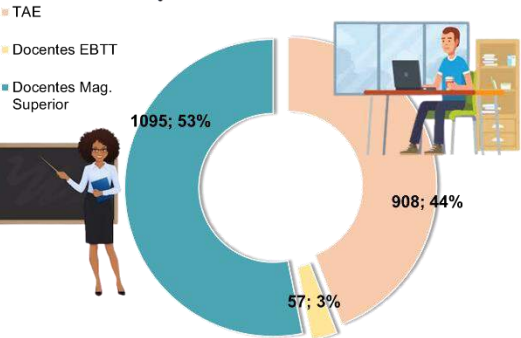
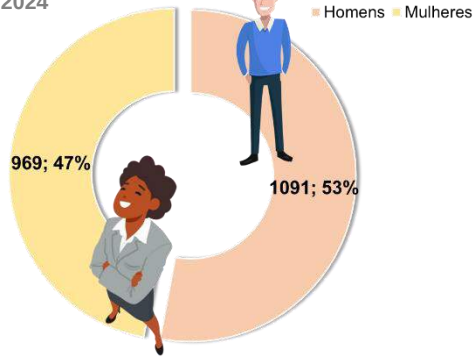


Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2024

AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

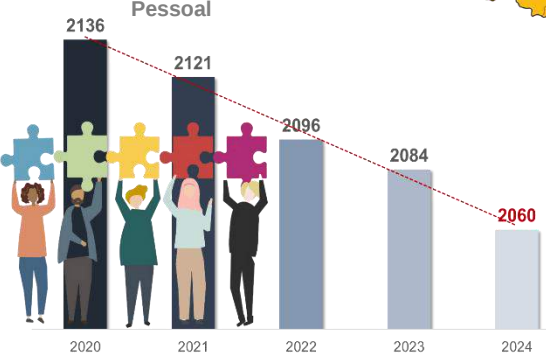
No ano de 2024, a Universidade Federal Rural de Pernambuco contabilizou o total de 2.060 servidores ativos efetivos, sendo 1,5% de PCD. Abaixo, a composição da força de trabalho estratificada por sexo e carreira.

Servidores da UFRPE 2024



Fonte: Extrator de Dados

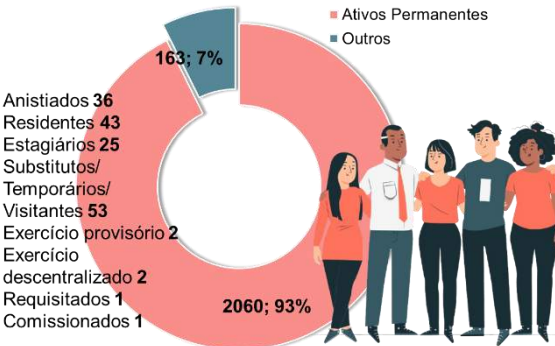
Evolução do Quadro de Pessoal



Fonte: Extrator de Dados

A análise dos últimos cinco anos reflete a tendência da redução do quadro de pessoal, considerando os diversos fatores que tem impactado a gestão de pessoas na administração pública.

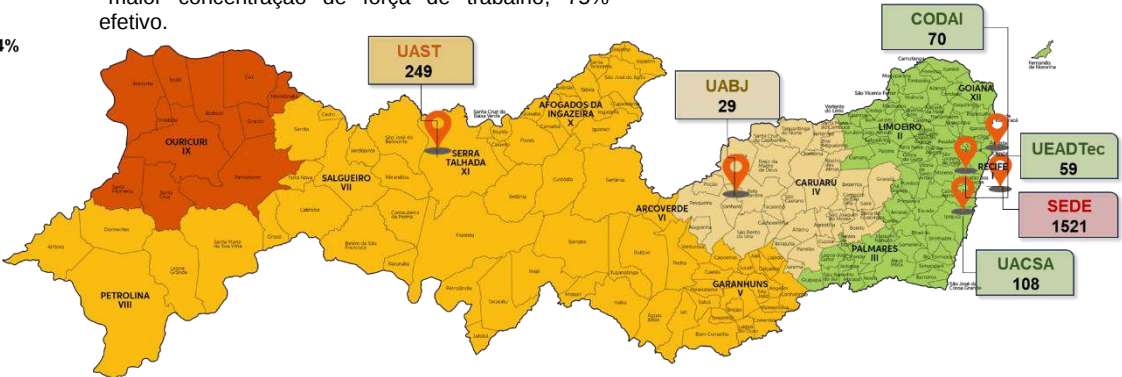
Composição da Força de Trabalho Distribuição por situação funcional



Fonte: Extrator de Dados

Distribuição da Força de Trabalho por unidade de exercício

A sede da UFRPE, em Recife, se mantém com a maior concentração de força de trabalho, 75% efetivo.



