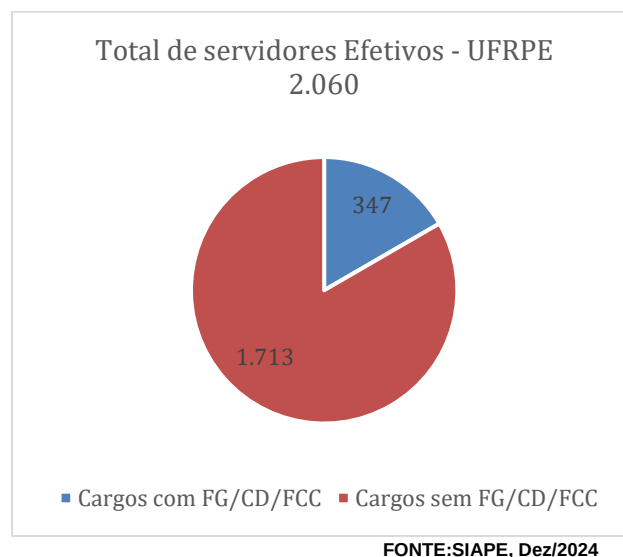
FONTE: SIAPE, Dez/2024

META

Dentre os **2.060** servidores ativos, **347** possuem Função Gratificada ou Cargo de Direção ou Função Coordenação de Curso, distribuídos

entre técnicos e docentes. Seguem abaixo os quantitativos por cargo:

Figura 6 – Servidores com Função Gratificada



Tomando como base os números acima citados o Plano de Desenvolvimento de Pessoas é alinhado aos objetivos institucionais e alinhados ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), por intermédio da Capacitação Profissional **INTERNA**, para o ano de 2025, teremos como meta estabelecida capacitar **60%** dos totais de 2.060 servidores ativos no quadro de pessoal da UFRPE. Se tratando da meta estabelecida para os servidores ocupantes de cargos de FGs e CDs foram estabelecidos que: serão ofertadas 07 ações de desenvolvimento voltadas para a Trilha de Aprendizagem de Gestores e Sucessores; Serão ofertadas 07 ações de desenvolvimento voltadas para a Trilha de Aprendizagem.

INVESTIMENTO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

A projeção para os valores a serem investidos na capacitação e na qualificação dos servidores da UFRPE somam o total do orçamento previsto para o exercício de 2025, no valor de **R\$341.806,08** podendo sofrer alterações no decorrer do período considerando a programação da liberação financeira.

As capacitações internas são promovidas pela PROGEPE, com pagamento de instrutoria e agente de capacitação (quando há disponibilidade orçamentária), bem como os cursos previstos neste PDP e ofertados pela ENAP. Já por capacitação externa, entendemos os eventos de capacitação viabilizados financeiramente pela UFRPE em outra Instituição, com pagamento de inscrição (quando couber), diárias e passagens. Esses casos serão demandados pelas unidades organizacionais durante o exercício de 2025 e analisados pelos setores competentes da PROGEPE.

