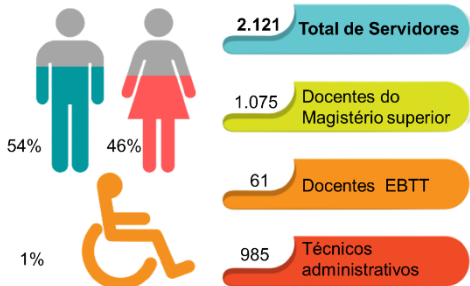


# Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2021

## AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

No ano de 2021, a Universidade Federal Rural de Pernambuco contabilizou o total de 2.121 servidores. Abaixo, a composição da força de trabalho estratificada por carreira.

### Servidores da UFRPE 2021



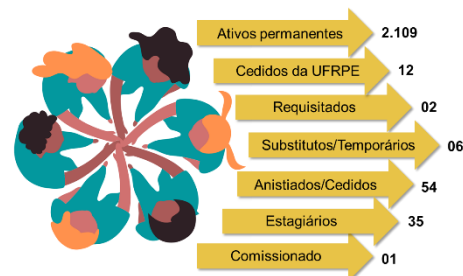
### Evolução do Quadro de Pessoal



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

Ressalte-se que, em 2019 ainda estava contabilizado o quantitativo de servidores que passaram a compor o quadro de pessoal da Universidade Federal do Agreste - UFAPE, que passou a operar de maneira independente a partir de 2020.

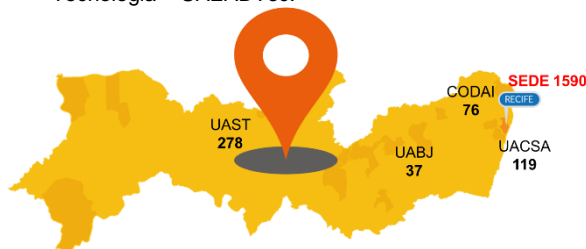
### Composição da Força de Trabalho Distribuição por situação funcional



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

### Distribuição da Força de Trabalho por unidade de exercício

A sede da UFRPE, em Recife, se mantém com a maior concentração de força de trabalho. Além da distribuição de pessoal representada nas suas unidades físicas, a universidade conta com 55 servidores atuando na Unidade Acadêmica de Educação à Distância e Tecnologia – UAEADTec.



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

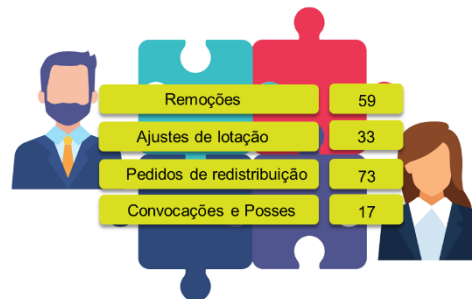
## ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

### Seleção e Recrutamento de Pessoas

Em 2021, a pró-reitoria de gestão de pessoas divulgou edital de concurso para provimento de vagas na carreira de técnico administrativo em educação. A realização do concurso se dará em 2022 e a pretensão é preencher os códigos disponíveis em todas as unidades acadêmicas da UFRPE.

### Plano de Remoção e Alocação de Servidores

Quanto à análise das remoções e reposições, 59 remoções a pedido foram efetuadas. Acerca dos pedidos de redistribuição, 34% foram deferidos e 30% estão em análise.



Fonte: DDP/PROGEPE

Em 2021, na PROGEPE, houve a consolidação da política de movimentação de pessoal. Para isso, foi criada a resolução CONSU/UFRPE Nº 110, de 15 de julho de 2021, com objetivo de garantir a normatização dos procedimentos e atores envolvidos no processo de alocação de pessoas na universidade. Em virtude da continuidade da pandemia do novo coronavírus - COVID 19, os atendimentos na UFRPE permaneceram virtuais. Porém a Seção de Planejamento de Pessoal manteve as medidas em relação aos procedimentos de entrega de documentações e posse de novos servidores, fortalecendo o uso de recursos tecnológicos e plataformas virtuais.

### Necessidade de Recursos Humanos

São diversas as causas que motivam a vacância de cargos, tais como aposentadorias, falecimentos, exonerações e demissões de servidores. Analisando os dados de 2021, do total dos cargos de técnicos administrativos, que ficaram vagos, 24% foram repostos. Em relação aos docentes do magistério superior, 28% dos cargos vagos, foram restituídos e, quanto aos docentes do ensino básico técnico tecnológico, não houve reposição dos cargos.