Fonte: Extrator de Dados

ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

Seleção e Recrutamento de Pessoas

Além da publicação de um edital de concurso para docente efetivo (25 vagas), foram divulgados editais para contratação de professor visitante/substitutos e estagiários.

Para seleção de vagas para estágio não obrigatório foram realizados 05 editais. Em relação ao corpo de docentes, a publicação se deu da seguinte maneira: 01 edital para professor visitante, com 07 vagas; 02 editais para professor substituto do Magistério Superior (somando 20 vagas); e para o Ensino Básico Técnico e Tecnológico (EBTT) foi disponibilizado 01 edital (02 vagas), totalizando 22 vagas disponíveis na categoria de docentes. Ainda foram realizados 03 editais de remoção interna, sendo todos para professores, e houve seleção para os técnico-administrativos em educação – TAES, 50 vagas. Não houve nenhuma publicação de retomada de concurso. Em 2024 todos os editais referentes aos processos seletivos organizados pela PROGEPE foram realizados nos parâmetros do sistema SIGRH, no módulo Concurso. A sistematização eletrônica dos concursos permitiu, a consolidação da documentação dos candidatos em um único banco de dados, o cadastro das bancas examinadoras em sistema direto e único, além de melhorar o canal de comunicação com os candidatos.

Plano de Remoção e Alocação de Servidores

Quanto às remoções, 86 pedidos foram formalizados em 2024. Em relação às redistribuições, do total de 105 pedidos, 25 foram deferidos, 27 foram indeferidos e 50 estão em andamento. Sobre as nomeações e posses, das 28 realizadas, 82% (23) foram para o cargo de magistério superior e 18% (05) para TAES.

Movimentação	Total
Remoções	86
Pedidos de redistribuição	105
Nomeações e posses	28
Ajustes de lotação	72
Reposições e vacâncias	22
Nomeações publicadas e posses não efetivadas	54

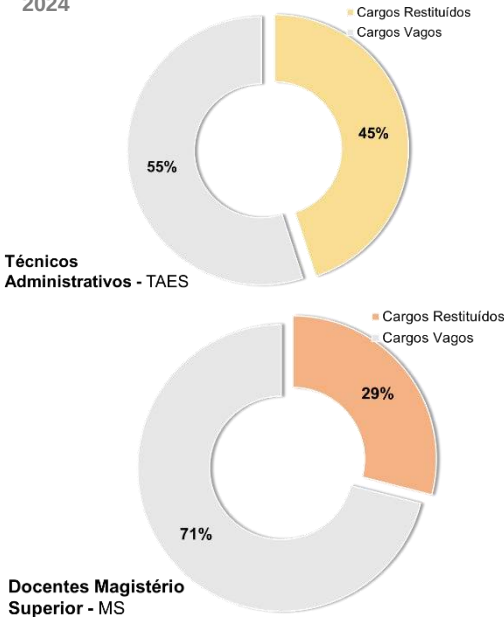
Fonte: DDP/PROGEPE

Para o cargo de Docentes EBTT não houve nomeações efetuadas em 2024.

