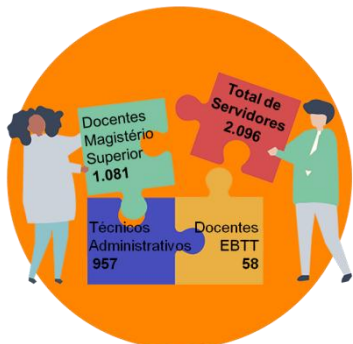


Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2022

AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

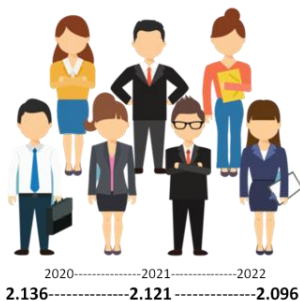
No ano de 2022, a Universidade Federal Rural de Pernambuco contabilizou o total de 2.096 servidores. Abaixo, a composição da força de trabalho estratificada por carreira.

Servidores da UFRPE 2022



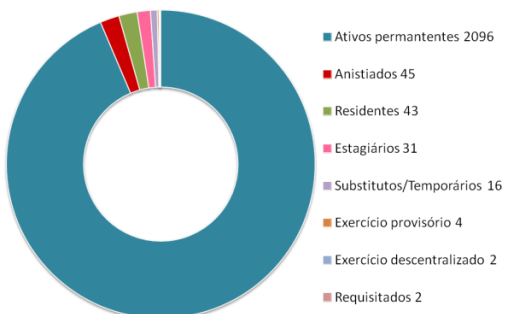
Homens 53% Mulheres 47% PCD 1%

Evolução do Quadro de Pessoal



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

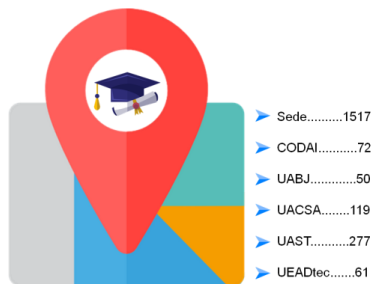
Composição da Força de Trabalho Distribuição por situação funcional



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

Distribuição da Força de Trabalho por unidade de exercício

A sede da UFRPE, em Recife, se mantém com a maior concentração de força de trabalho, 72% do total efetivo.



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

Seleção e Recrutamento de Pessoas

Em 2022, foi realizado concurso público para o cargo efetivo na carreira de para técnico-administrativos em educação (edital de 2021). Também foram publicados os seguintes editais: 06 editais para estágio não obrigatório; 04 editais para professor substituto, do magistério superior (25 vagas) e do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (04 vagas); e 01 edital para professor efetivo do magistério superior (28 vagas). Além disso, foi publicada a retomada de 02 editais para docentes, cada um com 01 vaga, que haviam sido suspensos devido à banca examinadora e estão sendo retomados para finalização.

A Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, em 2022. Também deu início a implementação do módulo de concursos no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH.

Plano de Remoção e Alocação de Servidores

Quando à análise das remoções e reposições, 106 remoções a pedido foram efetuadas. Em relação aos pedidos de redistribuição, do total de 56 efetuados, 23 foram deferidos, 15, foram indeferidos e 18 estão em andamento. Acerca das convocações e posses, das 97 realizadas, 27 foram para o cargo de magistério superior e 70 para técnicos administrativos do ensino – TAE.



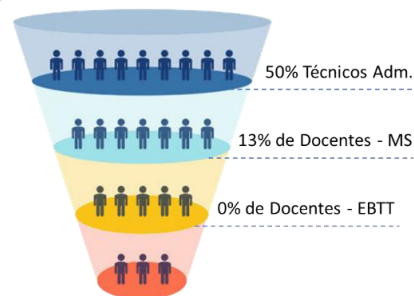
Fonte: DDP/PROGEPE

Em 2022, foram realizados 08 editais de remoção interna, sendo 03 para professores e 05 para técnico-administrativos em educação.