### % de restituição de cargos 2021



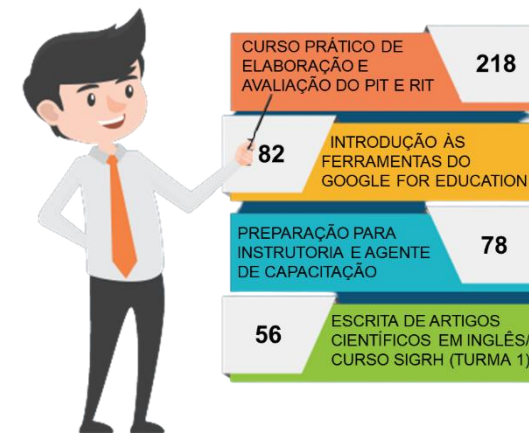
Fonte: DDP/PROGEPE

## CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

### Qualificação e Capacitação da Força de Trabalho

Em 2021, em cumprimento às orientações acerca das medidas protetivas em contenção à pandemia de COVID-19, a UFRPE realizou todos os seus cursos de capacitação na modalidade de ensino à distância – EAD, a partir de plataformas de Ambiente de Aprendizagem Virtual – AVA.

A UFRPE adquiriu quinhentas licenças para utilizar umas das maiores plataformas de cursos do mundo (COURSERA), das quais cinquenta vagas foram direcionadas para os servidores (Professor e Técnico). Na capacitação, a universidade utilizou todas as formas de ações: cursos internos, externos, formações, *lives*, web palestras, seminário e oficinas. A maior parte destas ações teve como foco a formação dos docentes para a ministração de aulas remotas e melhoria da gestão e execução do trabalho nesta modalidade, além do bem-estar do servidor em tempos de pandemia. Em relação ao total de capacitados, foram 747 servidores (sem repetição na contagem por participação de cursos). No total, foram 1.593 certificados emitidos e uma carga horária de 908h de capacitação. Dentre os cursos ofertados, podemos destacar os que tiveram maior número de participantes.



Fonte: SAB/PROGEPE

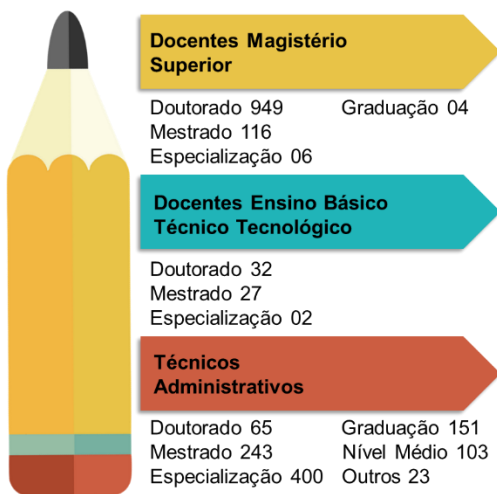
Para o total de 45 cursos ofertados, sendo 44, internos e 01, externos, a universidade realizou um investimento de R\$ R\$ 152.242,50. Deste valor, R\$ 145.842,46 foi direcionado ao pagamento de instrutores e agentes de capacitação, nos cursos oferecidos internamente pela PROGEPE. A UFRPE, a partir do Programa Qualificar, que garante um auxílio financeiro destinado aos Técnicos Administrativos que estão cursando Ensino Médio, Graduação e Pós-Graduação Lato sensu e Stricto sensu em Instituições da Rede Particular de Ensino, reconhecidas pelo MEC ou CAPES, investiu R\$ 10.150,60, pagos nos meses de janeiro a dezembro de 2021, em 13 beneficiários do programa. Foi realizada parceria com o Mestrado Profissional em

# Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2021

Gestão Pública ofertado pela Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) para 20 servidores aprovados no processo seletivo. Ressalte-se ainda que, foram emitidas 18 portarias concedendo licença capacitação aos servidores, neste período.

## Escolaridade

Quanto ao nível de qualificação dos servidores nas carreiras de técnico administrativo, docentes do Magistério Superior e do Ensino Básico Técnico Tecnológico, por grau de escolaridade, os dados a seguir demonstram os índices obtidos no ano de 2021.



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

Além das qualificações discriminadas, dentre o quantitativo de técnicos administrativos, existem 23 servidores com outros níveis de educação formal dentro do ensino fundamental ou com o fundamental incompleto e até mesmo com nível básico escolar.

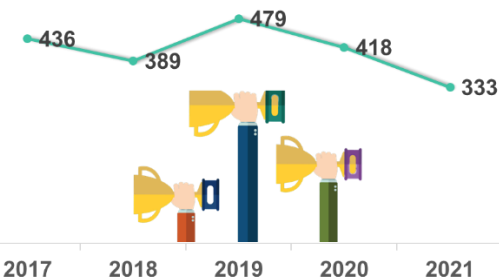
## AVALIAÇÃO E PROGRESSÃO

### Progressões por Mérito e Capacitação

Os dados obtidos em 2021 acerca dos processos de progressão e capacitação, demonstram que, em relação aos técnicos administrativos, foram concedidas 140 progressões por capacitação e 333 por mérito. Vale lembrar que a progressão por mérito profissional é a mudança para o padrão de vencimento imediatamente subsequente,

respeitado o interstício de 18 meses, desde que o servidor apresente resultado fixado em programa de avaliação de desempenho, observado o respectivo nível de capacitação.