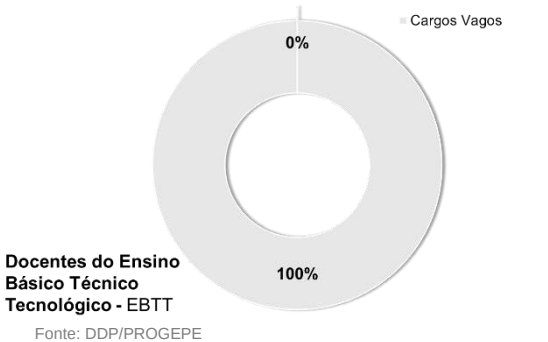
Necessidade de Recursos Humanos

São diversas as causas que motivam a vacância de cargos, tais como aposentadorias, falecimentos, exonerações, demissões e posse em cargo inacumulável, a pedido de servidores. Analisando os dados de 2024, do total de 33 cargos de técnicos administrativos que ficaram vagos, 15 foram restituídos. Em relação aos docentes do magistério superior, dos 21 códigos vagos, 06 foram restituídos e 15 finalizaram o ano sem restituição. E, quanto à carreira dos docentes do ensino básico técnico tecnológico, não houve reposição de 01 código disponível, o que ocorreu também em 2023.

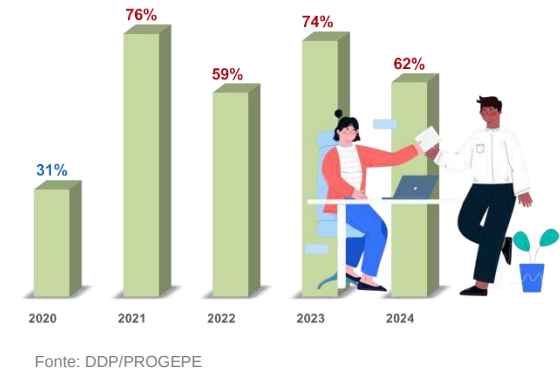
% de restituição de cargos 2024



Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2024



O gráfico dos últimos cinco anos, acerca do percentual de restituição de cargos, em todas as carreiras da universidade demonstra que, com exceção do ano de 2020, em todos os demais períodos o percentual de não restituições superou em mais de 50% o número dos cargos restituídos. Resultado que impacta na diminuição do quadro de efetivos observado na avaliação da força de trabalho.



CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

- Qualificação e Capacitação da Força de Trabalho

Para o levantamento da necessidade de ações de capacitação e treinamentos de 2024, a Seção de Aperfeiçoamento e Benefícios – SAB, utilizou como base os instrumentos de planejamento como o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), que além de outras considerações, se fundamenta nos estudos e apontamentos detalhados a partir do Levantamento de Necessidade de Capacitação (LNC). Também são observadas as competências institucionais e gerenciais, mapeadas nos Planos de Desenvolvimento Institucional (PDI) e de Gestão. Em 2024 foram capacitados 776 servidores (sem repetição na contagem por participação de cursos).

Foram emitidos 1.139 certificados e, foi realizada uma carga horária de 420 horas de capacitação, tendo a PROGEPE realizado 39 treinamentos internos e 03 externos. Para a viabilização desses cursos, a universidade realizou um investimento de R\$ 55.606,00. Diferente dos últimos anos, em que a verba destinada a capacitação vinha sendo reduzida, em 2024 houve um aumento de 33% em relação ao valor investido em 2023 (R\$ 41.707,60) para a capacitação de servidores. Em 2024, foi aberto edital para o preenchimento de 13 vagas ofertadas para formação de instrutores de capacitações internas nos cursos oferecidos pela própria universidade e firmada parceria com o PROFIAP, com a destinação de 14 vagas para servidores, sendo 10 da UAST e 04 de todos os campi.

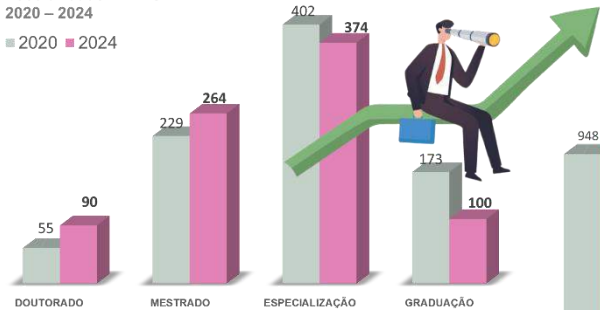


- Escolaridade

Em 2024, a UFRPE emitiu 66 portarias de incentivo à qualificação para os servidores nas carreiras de técnico administrativo, docentes do Magistério Superior e do Ensino Básico Técnico Tecnológico. O detalhamento por grau de escolaridade pode ser demonstrado a partir da tabela e gráficos abaixo. Além das qualificações discriminadas, dentre o quantitativo de técnicos administrativos, existem 09 servidores com outros níveis de educação formal dentro do ensino fundamental ou com o fundamental incompleto e até mesmo com nível básico escolar.

