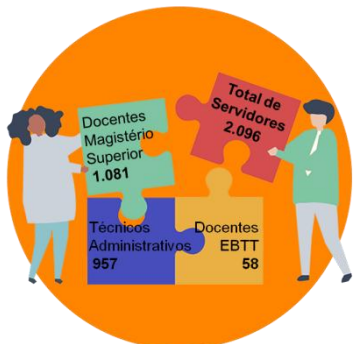


# Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2022

## AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

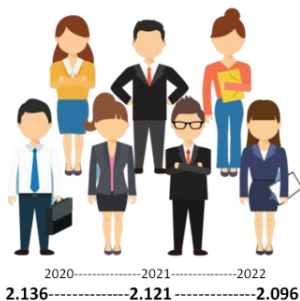
No ano de 2022, a Universidade Federal Rural de Pernambuco contabilizou o total de 2.096 servidores. Abaixo, a composição da força de trabalho estratificada por carreira.

### Servidores da UFRPE 2022



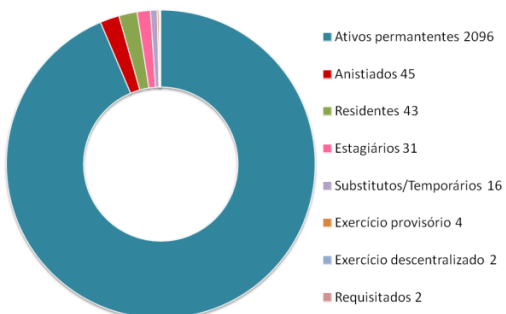
Homens 53%      Mulheres 47%      PCD 1%

### Evolução do Quadro de Pessoal



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

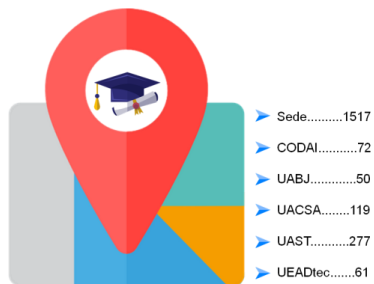
### Composição da Força de Trabalho Distribuição por situação funcional



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

### Distribuição da Força de Trabalho por unidade de exercício

A sede da UFRPE, em Recife, se mantém com a maior concentração de força de trabalho, 72% do total efetivo.



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

## ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

### Seleção e Recrutamento de Pessoas

Em 2022, foi realizado concurso público para o cargo efetivo na carreira de para técnico-administrativos em educação (edital de 2021). Também foram publicados os seguintes editais: 06 editais para estágio não obrigatório; 04 editais para professor substituto, do magistério superior (25 vagas) e do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (04 vagas); e 01 edital para professor efetivo do magistério superior (28 vagas). Além disso, foi publicada a retomada de 02 editais para docentes, cada um com 01 vaga, que haviam sido suspensos devido à banca examinadora e estão sendo retomados para finalização.

A Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, em 2022. Também deu início a implementação do módulo de concursos no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH.

### Plano de Remoção e Alocação de Servidores

Quando à análise das remoções e reposições, 106 remoções a pedido foram efetuadas. Em relação aos pedidos de redistribuição, do total de 56 efetuados, 23 foram deferidos, 15, foram indeferidos e 18 estão em andamento. Acerca das convocações e posses, das 97 realizadas, 27 foram para o cargo de magistério superior e 70 para técnicos administrativos do ensino – TAE.



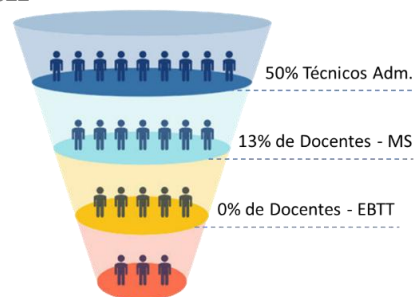
Fonte: DDP/PROGEPE

Em 2022, foram realizados 08 editais de remoção interna, sendo 03 para professores e 05 para técnico-administrativos em educação.