Necessidade de Recursos Humanos

São diversas as causas que motivam a vacância de cargos, tais como aposentadorias, falecimentos, exonerações, demissões e a pedido de servidores. Analisando os dados de 2022, do total de 96 cargos de técnicos administrativos, que ficaram vagos, 48% foram restituídos. Em relação aos docentes do magistério superior, dos 23 códigos vagos, 03 foram restituídos e 20 em tramitação. E, quanto à carreira dos docentes do ensino básico técnico tecnológico, não houve reposição dos 06 códigos vagos.

% de restituição de cargos 2022



Fonte: DDP/PROGEPE

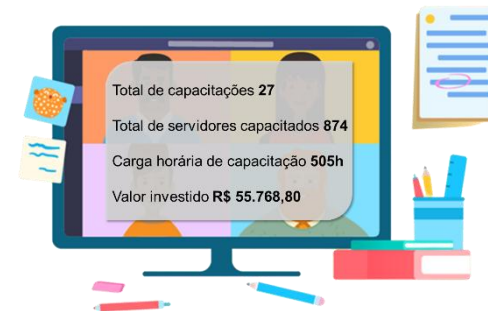
CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

Qualificação e Capacitação da Força de Trabalho

Em 2022, foi mantida a realização, na modalidade de ensino à distância – EAD, de todos os cursos de capacitação da UFRPE, a partir continuidade do uso de plataformas de Ambiente de Aprendizagem Virtual – AVA. Somente a semana de integração, foi realizada presencialmente.

Para capacitar seus servidores, a universidade utilizou todas as formas de ações: cursos internos, externos, formações, *lives*, web palestras, seminário e oficinas.

O total de capacitados em 2022 foi de 600 servidores (sem repetição na contagem por participação de cursos). Foram emitidos 874 certificados, uma redução de mais de 45% em comparação com o ano anterior e, foi realizada uma carga horária de 505 horas de capacitação, 403 horas a menos do que em 2021.



Fonte: SAB/PROGEPE

O quantitativo de cursos ofertados também foi reduzido em 40%, sendo disponibilizados 27 cursos internos, promovidos pela PROGEPE, e nenhum externo.

Para a realização desses cursos, a universidade realizou um investimento de R\$ 55.768,80. Se comparado com o ano de 2021, o total do valor investido foi reduzido em R\$ 96.473,70, o que representa uma diminuição de 63% na verba destinada à capacitação de servidores. Ressalte-se que, os valores contabilizados nas capacitações internas são direcionados ao pagamento de instrutores e agentes de capacitação, nos cursos oferecidos pela própria instituição.

Em 2021 não houve novo edital para o Programa Qualificar, que garante um auxílio financeiro destinado aos Técnicos Administrativos que estão cursando Ensino Médio, Graduação e Pós-Graduação Lato sensu e Stricto sensu em Instituições da Rede Particular de Ensino, reconhecidas pelo MEC ou CAPES, apenas foram mantidos os

Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2022

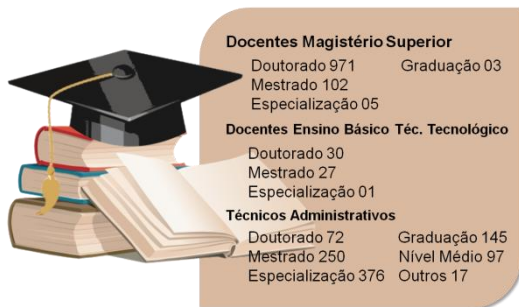
pagamentos dos servidores já beneficiados pelo programa.

Para o pagamento da parceria com o Mestrado Profissional em Gestão Pública, ofertado pela Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) para 20 servidores aprovados no processo seletivo em 2021, foi destinada a quantia de R\$ 255.000,00. Também foi realizada uma nova parceria com o Mestrado Profissional em Saúde Única, promovida pelos próprios servidores da UFRPE.

Ressalte-se ainda que, foram emitidas 50 portarias concedendo licença capacitação aos servidores, neste período.