	Docentes Mag.Superior	Docentes EBT	TAES	TOTAL	%
Doutorado	1010	33	90	1133	55%
Mestrado	80	23	264	367	18%
Especialização	3	1	374	378	18%
Graduação	2	0	100	102	5%
Nível Médio			71	71	3%
Outros			9	9	0%

Evolução por Grau de Escolaridade – TAES 2020 – 2024



Fonte: Extrator de dados/PROGEPE

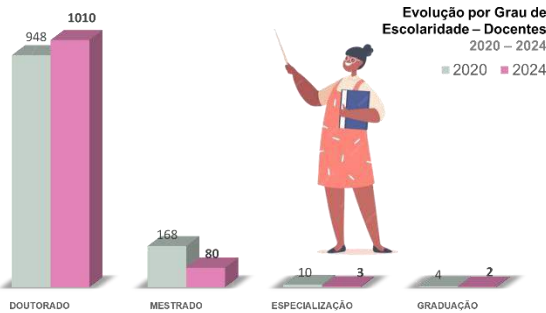
AVALIAÇÃO E PROGRESSÃO

- Progressões por Mérito e Capacitação

Os dados obtidos em 2024 em relação as progressões e capacitações, demonstram que o quantitativo de progressões por mérito dos técnicos administrativos diminuiu em relação a 2023 (400) para 386 progressões. Vale lembrar que a progressão por mérito profissional é a mudança para o padrão de vencimento imediatamente subsequente, respeitado o interstício de 18 meses, desde que o servidor apresente resultado fixado em programa de avaliação de desempenho, observado o respectivo nível de capacitação. Analisando o número de portarias publicadas, referentes ao desempenho dos servidores da carreira de docência, em 2024 foram obtidos os resultados detalhados na próxima imagem.

- Avaliação de Estágio Probatório

A PROGEPE emitiu 18 portarias de estágio probatório/estabilidade de docentes e 12 de técnicos,



não havendo reprovação registrada.

Progressão por carreira 2024



Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2024

DETALHAMENTO DA DESPESA DE PESSOAL

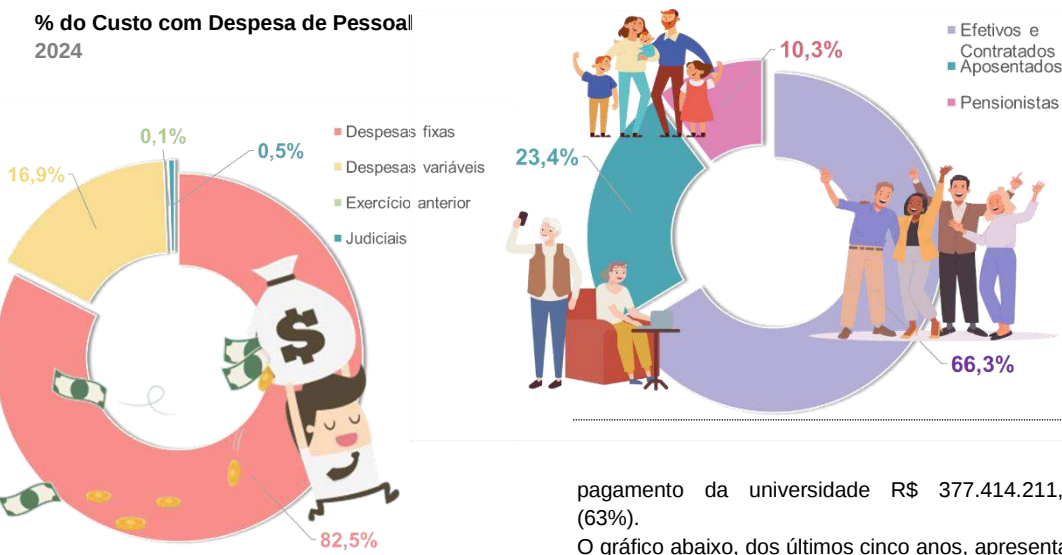
Em 2024, a UFRPE redirecionou o valor de R\$ 568.997.243,12 com despesas de pessoal, considerando ativos, contratados, inativos e pensionistas, o que representou um aumento de 5% (R\$ 29.439.165,70) em relação ao ano de 2023.