### Necessidade de Recursos Humanos

São diversas as causas que motivam a vacância de cargos, tais como aposentadorias, falecimentos, exonerações, demissões e a pedido de servidores. Analisando os dados de 2022, do total de 96 cargos de técnicos administrativos, que ficaram vagos, 48% foram restituídos. Em relação aos docentes do magistério superior, dos 23 códigos vagos, 03 foram restituídos e 20 em tramitação. E, quanto à carreira dos docentes do ensino básico técnico tecnológico, não houve reposição dos 06 códigos vagos.

### % de restituição de cargos 2022



Fonte: DDP/PROGEPE

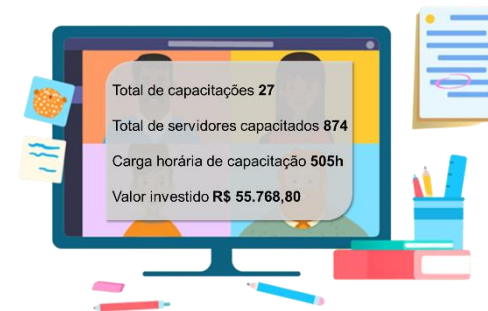
## CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

### Qualificação e Capacitação da Força de Trabalho

Em 2022, foi mantida a realização, na modalidade de ensino à distância – EAD, de todos os cursos de capacitação da UFRPE, a partir continuidade do uso de plataformas de Ambiente de Aprendizagem Virtual – AVA. Somente a semana de integração, foi realizada presencialmente.

Para capacitar seus servidores, a universidade utilizou todas as formas de ações: cursos internos, externos, formações, *lives*, web palestras, seminário e oficinas.

O total de capacitados em 2022 foi de 600 servidores (sem repetição na contagem por participação de cursos). Foram emitidos 874 certificados, uma redução de mais de 45% em comparação com o ano anterior e, foi realizada uma carga horária de 505 horas de capacitação, 403 horas a menos do que em 2021.



Fonte: SAB/PROGEPE

O quantitativo de cursos ofertados também foi reduzido em 40%, sendo disponibilizados 27 cursos internos, promovidos pela PROGEPE, e nenhum externo.

Para a realização desses cursos, a universidade realizou um investimento de R\$ 55.768,80. Se comparado com o ano de 2021, o total do valor investido foi reduzido em R\$ 96.473,70, o que representa uma diminuição de 63% na verba destinada à capacitação de servidores. Ressalte-se que, os valores contabilizados nas capacitações internas são direcionados ao pagamento de instrutores e agentes de capacitação, nos cursos oferecidos pela própria instituição.

Em 2021 não houve novo edital para o Programa Qualificar, que garante um auxílio financeiro destinado aos Técnicos Administrativos que estão cursando Ensino Médio, Graduação e Pós-Graduação Lato sensu e Stricto sensu em Instituições da Rede Particular de Ensino, reconhecidas pelo MEC ou CAPES, apenas foram mantidos os

# Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2022

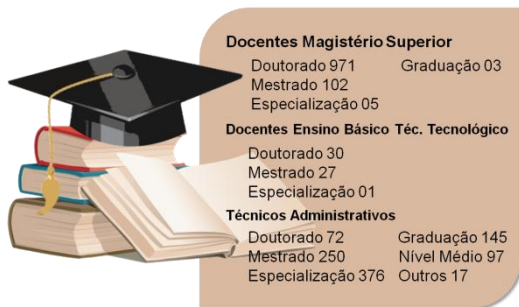
pagamentos dos servidores já beneficiados pelo programa.

Para o pagamento da parceria com o Mestrado Profissional em Gestão Pública, ofertado pela Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) para 20 servidores aprovados no processo seletivo em 2021, foi destinada a quantia de R\$ 255.000,00. Também foi realizada uma nova parceria com o Mestrado Profissional em Saúde Única, promovida pelos próprios servidores da UFRPE.

Ressalte-se ainda que, foram emitidas 50 portarias concedendo licença capacitação aos servidores, neste período.

## ▪ Escolaridade

Em 2022, a UFRPE emitiu 118 portarias de incentivo à qualificação para os servidores nas carreiras de técnico administrativo, docentes do Magistério Superior e do Ensino Básico Técnico Tecnológico. O detalhamento por grau de escolaridade pode ser demonstrado a partir do quantitativo a seguir.