Figura 5 – Investimentos Capacitação e Qualificação

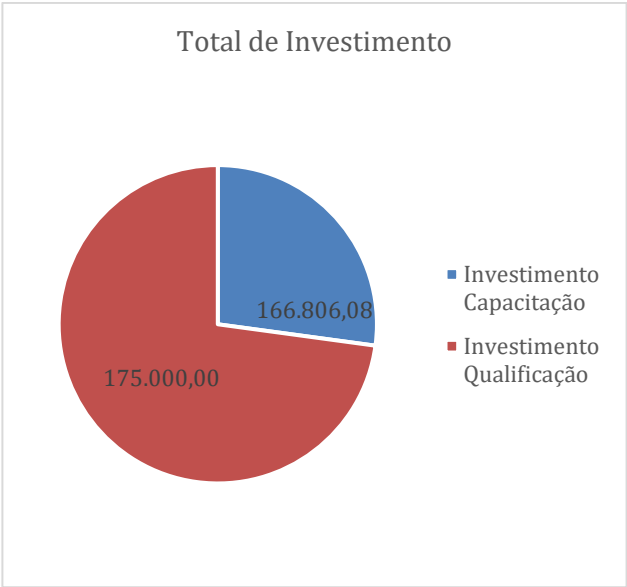


Figura 5 Total de Investimento em Capacitação e Qualificação R\$ 341.806,08

Figura 6 – Ações de Capacitação

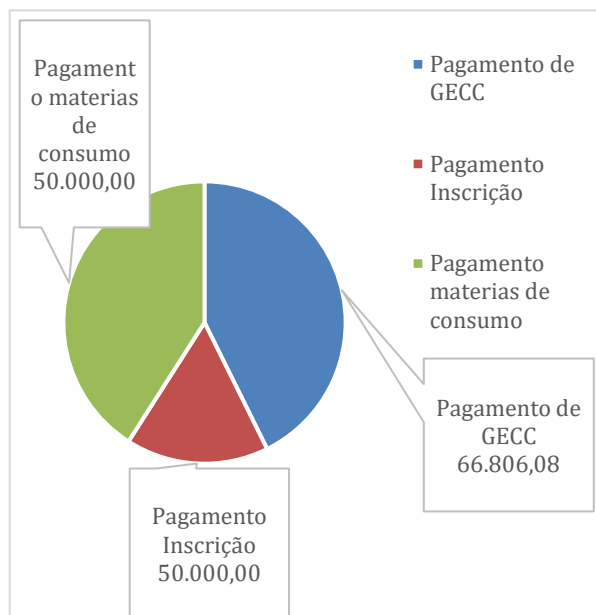


Figura 8 Valor Total Investido em Capacitação -166.806,08

Figura 7 – Ações de Qualificação

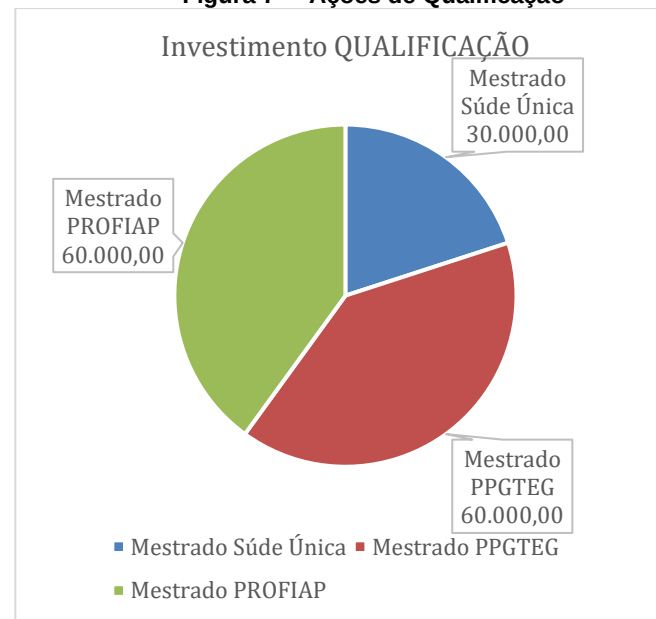


Figura 9 Total de Investimento Qualificação – 175.000,00

Figura 11 – Programa Qualificar

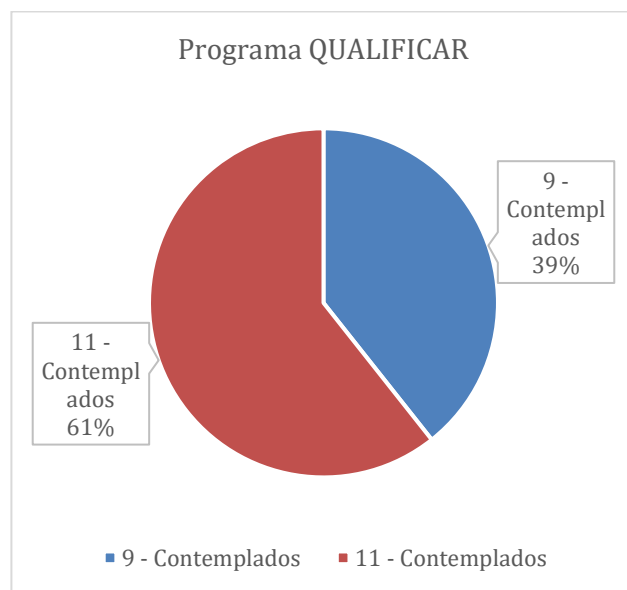


Figura 11 Total de Investimento Programa Qualificar 25.000,00

TABELA DE INVESTIMENTOS

AÇÃO		VALOR DESTINADO PARA A AÇÃO
Valores Destinados à Pós-Graduação Stricto Sensu	MESTRADO (016623/2022-51) Saúde Única - UFRPE	R\$ 30.000,00
Valores Destinados à Pós-Graduação Stricto Sensu	MESTRADO (016089/2023-63) PPGTEG - UFRPE	R\$ 60.000,00 - 2025
Valores Destinados à Pós-Graduação Stricto Sensu	MESTRADO (021682/2023-21) PROFIAP – UFRPE – 10 contemplados	R\$ 60.000,00 - 2025 R\$ 60.000,00 -2026
Programa Qualificar	Investimento em qualificação do Servidor (20 servidores)	R\$ 25.000,00
Valor Total QUALIFICAÇÃO		R\$ 175.000,00
Pagamento de Inscrição		R\$ 50.000,00
Pagamento de Diárias		sem disponibilidade orçamentária
Pagamento de Passagens		sem disponibilidade orçamentária
Investimento Destinado a Materiais de Consumo		R\$ 50.000,00

Valor Investido em Capacitação (GECC)	R\$ 66.806,08
Valor Total CAPACITAÇÃO	R\$ 166.806,08
Valor Total Capacitação e Qualificação 2025	R\$341.806,08

*Todos os cursos serão realizados sem agente de capacitação, EXCETO, a Semana de Integração de Novos Servidores e os cursos que a DDP a char imprescindível.



LEVANTAMENTO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO - LNC - 2024 E AS INTENÇÕES DE AFASTAMENTO