Custo Direto com Despesa de Pessoal
2024



Fonte: DAP/PROGEPE

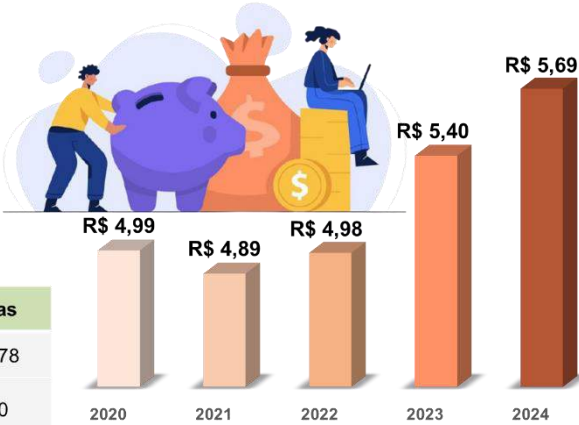
% do Custo com Despesa de Pessoal
2024



Fonte: DAP/PROGEPE

A partir da análise dos gráficos observa-se que o custo com o pessoal ativo (efetivos e contratados) representa a maior parcela dos custos da folha de

Evolução dos Custos com Pessoal
2020 – 2024 (em milhões)



Fonte: DAP/PROGEPE

APONTAMENTO DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

Os apontamentos dos órgãos de controle junto à UFRPE, tem como objetivo sinalizar as incorreções nas práticas de gestão adotadas pela universidade propondo melhorias e adequando as condutas, conforme as orientações regulamentadoras. No exercício de 2024, a PROGEPE forneceu subsídios para o cumprimento de 153 ações judiciais e cumpriu 210 pareceres de força executória. O Sistema Eletrônico de Prevenção e de Conflito de Interesses - SeCI, computou 25 pedidos relacionados ao exercício de atividades privadas, em que foram atendidas tanto novas solicitações, como o acompanhamento de solicitações em andamento e interposição de recursos, contra as decisões emitidas. Em relação à apuração nos sistemas de auditorias da Controladoria Geral da União – CGU (E-Aud) e do Tribunal de Contas da União – TCU (E-Pessoal), foram analisados 51 novos indícios de auditoria pela CGU, dos quais foram respondidos 36 e, foram protocolados 24 para apuração. Em relação aos indícios no sistema e-pessoal, do TCU, dos 203 analisados, 68 indícios foram respondidos e 38 foram protocolados para apuração. Quanto aos possíveis indícios de acumulação indevida de cargos, do total de 44 processos recebidos em 2024, 39 concluídos e 05 em andamento, 33 foram decididos pela acumulação lícita, 01 foi arquivado por prescrição, 03 foram identificadas jornadas de trabalho superiores a 60h semanais, 01 foi decidido pela reposição ao erário, 02 foram recomendados para abertura de Processo

Administrativo Disciplinar – PAD e 02 foram decididos pela opção do cargo. Em relação às reposições ao erário, uma análise dos últimos quatro anos evidencia a recuperação de R\$ 3.031.884,88 aos cofres públicos.



Fonte: DAP/PROGEPE

VALOR AGREGADO AOS RECURSOS HUMANOS

Reconhecendo a importância da valorização e cuidado com as pessoas e alinhada a Política de Atenção à Saúde e Segurança do Servidor (PASS), aos Planos de Desenvolvimento Institucional (PDI) e ao de Logística e Sustentabilidade (PLS), a partir da diretriz de qualidade de vida no trabalho, a UFRPE desenvolveu ações ao longo de 2024 compreendidas nas seguintes frentes de atuação.

Ingresso de Recursos Humanos

Como parte do processo de ingresso de novos servidores e funcionários públicos em nossa IFES, foram realizados em nossa unidade organizacional 123 exames admissionais, para técnicos e docentes e, 29 entrevistas psicológicas para docentes.