▪ Escolaridade

Em 2022, a UFRPE emitiu 118 portarias de incentivo à qualificação para os servidores nas carreiras de técnico administrativo, docentes do Magistério Superior e do Ensino Básico Técnico Tecnológico. O detalhamento por grau de escolaridade pode ser demonstrado a partir do quantitativo a seguir.



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

Além das qualificações discriminadas, dentre o quantitativo de técnicos administrativos, existem 17 servidores com outros níveis de educação formal dentro do ensino fundamental ou com o fundamental incompleto e até mesmo com nível básico escolar.

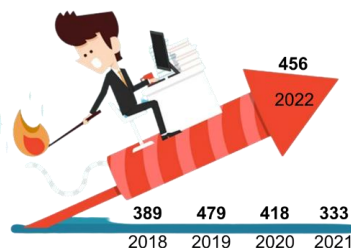
AVALIAÇÃO E PROGRESSÃO

▪ Progressões por Mérito e Capacitação

Os dados obtidos em 2022 acerca dos processos de progressão e capacitação, demonstram que, em relação aos técnicos administrativos, foram concedidas 140 progressões por capacitação e 419 por mérito. Vale lembrar que a progressão por mérito

profissional é a mudança para o padrão de vencimento imediatamente subsequente, respeitado o interstício de 18 meses, desde que o servidor apresente resultado fixado em programa de avaliação de desempenho, observado o respectivo nível de capacitação.

Progressão por Mérito - TAE 2018 - 2022



Fonte: SAB/PROGEPE

Analisando o número de portarias publicadas, referentes ao desempenho dos servidores da carreira de docência, em 2022 foram obtidos os seguintes resultados.

Progressão Docente 2022



Fonte: SEC.GERAL/PROGEPE

▪ Avaliação de Estágio Probatório

A PROGEPE emitiu 41 portarias de estágio probatório/estabilidade de docentes e 56 de técnicos, havendo 01 reprovação registrada dentre os técnicos administrativos.

DETALHAMENTO DA DESPESA DE PESSOAL

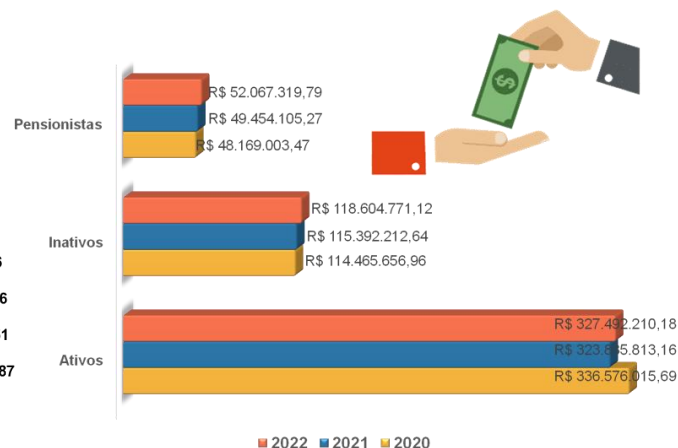
Em 2022, a UFRPE teve um gasto de R\$ 498.164.301,09 com pessoal, considerando

ativos, inativos e pensionistas, representando uma redução de R\$ 9.432.170,02 em relação ao ano anterior.

Custo Direto com Despesa de Pessoal 2022



Evolução dos Gastos com Pessoal 2019 - 2022



Fonte: DAP/PROGEPE

CONFORMIDADE LEGAL

▪ Legislação Aplicada

Com a continuidade da tramitação de processos eletrônicos e a adoção do Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e

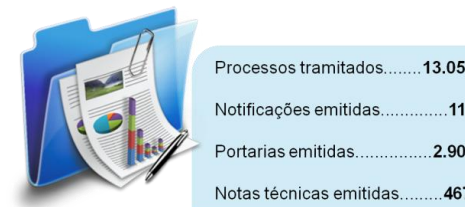
Contratos – SIPAC, como ferramenta principal para gestão dos processos administrativos na UFRPE, foi possível contabilizar o total de 6.581 processos enviados e 6.469 recebidos.