Os cursos internos a serem ofertados pela UFRPE previstos no Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2025 foram elaborados com base no Levantamento de Necessidades de Capacitação, por meio de formulário eletrônico disponibilizado no site da PROGEPE. O formulário, ficou disponível até o dia 31/07/2024, e dos 2.084 servidores apenas 113 servidores de todas as Unidades responderam quais os cursos desejariam que fossem realizados, bem como indicaram outros cursos para serem inseridos no PDP.

Já as intenções de afastamentos para pós-graduação e licença capacitação, foram encaminhadas por intermédio de formulário eletrônico que disponibilizamos no site da UFRPE e da PROGEPE. O formulário ficou disponibilizado até o dia 30/08/2024 e tivemos 270 servidores inscritos. Para consolidação das intenções, agrupamos em três grandes áreas: Ciências Humanas; Ciências Exatas, Tecnologia e Agrária; Ciências Biológicas e Saúde. Os resultados estão dispostos nas planilhas que seguem.

INTENÇÕES DE AFASTAMENTO PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTO PARA PÓS-GRADUAÇÃO



TIPO	ÁREA CIÊNCIAS HUMANAS	ÁREA CIÊNCIAS EXATAS, TECNOLOGIA E AGRÁRIAS	ÁREA CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E SAÚDE	TOTAL
LICENÇA CAPACITAÇÃO	214	61	33	308
MESTRADO	40	09	01	50
DOUTORADO	27	22	03	52
PÓS-DOUTORADO	25	58	17	100
Outros (curta duração)	25	65	42	132
TOTAL				642

Na **primeira chamada**, 270 (duzentos e setenta) servidores encaminharam intenções para gozo de licença capacitação ou para afastamento para pós-graduação (mestrado, doutorado e pós-doutorado). Na **segunda chamada** incluímos mais 372 (trezentos e setenta e dois) servidores que encaminharam às intenções de afastamento, totalizando 642 (seiscentos e quarenta e dois) afastamento para o PDP 2025. A **3ª e última chamada** será disponibilizada no período de 01 à 31/07/2025.