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

Além das qualificações discriminadas, dentre o quantitativo de técnicos administrativos, existem 17 servidores com outros níveis de educação formal dentro do ensino fundamental ou com o fundamental incompleto e até mesmo com nível básico escolar.

## AVALIAÇÃO E PROGRESSÃO

### ▪ Progressões por Mérito e Capacitação

Os dados obtidos em 2022 acerca dos processos de progressão e capacitação, demonstram que, em relação aos técnicos administrativos, foram concedidas 140 progressões por capacitação e 419 por mérito. Vale lembrar que a progressão por mérito

profissional é a mudança para o padrão de vencimento imediatamente subsequente, respeitado o interstício de 18 meses, desde que o servidor apresente resultado fixado em programa de avaliação de desempenho, observado o respectivo nível de capacitação.

### Progressão por Mérito - TAE 2018 - 2022



Fonte: SAB/PROGEPE

Analisando o número de portarias publicadas, referentes ao desempenho dos servidores da carreira de docência, em 2022 foram obtidos os seguintes resultados.

### Progressão Docente 2022



Fonte: SEC.GERAL/PROGEPE

### ▪ Avaliação de Estágio Probatório

A PROGEPE emitiu 41 portarias de estágio probatório/estabilidade de docentes e 56 de técnicos, havendo 01 reprovação registrada dentre os técnicos administrativos.

### DETALHAMENTO DA DESPESA DE PESSOAL

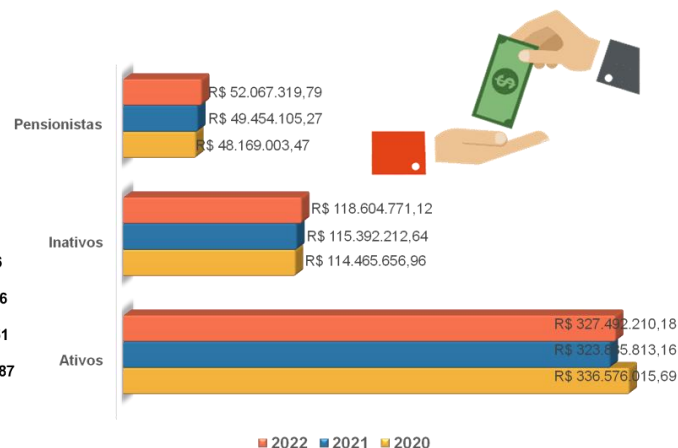
Em 2022, a UFRPE teve um gasto de R\$ 498.164.301,09 com pessoal, considerando

ativos, inativos e pensionistas, representando uma redução de R\$ 9.432.170,02 em relação ao ano anterior.

### Custo Direto com Despesa de Pessoal 2022



### Evolução dos Gastos com Pessoal 2019 - 2022



Fonte: DAP/PROGEPE

## CONFORMIDADE LEGAL

### ▪ Legislação Aplicada

Com a continuidade da tramitação de processos eletrônicos e a adoção do Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e

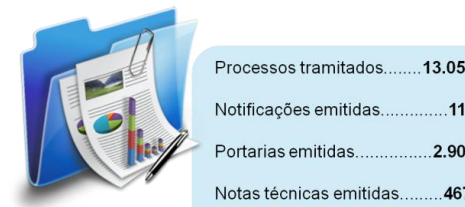
Contratos – SIPAC, como ferramenta principal para gestão dos processos administrativos na UFRPE, foi possível contabilizar o total de 6.581 processos enviados e 6.469 recebidos.

Este ano, a PROGEPE começou com o projeto piloto para o uso do Boletim de Gestão de Pessoas – BGP. O BGP é um programa do

Governo Federal que permite uma maior transparência e agilidade na localização dos atos publicados pela UFRPE.

Os atendimentos realizados pela Assessoria de Legislação de Pessoas – ALP foram sendo retomados de maneira presencial à medida que a UFRPE retornava, também, às suas atividades presenciais.

Foram realizados mais de 400 atendimentos ao público, a fim de prestar esclarecimentos jurídicos aos servidores, pensionistas e interessados. Em relação aos atos produzidos, os resultados apresentam.