Prevenção e Promoção

O trabalho desenvolvido pelo DQV no campo da prevenção e promoção da saúde envolve um amplo conjunto de ações que contam com a participação da equipe multiprofissional do Departamento e com a contribuição de parcerias com diversos setores da UFRPE e parceiros externos. Como resultado do trabalho, foram realizadas 152 produções, desde produtos como cards, podcasts e textos técnicos-científicos assim como lives, palestras, rodas de conversa e outras atividades coletivas presenciais.

Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2024

Eixo temático	Total 2024
Saúde Mental	37
Saúde Bucal	26
Saúde da Mulher, Envelhecimento e Saúde da Pessoa Idosa	18
Alimentação	7
Doenças Crônicas Não Transmissíveis	7
Doenças Infectocontagiosas	13
Vacinação	2
Prevenção de Acidentes e Segurança do Trabalho	21
Outros temas	21

Fonte: DQV/PROGEPE

O planejamento das atividades e ações desenvolvidas no ano de 2024 foi alinhado com o calendário de saúde do Ministério da Saúde e com as demandas apresentadas pelos diversos setores da UFRPE ao longo do ano.

Atestados e perícias

O trabalho de perícia em saúde é parte fundamental das atividades desenvolvidas pelo Departamento de Qualidade de Vida e está vinculado ao Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS. Abaixo, o quadro de perícias realizadas em 2024.

Perícias 2024

Tipo de Perícia	Total 2024
Perícias Singulares	507
Juntas Médicas	207

Fonte: DQV/PROGEPE

Em 2024, o DQV realizou 507 perícias singulares e 207 juntas médicas, atendendo os servidores da UFRPE e de outras instituições. Um dos desafios enfrentados foi a validação prévia para garantir que o

médico perito não tivesse atuado como assistente, o que ocasionalmente impactou os prazos de agendamento. Cabe ressaltar que a realização de perícias permaneceu ativa durante a greve, demonstrando compromisso com a continuidade dos serviços essenciais em contextos adversos.

Atestados 2024

Tipo de Atestado	Total 2024
Registros de Atestados para Tratamento da Própria Saúde	1057
Registros de Atestados para Tratamento de Pessoa da Família	96

Fonte: DQV/PROGEPE

Atestados de Saúde Ocupacional - ASO 2024

Tipo de ASO	Total 2024
Técnico	1057
Docente	96
Avaliações de Capacidade Laboral	7
Pareceres Psicológicos	8
Relatórios Psicológicos	4
Pareceres Sociais	1

Fonte: DQV/PROGEPE

Assistência

O Departamento de Qualidade de Vida disponibiliza serviços de assistência à saúde, no nível ambulatorial e em áreas diversificadas, a toda comunidade da UFRPE, abrangendo os estudantes, servidores, dependentes, pensionistas e trabalhadores terceirizados.

Com a retomada dos serviços de odontologia em 2023, o ano de 2024, apresentou número mais expressivo nos atendimentos odontológicos, em comparação com os demais serviços. Em segundo lugar, as consultas psiquiátricas se sobressaíram representando 22% dos serviços prestados.

Atendimentos assistenciais 2024

Atendimentos Assistenciais	Total 2024
Cardiologia	84
Clínica Médica	759
Psiquiatria	868
Ginecologia	109
Psicologia	723
Odontologia	907
Nutrição	424
Serviço Social	84

Fonte: DQV/PROGEPE

Atendimentos ambulatoriais e de enfermagem 2024

Procedimentos de Enfermagem	Total 2024
Aferição de Pressão Arterial	468
Aferição de Glicemia	84
Antropometria	61
Eletrocardiograma	85
Curativo	107
Administração de Medicação	22
Vacinação	199
Orientação em Saúde	0
Distribuição de Preservativos	2877

Fonte: DQV/PROGEPE

Ao longo do ano de 2024, o ambulatório de saúde do DQV realizou 1.820 atendimentos médicos, mais de 400 em relação a 2023, discriminados no quadro

anterior, além de atendimentos psicológicos, de nutrição e voltados ao serviço social.

A equipe de enfermagem realizou 1.026 procedimentos, bem como atuou na distribuição de 2.877 preservativos.

