



MISSÃO

Desenvolver e implementar ações de gestão de pessoas, de forma inclusiva, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e profissional, a qualidade de vida e o desempenho institucional.



VISÃO 2025

Ser reconhecida pela excelência na promoção das melhores práticas de gestão de pessoas



SOCIEDADE

- *Garantir a capacitação e qualificação dos servidores da UFRPE
- *Fortalecer o desenvolvimento de ações de atenção à saúde do servidor

- *Promover o gerenciamento e valorização do capital humano
- *Ampliar o desenvolvimento de ações de saúde e segurança do trabalho do servidor



PROCESSOS INTERNOS

- *Reorganizar as estruturas e processos organizacionais
- *Consolidar estratégias de gestão de pessoas

- *Potencializar o processo de comunicação interna e integração intersetorial
- *Aprimorar a comunicação externa e divulgação dos serviços da PROGEPE.



APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO

- *Potencializar as ações de relacionamento interpessoal
- *Proporcionar capacitação que atenda as necessidades internas da PROGEPE
- *Viabilizar internamente a utilização de TICs

- *Viabilizar a adequação e ampliação da infraestrutura
- *Otimizar a gestão do conhecimento na PROGEPE



VALORES

Respeito	Ética	Integridade	Humanização	Inclusão
Acolhimento	Empatia	Comprometimento	Responsabilidade	Transparência
Legalidade	Comunicação	Cooperação	Inovação	Criatividade

SWOT – Ambiente Interno PROGEPE



FORÇAS

- Comprometimento da equipe
- Qualificação da equipe
- Habilidades de liderança e gestão da equipe**
- Atualização da equipe e o desenvolvimento profissional
- Relações interpessoais**
- Integração entre as equipes da PROGEPE***
- Capacidade da equipe para trabalhar sobre pressão**
- Cooperação da equipe
- Organização das formas de trabalho na PROGEPE**
- Atendimento à demandas internas e externas
- Horários de atendimento
- Tomada de decisões**
- Capacidade de articulação, Negociação e viabilização de ações junto aos demais setores
- Cumprimento de prazos
- Planejamento da PROGEPE**
- Clima Organizacional

FRAQUEZAS

- Conhecimento da dinâmica dos outros setores da PROGEPE**
- Comunicação Interna**
- Comunicação externa e a divulgação dos serviços**
- Publicidade das normativas**
- Site da PROGEPE**
- Padronização de documentos**
- Normativos para execução de trabalhos**
- Fluxos de trabalho e serviços**
- Distribuição das atividades e atribuições**
- Velocidade e disponibilidade das informações**
- Aplicação da Política de atenção à saúde do servidor e segurança do trabalho**
- Realização de atividades de saúde**
- Infraestrutura física, móveis e equipamentos**
- Sistemas informacionais e recursos tecnológicos**

Observações:

Os itens sublinhados após debate com a comissão sofreram mudanças na avaliação.

Os itens em negrito foram marcados como prioridades.

SWOT – Ambiente Externo PROGEPE



PROPLAN

Pró-Reitoria de Planejamento
e Desenvolvimento Institucional | UFRPE

OPORTUNIDADES

- Conjuntura política da UFRPE
- Capacidade de autonomia da UFRPE
- Trabalho remoto
- Modernização do serviço público
- Possibilidades de Capacitação de servidores
- Integração com outras universidades e instituições federais**
- Interação com as demais Pró-reitorias e setores da UFRPE**
- Evolução na mudança da Cultura organizacional da UFRPE
- Reestruturação e reorganização dos processos de trabalho em regime de urgência
- Uso de novas tecnologias
- Política de Modernização dos sistemas por parte do Ministério da Economia
- Implantação do sistema SigRH**
- Informatização dos processos de trabalho**
- Possibilidade do uso do e-learning para treinamentos
- Reforma das instalações da PROGEPE**
- Legislação voltada para o desenvolvimento profissional do servidor
- Qualificação dos servidores da UFRPE

AMEAÇAS

- Conjuntura Política Nacional Atual**
- Redução do Investimento por parte do governo na capacitação dos servidores**
- Recursos Orçamentários**
- Extinção de cargos e novos códigos de vagas**
- Redução na Oferta de concursos**
- Imagem das Universidades Públicas, pelo governo e pela sociedade**
- Contexto de Pandemia
- Burocratização excessiva
- Mudanças provocadas por uma possível reforma administrativa
- Constantes Mudanças de normativos**
- Pouca Flexibilidade nas normativas do governo federal
- Cultura organizacional muito tradicional
- Quantitativo de servidores**
- Descrição de cargos defasados em relação a demanda atual**
- Demora no processo de reposição e manutenção de equipamentos**

Observações:

Os itens em negrito foram marcados como prioridades.