Fonte: SEC.GERAL E ALP/PROGEPE

### ▪ Apontamentos dos Órgãos de Controle

Acerca do assessoramento à Procuradoria Jurídica da UFRPE, foram contabilizadas 230 comunicações que envolvem, ao mesmo tempo, o cumprimento de decisões judiciais e o fornecimento de subsídios à resolução dessas ações. Quanto ao Sistema Eletrônico de



# Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2022

Prevenção e de Conflito de Interesses - SeCI, foram atendidas 100 demandas, 07 consultas e 93 pedidos de autorização, que geralmente envolvem o exercício de atividades privadas, bem como o acompanhamento de solicitações em andamento e interposição de recursos contra as decisões emitidas.

Em relação à apuração nos sistemas de auditorias da Controladoria Geral da União – CGU (E-Aud) e do Tribunal de Contas da União – TCU (E-Pessoal), foram recebidas 11 novas recomendações de auditoria pela CGU, das quais foram solucionadas 05 e, foram protocolados 37 novos processos para apuração de indícios no sistema e-pessoal, do TCU, sendo resolvidos 33 deste total de processos.

Quanto aos possíveis indícios de irregularidades, referente à acumulação indevida de cargos, dos 41 processos concluídos, dentre outros desdobramentos, 34 foram decididos pela acumulação ilícita.

Em relação aos valores recuperados em caráter de reposição ao erário, o ano de 2022, apresentou o seguinte resultado.



Fonte: SAMP/PROGEPE

## VALOR AGREGADO AOS RECURSOS HUMANOS

Reconhecendo a importância da valorização e cuidado com as pessoas e alinhada a Política de Atenção à Saúde e Segurança do Servidor (PASS), aos Planos de Desenvolvimento Institucional (PDI) e ao de Logística e Sustentabilidade (PLS), a partir da diretoria de qualidade de vida no trabalho, a UFRPE desenvolveu ações, em 2022, compreendidas nos seguintes eixos:

### Prevenção e Promoção

Os programas e eventos desenvolvidos pelo departamento de qualidade de vida ocorreram através de diferentes canais e plataformas de comunicação. Ao total foram realizadas 207 atividades de promoção e orientação à saúde,

partir de textos técnicos, vídeos, cards, *lives*, entrevistas, rodas de conversas e eventos.

### Perícia

O uso de videoconferências para realização de perícias médicas, adotado durante a pandemia de COVID-19, se manteve em 2022. Atualmente, não é mais necessário que todos os peritos estejam atendendo de modo presencial, no mesmo local. Além disso, houve uma atualização das orientações normativas, que dentre novas instruções, trazem impactos à concessão de afastamentos e a emissão de laudos periciais.



Registros de atestados no SIASS.....	745
Registros de atestados manuais.....	25
Exames admissionais.....	133
Entrevistas psicológicas para ingresso de docentes.....	51
Licenças por acidentes em serviço.....	05

Entrevistas para dimensionamento de assistentes em administração.....	10
Emissão de parecer social.....	01
Atendimentos em perícias singulares e juntas.....	732
Perícias manuais para tratamento de saúde.....	15

### Assistência

Em 2022, a UFRPE investiu em campanhas de vacinação (COVID/GRIPE), onde foram aplicadas 181 doses de vacina contra COVID-19 e 270 doses, contra a gripe. Também foram realizados testes para detecção da COVID.

Além dos serviços ambulatoriais (afecção de sinais vitais, glicemia, antropometria, curativos, medicamentos, eletrocardiogramas) foram realizados os seguintes atendimentos médicos.

Atendimentos psicológicos.....	355
Atendimentos cardiológicos.....	353
Clínica geral.....	440
Atendimentos ginecológicos.....	195
Atendimentos psiquiátricos.....	494



Fonte: DQV/PROGEPE

### Vigilância

Em março de 2022, foi publicada a Instrução Normativa 15/2022 sobre a concessão dos adicionais de insalubridade, periculosidade, irradiação ionizante e gratificação por trabalhos com raios-x ou substâncias radioativas e outras

providências. Para atualização dos servidores acerca das novas orientações, foram realizadas palestras e visitas às unidades de exercício da UFRPE.