ANÁLISE DE RISCOS

No que diz respeito ao alcance das metas traçadas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), elencamos os instrumentos necessários para o gerenciamento de riscos das ações de capacitação e qualificação (cursos internos, capacitações externas, licenças e afastamentos, pós-graduação *stricto sensu*), com vistas a se minimizar possíveis incidentes e maximizar o controle na realização dos eventos. Nesse sentido, a identificação, análise e decisão sobre melhores ações para tratamento dos riscos são os pilares de nossa política de gestão de riscos, cujo modelo segue abaixo:



Ação	Identificação do (s) risco (s)	Tratamento
Cursos de capacitação interna	Servidores não capacitados e/ou não qualificados à execução de suas funções	Existência de orçamento para que se possa executar as ações de capacitação previstas no PDP (pagamento de GECC, aquisição de material para cursos) bem como as solicitações de capacitação externa; investimento em infraestrutura necessário para o bom funcionamento das instalações onde serão realizadas as ações de capacitação.
Capacitações externas	Ausência de orçamento para promoção das capacitações externas	
Licença capacitação	Impossibilidade de afastamento do servidor	
Afastamentos	Impossibilidade de afastamento do servidor	
Pós-graduação <i>Stricto Sensu</i>	Ausência de orçamento para custeio dos programas de mestrado	

METODOLOGIA

Os cursos , em sua maioria, estão sendo ofertados na modalidade a distância, tendo em vista que desta forma possibilita o alcance visando



capacitar os servidores das Unidades Acadêmicas, devido principalmente às restrições orçamentárias Os cursos serão ofertados na modalidade EAD para todas as Unidades Acadêmicas, considerando o levantamento de necessidades realizado no ano de 2024, por intermédio do Levantamento de Necessidades de Capacitação – LNC .

Reiteramos que em 2025 os cursos sejam ofertados PREFERENCIALMENTE a distância, os cursos que necessitarem ser na modalidade presencial a PROGEPE irá analisar de forma específica.Os cursos ofertados foram os mais votados no Levantamento de Necessidades de Capacitação/LNC em 2024 para o exercício de 2025.

na Trilha de Aprendizagem de Iniciação ao Serviço Público: serão ofertados **06** (cinco) cursos na modalidade presencial;

na Trilha de Aprendizagem de formação geral:serão ofertados **14** (catorze) cursos na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.

na Trilha de Aprendizagem de Gestores e Sucessores: serão ofertados **07** (sete) cursos na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.

na Trilha de Aprendizagem Comportamental: será oferecido **01** (um) curso na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.

na Trilha de Aprendizagem de formação específica: serão ofertados **07** (sete) cursos na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.

na Trilha de Aprendizagem de formação continuada Docente : serão ofertados **07** (sete) Cursos na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.

na Trilha de Aprendizagem do PLS: serão ofertados **02** (dois)Cursos na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.

Salientamos que os cursos também poderão ser realizados pela ENAP, em seu catálogo de cursos: [Enap - Escola Nacional de Administração Pública - Resultados de busca](#),onde o servidor poderá iniciar cursos de maneira imediata com direito a certificação.



Ressaltamos que além dos cursos escolhidos na Pesquisa, outras demandas estão planejadas de acordo com a necessidade identificada pela gestão e pela equipe da PROGEPE, e que podem ser alteradas tanto em quanto a modalidade, quanto da sua execução.

Após aprovação do PDP, a SAB abrirá edital de seleção dos instrutores e agentes de capacitação (caso necessário), para executarem os cursos. Os instrutores selecionados poderão sugerir alteração no conteúdo programático, que será analisado pela equipe da SAB. A Programação poderá sofrer alterações no decorrer do exercício, inclusive serem todos oferecidos na modalidade a distância, para atender às necessidades da Instituição e do contexto.