Este ano, a PROGEPE começou com o projeto piloto para o uso do Boletim de Gestão de Pessoas – BGP. O BGP é um programa do

Governo Federal que permite uma maior transparência e agilidade na localização dos atos publicados pela UFRPE.

Os atendimentos realizados pela Assessoria de Legislação de Pessoas – ALP foram sendo retomados de maneira presencial à medida que a UFRPE retornava, também, às suas atividades presenciais.

Foram realizados mais de 400 atendimentos ao público, a fim de prestar esclarecimentos jurídicos aos servidores, pensionistas e interessados. Em relação aos atos produzidos, os resultados apresentam.



Fonte: SEC.GERAL E ALP/POGEPE

▪ Apontamentos dos Órgãos de Controle

Acerca do assessoramento à Procuradoria Jurídica da UFRPE, foram contabilizadas 230 comunicações que envolvem, ao mesmo tempo, o cumprimento de decisões judiciais e o fornecimento de subsídios à resolução dessas ações. Quanto ao Sistema Eletrônico de

Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2022

Prevenção e de Conflito de Interesses - SeCI, foram atendidas 100 demandas, 07 consultas e 93 pedidos de autorização, que geralmente envolvem o exercício de atividades privadas, bem como o acompanhamento de solicitações em andamento e interposição de recursos contra as decisões emitidas.

Em relação à apuração nos sistemas de auditorias da Controladoria Geral da União – CGU (E-Aud) e do Tribunal de Contas da União – TCU (E-Pessoal), foram recebidas 11 novas recomendações de auditoria pela CGU, das quais foram solucionadas 05 e, foram protocolados 37 novos processos para apuração de indícios no sistema e-pessoal, do TCU, sendo resolvidos 33 deste total de processos.

Quanto aos possíveis indícios de irregularidades, referente à acumulação indevida de cargos, dos 41 processos concluídos, dentre outros desdobramentos, 34 foram decididos pela acumulação ilícita.

Em relação aos valores recuperados em caráter de reposição ao erário, o ano de 2022, apresentou o seguinte resultado.



Fonte: SAMP/PROGEPE

VALOR AGREGADO AOS RECURSOS HUMANOS

Reconhecendo a importância da valorização e cuidado com as pessoas e alinhada a Política de Atenção à Saúde e Segurança do Servidor (PASS), aos Planos de Desenvolvimento Institucional (PDI) e ao de Logística e Sustentabilidade (PLS), a partir da diretoria de qualidade de vida no trabalho, a UFRPE desenvolveu ações, em 2022, compreendidas nos seguintes eixos:

Prevenção e Promoção

Os programas e eventos desenvolvidos pelo departamento de qualidade de vida ocorreram através de diferentes canais e plataformas de comunicação. Ao total foram realizadas 207 atividades de promoção e orientação à saúde,

partir de textos técnicos, vídeos, cards, *lives*, entrevistas, rodas de conversas e eventos.

Perícia

O uso de videoconferências para realização de perícias médicas, adotado durante a pandemia de COVID-19, se manteve em 2022. Atualmente, não é mais necessário que todos os peritos estejam atendendo de modo presencial, no mesmo local. Além disso, houve uma atualização das orientações normativas, que dentre novas instruções, trazem impactos à concessão de afastamentos e a emissão de laudos periciais.



Assistência

Em 2022, a UFRPE investiu em campanhas de vacinação (COVID/GRIPE), onde foram aplicadas 181 doses de vacina contra COVID-19 e 270 doses, contra a gripe. Também foram realizados testes para detecção da COVID.

Além dos serviços ambulatoriais (afecção de sinais vitais, glicemia, antropometria, curativos, medicamentos, eletrocardiogramas) foram realizados os seguintes atendimentos médicos.



Fonte: DQV/PROGEPE

Vigilância

Em março de 2022, foi publicada a Instrução Normativa 15/2022 sobre a concessão dos adicionais de insalubridade, periculosidade, irradiação ionizante e gratificação por trabalhos com raios-x ou substâncias radioativas e outras

providências. Para atualização dos servidores acerca das novas orientações, foram realizadas palestras e visitas às unidades de exercício da UFRPE.