Vigilância

O setor de segurança do trabalho realizou um conjunto de ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho. Parte importante das atividades desenvolvidas pelo setor está vinculada ao Sistema SIASS, sendo registrados na Unidade SIASS-UFRPE o lançamento de 38 Laudos para concessão de adicionais ocupacionais e a emissão de 8 Comunicações de Acidente de Trabalho - CAT. No ano de 2024, o setor de segurança do trabalho realizou 63 visitas técnicas na Sede e Unidades Acadêmicas da UFRPE, 11 relatórios técnicos e 46 pareceres/laudos técnicos individuais. Além disso, o setor realizou o trabalho de levantamento, distribuição e monitoramento da demanda de extintores de incêndio e sinalização de segurança.

AVANÇOS, DESAFIOS E PERSPECTIVAS NA GESTÃO DE PESSOAS

Alguns pontos serão sinalizados pelas consequências positivas e negativas que trazem à gestão de pessoas na UFRPE.

Avanços

No ano de 2024 tivemos avanços positivos em relação às ações e políticas internas para a qualidade de vida e desenvolvimento pessoal e profissional dos nossos servidores.

Destacamos a aprovação da Política de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho; a criação da Comissão Interna de Saúde do Servidor – CISSP; a Resolução de Normas para Concessão de Adicionais Ocupacionais; a Instrução Normativa PROGEPE/UFRPE sobre Perícia e a Realização de Pesquisas de Rastreo em Saúde e Saúde Bucal, que possibilitam a conhecer a saúde de nossos servidores e o desenvolvimento de ações direcionadas e mais eficientes.

Também apresentamos a proposta da criação do Centro de Atenção à Saúde do Servidor, e aprovamos a atualização das normas para seleções e concursos públicos, e encaminhamos a proposta de aprimoramento do Programa de Gestão e Desenvolvimento (PGD).

Este ano foi marcado pela estruturação das ações de nossa Pró-Reitoria, que mesmo com dificuldades,

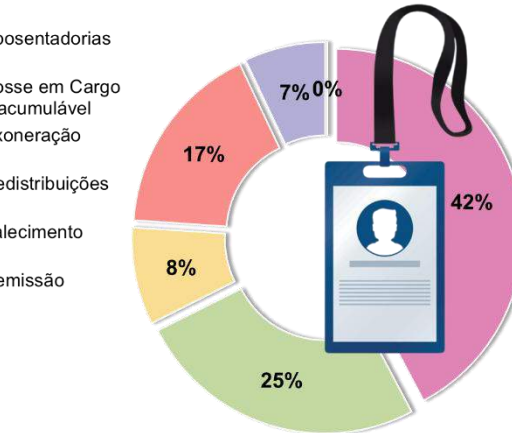
Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2024

realizou ações que impactam diretamente na vida de nossos servidores e na instituição.

Desafios

Assim como o ano de 2023, este ano foi marcado com desafios oriundos do cenário nacional, impactando algumas ações de gestão de pessoas. O principal deles continua sendo as restrições orçamentárias, que restringiu a realização de diversas ações. Além do mais, houve no primeiro semestre a greve dos servidores. Outra dificuldade continua sendo a escassez de recursos humanos, considerando que não houve a liberação de novos códigos de vagas em reposição aos cargos extintos e suspensos da carreira de técnico-administrativo em educação, bem como a ausência da disponibilização dos códigos de vaga pactuados com o MEC da carreira docente decorrentes da expansão. As requisições por movimentação de pessoal para outros órgãos também contribuíram para a diminuição considerável da força de trabalho na UFRPE, tendo em vista que o código de vaga permanece ocupado sem possibilidade de reposição e com as despesas de pessoal para nossa instituição. Ainda no quesito pessoal, também ocorreu a revisão da progressão docente e a implantação do E-Social.