PREVISÃO DE CURSOS OFERTADOS NO PDP 2025 – TODAS UNIDADES



Nº	AÇÃO	PÚBLICO	C/ H	MODALIDADE	VAGAS	TURMAS	VALOR	TRILHAS DE APRENDIZAGEM
01	Semana de Integração de novos servidores Técnico-administrativos -SEDE	servidores	20h	PRESENCIAL	80	01	1.072,40	INICIAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO
02	Curso de Atualização-Didático Pedagógica	docentes	20h	PRESENCIAL	80	01	1.072,40	INICIAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO
03	Editor de textos Avançado	servidores	20h	EAD	80	01	2.023,80	INICIAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO
04	Metodologia do Trabalho Acadêmico	servidores	20h	EAD	80	01	2.023,80	FORMAÇÃO GERAL
05	Trabalhando com planilhas	servidores	20h	EAD	80	01	2.023,80	INICIAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO
06	Organização e administração de arquivos e documentos	servidores	20h	EAD	80	01	2.023,80	FORMAÇÃO GERAL
07	Sistemas Integrados da UFRPE (polare, sigarh e sipac)	servidores	20h	EAD	80	01	2.023,80	INICIAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO



08	Técnicas de oratória para os servidores	servidores	20h	HÍBRIDO	80	01	2.023,80	FORMAÇÃO GERAL
09	Criatividade e Inovação no Serviço Público	servidores	20h	EAD	80	01	2.023,80	FORMAÇÃO GERAL
10	Inclusão e Acessibilidade na UFRPE	servidores	20h	EAD	80	01	2.023,80	FORMAÇÃO GERAL
11	Língua Brasileira de Sinais - LIBRAS	servidores	20h	HÍBRIDO	60	01	2.023,80	INICIAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO
12	Estratégia para Gestão do Conhecimento	servidores	20h	EAD		01	2.023,80	FORMAÇÃO GERAL
13	CANVA como ferramenta para aprimorar a comunicação institucional	servidores	20h	EAD	80	01	2.023,80	FORMAÇÃO GERAL
14	Gestão das Emoções no Ambiente de Trabalho	servidores	20h	EAD	80	01	2.023,80	COMPORTAMENTAL
15	Sustentabilidade e Responsabilidade Social na UFRPE	servidores	20h	EAD	80	01	2.023,80	PLS



16	Sustentabilidade na prática da gestão universitária	servidores	20h	EAD	80	01	2.023,80	PLS
17	Diálogos sobre o enfrentamento as violências no trabalho: DISCRIMINAÇÃO	servidores	02h	Meet	100	01	303,86	FORMAÇÃO GERAL
18	Diálogos sobre o enfrentamento das violências no trabalho: ASSÉDIO MORAL	servidores	02h	Meet	100	01	303,86	FORMAÇÃO GERAL
19	Enfrentamento ao assédio sexual e outras violências de gênero na UFRPE	servidores	02h	Meet	100	01	303,86	FORMAÇÃO GERAL
20	Combate a LGBTQIA+FÓBIA	servidores	02h	Meet	100	01	2.023,80	FORMAÇÃO GERAL
21	Princípios e diretrizes para a prática de ações de governança e integridade pública na UFRPE	servidores	20h	EAD	80	01	2.023,80	FORMAÇÃO GERAL
22	Média Training: Desenvolvendo a fala e a representação Institucional	servidores	20h	EAD	80	02	2.023,80	FORMAÇÃO GERAL



23	Inteligência Artificial	servidores	20h	EAD	80	01	2.023,80	FORMAÇÃO GERAL
23	Polare como Ferramenta de Planejamento e Acompanhamento	Gestores e Sucessores	20h	EAD	80	01	2.023,80	GESTORES E SUCESSORES
24	Introdução aos conceitos e diretrizes para implementação do PGD na UFRPE - GESTORES	Gestores e Sucessores	20h	EAD	80	01	2.023,80	GESTORES E SUCESSORES
25	Gestão do Tempo na elaboração de reuniões produtivas	Gestores e Sucessores	20h	EAD	80	01	2.023,80	GESTORES E SUCESSORES
26	Gestão de Conflitos no Contexto do PGD	Gestores e Sucessores	20h	EAD	80	01	2.023,80	GESTORES E SUCESSORES
27	Formação dos Diretores dos Departamentos e Unidades Acadêmicas	Gestores e Sucessores	20h	PRESENCIAL	50	01	2.023,80	GESTORES E SUCESSORES
28	Formação dos Coordenadores de Cursos de Graduação	Gestores e Sucessores	20h	PRESENCIAL	50	01	2.023,80	GESTORES E SUCESSORES
29	Formação dos Coordenadores de Cursos de Pós-Graduação	Gestores e Sucessores	20h	PRESENCIAL	50	01	2.023,80	GESTORES E SUCESSORES