Sobre a concessão de adicionais ocupacionais, foram concedidos 105, indeferidos 07 e mantidos 462 laudos.

PROBLEMAS E DESAFIOS ENFRENTADOS NA GESTÃO DE PESSOAS DETECTADOS PELA ORGANIZAÇÃO

Alguns fatores e situações serão sinalizados pelas consequências que trazem à gestão de pessoas na UFRPE.

Gestão Orçamentária e Força de Trabalho

Em 2022, a dificuldade em relação ao orçamento da UFRPE permaneceu, trazendo impactos, principalmente, à diminuição da força de trabalho e o recurso destinado à execução do plano de desenvolvimento de pessoal – PDP da universidade.

A redução dos valores destinados ao custeio da instituição e, o aumento da extinção de cargos na carreira do PCCTAE, vem diminuindo a mão de obra das atividades meio da UFRPE, pois uma vez extinto o cargo, sem possibilidade de transformação, a sua reposição só poderá ocorrer por meio da contratação de pessoas terceirizadas e esta depende do recurso da instituição. A manutenção e seleção de estagiários também foram afetadas com a redução desta verba.

Ainda como consequência da redução dos recursos de custeios, a instituição vem limitando os investimentos para qualificação e capacitação dos servidores. Com isso, tanto a oferta de cursos quanto o quantitativo de servidores capacitados acompanharam essa redução.

Outro fator que a gestão vem enfrentando para dar seguimento às atividades desenvolvidas é a insuficiência no quantitativo de servidores, principalmente nas Unidades Acadêmicas de Belo Jardim - UABJ e Cabo de Santo Agostinho – UACSA. Como o compromisso da pactuação de vagas para abertura dessas unidades não foi cumprido, conforme o previsto, a UFRPE tem enfrentado muitas dificuldades, com o aumento do número de alunos ingressando e a não correspondência do quantitativo de servidores, docentes e técnicos necessários. Outra dificuldade para manter o quadro efetivo são as movimentações permitidas por meio do

Decreto n. 10.835/21, que possibilita o servidor ter exercício em outros órgãos do poder executivo, com análise pelo Ministério da Economia. Muitos técnicos administrativos têm participado de editais. Para a UFRPE se mantém todos os custos de salário e recolhimentos e fica impedida de contratar ou nomear outra pessoa para aquela vaga, reduzindo assim a sua força de trabalho.

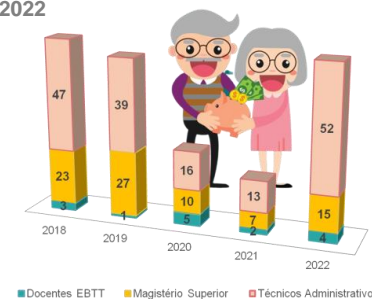
Por fim, com a defasagem salarial das instituições de ensino, sem aumento desde 2017, a UFRPE tem encontrado dificuldades em repor seus códigos de vagas, principalmente nos cargos de tecnologia e de saúde, que vêm sofrendo com crescente aumento do número de pedidos de vacâncias.

Quantitativo de Aposentadorias nos Últimos Anos

O ano de 2022 registrou significativo aumento no número de aposentadorias, comparando os últimos quatro anos. A carreira que apresentou maior índice foi a de técnicos administrativos, representando 73% do total do número de aposentados.

As aposentadorias se mantiveram como maior fator para vacância de cargos, representando 49% do quantitativo total. Entre os demais motivos estão, as redistribuições (12%), demissões (2%), exonerações (10%), falecimentos (4%) e posses em cargos inacumuláveis (23%).

Quantidade de Aposentados por Carreira 2018 - 2022



Fonte: DAP/PROGEPE

Atualmente, a UFRPE conta com 245 servidores em situação de abono de permanência que estão aptos à aposentadoria. Desse quantitativo, 145 são técnicos administrativos e 38, por serem cargos extintos, a reposição só poderá ocorrer por meio de terceirização da atividade, o que acentua a defasagem da carreira no quadro de servidores da universidade.