% de Evasão da Força de Trabalho por Fatores 2024



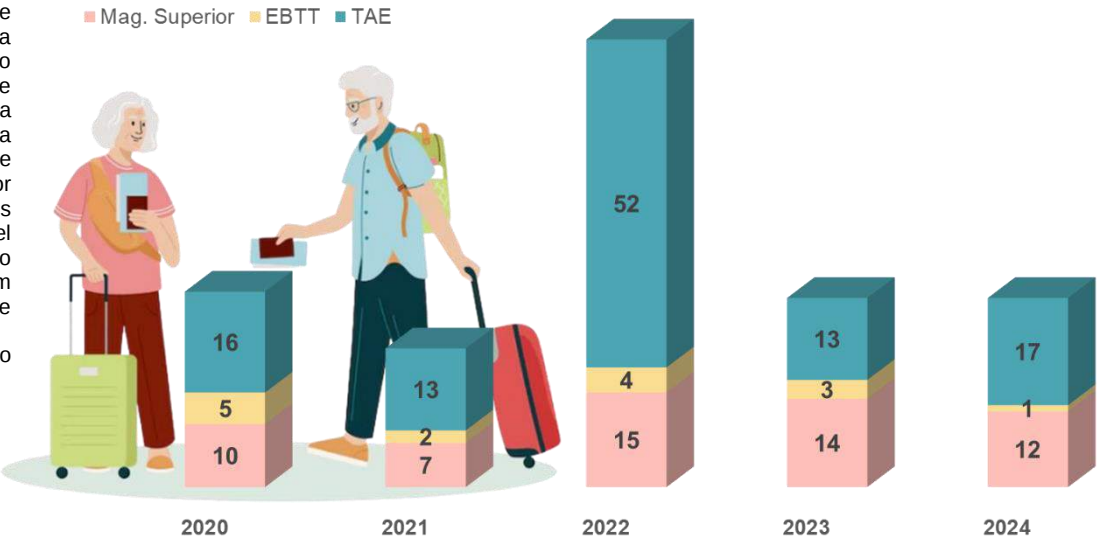
Fonte: DAP/PROGEPE

Um outro desafio é a consolidação do PGD, o seu aprimoramento e fortalecimento, tendo em vista ser uma mudança cultural organizacional de grande impacto. Desta forma, encaminhamos a atualização da Resolução do Programa que está em análise para aprovação pelo Conselho Universitário em 2025.

Também iniciamos as discussões sobre a reestruturação do DQV, buscando o alinhamento com a Política de Assistência à Saúde do Servidor (PASS) e sobre a participação da UFRPE na SBPC de 2025, requerendo um esforço significativo da nossa equipe.

Quantitativo de Aposentadorias nos Últimos Anos

Quantidade de Aposentados por Carreira 2010- 2024



Fonte:DAP/PROGEPE

O ano de 2024, retomou a tendência de maior número de aposentadorias na carreira dos técnicos administrativos em relação aos docentes. Somando os docentes do Ensino Básico e do Magistério Superior o percentual de aposentados da carreira representou 43% do total das aposentadorias, enquanto os Técnicos-Administrativos contabilizaram 57%. Conforme demonstrado no gráfico do percentual de evasão da força de trabalho, as aposentadorias ainda se mantêm como fator mais representativo para vacância de cargos, correspondendo a 42% do quantitativo total. Além disso, atualmente, a UFRPE conta com 285 servidores em situação de abono de permanência que estão aptos à aposentadoria. Desse número total, 184 são técnicos administrativos e 87 destes servidores possuem cargos extintos, onde a reposição desta mão de obra só poderá ocorrer por meio de terceirização da atividade, o que acentua a defasagem da carreira no quadro de pessoal da universidade.

ENFRENTAMENTOS E PERSPECTIVAS PARA AÇÕES FUTURAS

Apesar dos desafios vivenciados neste ano, a Gestão de Pessoas continuou a desempenhar um papel fundamental para a nossa instituição, primando pelo bem estar, qualidade de vida e desenvolvimento do nosso principal capital, o humano. Podemos observar avanços significativos, a exemplo a turma de mestrado para servidores da UAST e a aprovação dos nossos projetos de qualidade de vida.

Assim, a perspectiva é consolidar os Programas de Saúde, a partir da Política aprovada neste ano; fortalecer as formações, especialmente a continuada docente, as temáticas de inclusão, diversidade e equidade, e as ações de promoção à saúde, principalmente as relacionadas ao acolhimento e saúde mental. Podemos destacar também as ações de fortalecimento do PGD, a partir do desenvolvimento de competências de liderança e a adequação às novas normativas. No cenário mais abrangente, o grande desafio será a reestruturação das carreiras aprovada no final de 2024 pelo Governo Federal, oriunda do acordo de greve. Desta forma, entendemos que as ações realizadas em 2024 contribuíram para a melhoria da gestão de pessoas com o intuito de continuar dando suporte à educação superior de qualidade.