Sobre a concessão de adicionais ocupacionais, foram concedidos 105, indeferidos 07 e mantidos 462 laudos.

## PROBLEMAS E DESAFIOS ENFRENTADOS NA GESTÃO DE PESSOAS DETECTADOS PELA ORGANIZAÇÃO

Alguns fatores e situações serão sinalizados pelas consequências que trazem à gestão de pessoas na UFRPE.

### Gestão Orçamentária e Força de Trabalho

Em 2022, a dificuldade em relação ao orçamento da UFRPE permaneceu, trazendo impactos, principalmente, à diminuição da força de trabalho e o recurso destinado à execução do plano de desenvolvimento de pessoal – PDP da universidade.

A redução dos valores destinados ao custeio da instituição e, o aumento da extinção de cargos na carreira do PCCTAE, vem diminuindo a mão de obra das atividades meio da UFRPE, pois uma vez extinto o cargo, sem possibilidade de transformação, a sua reposição só poderá ocorrer por meio da contratação de pessoas terceirizadas e esta depende do recurso da instituição. A manutenção e seleção de estagiários também foram afetadas com a redução desta verba.

Ainda como consequência da redução dos recursos de custeios, a instituição vem limitando os investimentos para qualificação e capacitação dos servidores. Com isso, tanto a oferta de cursos quanto o quantitativo de servidores capacitados acompanharam essa redução.

Outro fator que a gestão vem enfrentando para dar seguimento às atividades desenvolvidas é a insuficiência no quantitativo de servidores, principalmente nas Unidades Acadêmicas de Belo Jardim - UABJ e Cabo de Santo Agostinho – UACSA. Como o compromisso da pactuação de vagas para abertura dessas unidades não foi cumprido, conforme o previsto, a UFRPE tem enfrentado muitas dificuldades, com o aumento do número de alunos ingressando e a não correspondência do quantitativo de servidores, docentes e técnicos necessários.

Outra dificuldade para manter o quadro efetivo são as movimentações permitidas por meio do

Decreto n. 10.835/21, que possibilita o servidor ter exercício em outros órgãos do poder executivo, com análise pelo Ministério da Economia. Muitos técnicos administrativos têm participado de editais. Para a UFRPE se mantêm todos os custos de salário e recolhimentos e fica impedida de contratar ou nomear outra pessoa para aquela vaga, reduzindo assim a sua força de trabalho.

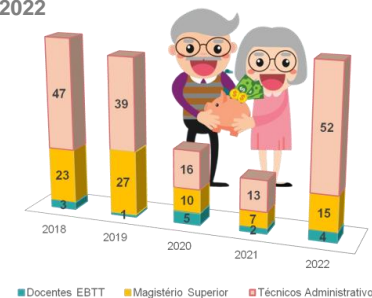
Por fim, com a defasagem salarial das instituições de ensino, sem aumento desde 2017, a UFRPE tem encontrado dificuldades em repor seus códigos de vagas, principalmente nos cargos de tecnologia e de saúde, que vêm sofrendo com crescente aumento do número de pedidos de vacâncias.

### Quantitativo de Aposentadorias nos Últimos Anos

O ano de 2022 registrou significativo aumento no número de aposentadorias, comparando os últimos quatro anos. A carreira que apresentou maior índice foi a de técnicos administrativos, representando 73% do total do número de aposentados.

As aposentadorias se mantiveram como maior fator para vacância de cargos, representando 49% do quantitativo total. Entre os demais motivos estão, as redistribuições (12%), demissões (2%), exonerações (10%), falecimentos (4%) e posses em cargos inacumuláveis (23%).

## Quantidade de Aposentados por Carreira 2018 - 2022



Fonte: DAP/PROGEPE

Atualmente, a UFRPE conta com 245 servidores em situação de abono de permanência que estão aptos à aposentadoria. Desse quantitativo, 145 são técnicos administrativos e 38, por serem cargos extintos, a reposição só poderá ocorrer por meio de terceirização da atividade, o que acentua a defasagem da carreira no quadro de servidores da universidade.