30	Educação Financeira para os servidores da UFRPE	servidores	20h	EAD	80	01	2.023,80	CONHECIMENTO ESPECÍFICO
31	Educação Previdenciária para os servidores da UFRPE	servidores	20h	EAD	80	01	2.023,80	CONHECIMENTO ESPECÍFICO
32	Plataforma Sucupira/CAPES e Gestão da Pós Graduação	Secretários dos cursos de pós-graduação	20h	EAD	60	01	2.023,80	CONHECIMENTO ESPECÍFICO
33	SIPAT – SEDE	servidores	20h	PRESENCIAL	100	01	S/C	CONHECIMENTO ESPECÍFICO
34	Evento: III Semana do Servidor – UACSA	servidores	20h	PRESENCIAL	100	01	S/C	CONHECIMENTO ESPECÍFICO
35	Evento: III Semana do Servidor - UAST	servidores	20h	PRESENCIAL	100	01	S/C	CONHECIMENTO ESPECÍFICO
36	Evento: III Semana do Servidor - UABJ	servidores	20h	PRESENCIAL	100	01	S/C	CONHECIMENTO ESPECÍFICO
37	Aprendizagem baseada em jogos digitais	docentes	10h	EAD	60	01	1.011,90	FORMAÇÃO DOCENTE
38	Gestão da Carreira Docente	docentes	10h	EAD	60	01	1.011,90	FORMAÇÃO DOCENTE



39	Educação a distância no Ensino Presencial: estratégias para ação docente	docentes	10h	EAD	60	01	1.011,90	FORMAÇÃO DOCENTE
40	Desenho Universal para a aprendizagem	docentes	10h	EAD	60	01	1.011,90	FORMAÇÃO DOCENTE
41	Submissão de propostas de ações de extensão.	docentes	10h	EAD	60	01	1.011,90	FORMAÇÃO DOCENTE
42	Aprendizagem Invertida	docentes	10h	EAD	60	01	1.011,90	FORMAÇÃO DOCENTE
43	Aprendizagem baseado em Problemas e Projetos.	docentes	10h	EAD	60	01	1.011,90	FORMAÇÃO DOCENTE
Investimento em Pagamento de GECC PDP – 2025 =								R\$ 66.80608

CRONOGRAMA (PREVISÃO) PDP - 2025

[illegible]

[illegible]



Educação a distância no Ensino Presencial: estratégias para ação docente											
Diálogos sobre o enfrentamento das violências no trabalho: ASSÉDIO MORAL											
Gestão da Carreira Docente											
Gestão das Emoções no Ambiente de Trabalho											
Estratégia para Gestão do Conhecimento											
Gestão de Conflitos no Contexto do PGD											
Combate a LGBTQIA+FÓBIA											
Formação dos Coordenadores de Cursos de Graduação											
Sustentabilidade e Responsabilidade Social na UFRPE											
Criatividade e Inovação no Serviço Público											
Inclusão e Acessibilidade na UFRPE											
SIPAT – SEDE											
Evento: III Semana do Servidor – UACSA											
Evento: III Semana do Servidor - UAST											
Evento: III Semana do Servidor - UABJ											

- informamos que o cronograma dos cursos ainda estão sendo fechados com os instrutores.



ANEXO I

A PLANILHA COM AS INTENÇÕES DE AFASTAMENTO (2025 - 1º e 2º CHAMADAS)

Site PROGEPE:

[INTENÇÕES DE AFASTAMENTO PDP - 2025 \(PRIMEIRA CHAMADA\) \(respostas\).pdf](#)

[INTENÇÕES DE AFASTAMENTO PDP - 2025 \(SEGUNDA CHAMADA\) 0.pdf](#)