### Progressão por Mérito - TAE 2017 - 2021



Fonte: SAB/PROGEPE

Em relação ao desempenho dos servidores na carreira de docência, no ano de 2021, a análise a partir do número de portarias publicadas, apontou os seguintes resultados.

### Progressão Docente 2021



Fonte: SEC.GERAL/PROGEPE

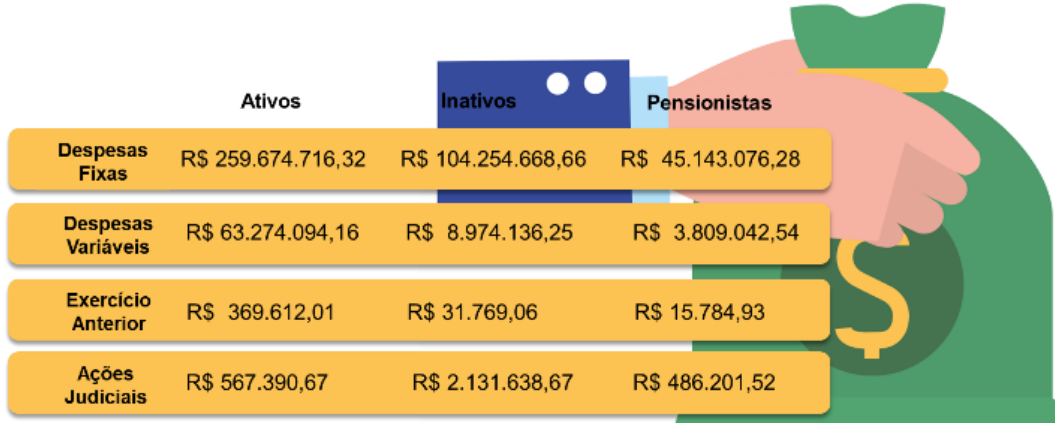
### Avaliação de Estágio Probatório

A PROGEPE emitiu 71 portarias de estágio probatório/estabilidade de docentes e 50 de técnicos.

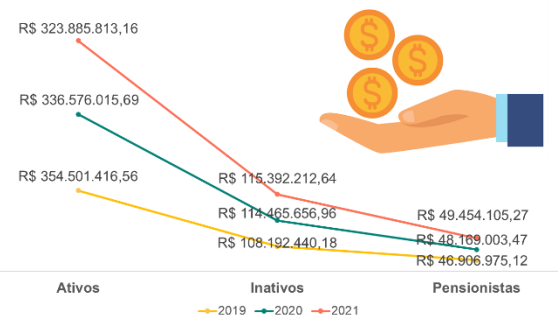
### DETALHAMENTO DA DESPESA DE PESSOAL

Em 2021, a UFRPE teve um gasto de R\$ 488.732.131,07 com pessoal, considerando ativos, inativos e pensionistas, representando uma redução de R\$ 10.478.544,05 em relação ao ano anterior.

### Custo Direto com Despesa de Pessoal 2021



### Evolução dos Gastos com Pessoal 2019 - 2021



Fonte: DAP/PROGEPE

### CONFORMIDADE LEGAL

#### Legislação Aplicada

Com a manutenção do trabalho remoto, realizado na maior parte das atividades, e a intensificação do uso de ferramentas tecnológicas, para a prestação do serviço do serviço público, a tramitação dos processos administrativos, o Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos – SIPAC, registrou o total de 5.710 processos enviados e 5.660, recebidos.

Os suportes realizados pela Assessoria de Legislação de Pessoas – ALP, permaneceram à distância, via e-mail e telefone. Foram realizados mais de 500 atendimentos ao público, a fim de prestar esclarecimentos jurídicos aos servidores, pensionistas e interessados.

Em relação aos atos produzidos, os resultados apresentam.



Fonte: SEC.GERAL E ALP/PROGEPE

#### Apontamentos dos Órgãos de Controle

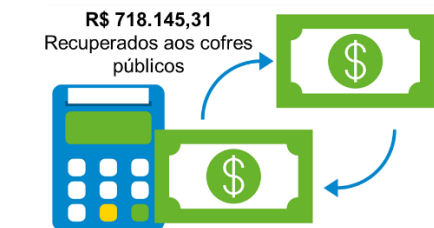
Acerca do assessoramento à Procuradoria Jurídica da UFRPE, foram contabilizadas 76 demandas de cumprimento de parecer de força executória e 111 solicitações de fornecimento de subsídios à resolução de ações judiciais. Também foram realizados 116 recadastramentos de atos de aposentadoria e pensão. Com relação aos indícios de irregularidades apontados pelo Tribunal de Contas da União – TCU, 16 indícios foram concluídos.

# Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2021

Quanto aos possíveis indícios de irregularidades, referente à acumulação indevida de cargos, 60 processos foram abertos em 2021, dos quais 52 ainda estão em tramitação e, os demais, abertos em anos anteriores, apresentaram as decisões abaixo.

Concluídos pela reposição - **08**  
 Concluídos pelo arquivamento - **18**  
 Autorização para jornada superior a 60 horas - **02**  
 Opção por um dos cargos - **01**

Em relação aos 89 processos de reposição ao erário, o ano de 2021, apresentou o seguinte resultado.



Fonte: SAMP/PROGEPE

## VALOR AGREGADO AOS RECURSOS HUMANOS

Reconhecendo a importância da valorização e cuidado com as pessoas e alinhada a Política de Atenção à Saúde e Segurança do Servidor (PASS), aos Planos de Desenvolvimento Institucional (PDI) e ao de Logística e Sustentabilidade (PLS), a partir da diretriz de qualidade de vida no trabalho, a UFRPE desenvolveu ações, em 2021, compreendidas nos seguintes eixos:

### Prevenção e Promoção

Os programas e eventos promovidos pelo departamento de qualidade de vida ocorreram através de diferentes canais e plataformas de comunicação. Foram 228 atividades realizadas abrangendo textos técnicos, vídeos, cards,

lives, entrevistas, rodas de conversas e eventos.

### Perícia

Apesar da manutenção da suspensão das atividades presenciais, os serviços essenciais foram mantidos. As perícias médicas, para concessão de licenças e afastamentos para tratamento de saúde, de acordo com o Decreto 7.003/2009, foram continuadas, respeitados todos os protocolos de saúde e segurança.

Perícias singulares e junta médica	228
Registros de atestados no SIASS	34
Exames admissionais	154
Entrevistas psicológicas para ingresso de docentes	48
Emissão de laudo pericial	03
Emissão de parecer psicossocial	03
Emissão de parecer social	02
Emissão de laudo de sanidade mental	01
Perícias para ingresso SISU	45
Laudos ocupacionais de insalubridade/periculosidade	06

Fonte: DQV/PROGEPE

### Assistência

Para a prestação de seus serviços essenciais, ainda no contexto atual de pandemia COVID-19, o DQV manteve as medidas protetivas como, o agendamento de horários, uso de máscaras e roupas de proteção, higienização do ambiente e envio de atestados via e-mail. Sobre o quantitativo de atendimentos realizados, seguem os resultados.

Acolhimento em saúde mental	152
Serviço social	491
Nutricionista	78
Orientações em saúde mental	42
Prescrições psiquiátricas	587

### Vigilância

Em 2021, foi realizada a primeira semana interna de prevenção a acidente de trabalho - SIPAT. Contou com palestras sobre a importância da política de atenção à saúde do servidor, protocolo de biossegurança,

prevenção de acidentes domésticos e a importância de implantação de uma Comissão interna de saúde do servidor e prevenção - CISSP, sobre saúde mental e cuidados.

## PROBLEMAS E DESAFIOS ENFRENTADOS NA GESTÃO DE PESSOAS DETECTADOS PELA ORGANIZAÇÃO

Alguns fatores e situações serão sinalizados pelas consequências que trazem à gestão de pessoas na UFRPE.

### Gestão Orçamentária e Novas Ferramentas de Trabalho

Em 2021, permaneceu a dificuldade em relação ao orçamento de pessoal, visto que a partir de 2020 o recurso passou a ser condicionado dentro de um limite aprovado e a suplementação apenas por meio de aprovação de Projeto de Lei do Congresso Nacional (PLN), dificultando o planejamento de algumas ações. Ainda em 2021, permaneceu a vigência da Lei Complementar 173/2020 que impossibilitou aos órgãos de majorar despesas até dezembro/2021, excetuando as reposições de cargos de chefia, de direção e de assessoramento, as reposições decorrentes de cargos vitalícios e contratações, vacâncias de cargos efetivos, desde que houvesse recursos previstos. Diante destas impossibilidades a universidade não pôde proceder com as nomeações de cargos novos, impactando principalmente o funcionamento da Unidade Acadêmica de Belo Jardim (UABJ), visto que a maioria dos códigos de docentes previstos para nomeação desde 2020, nesta Unidade, eram cargos novos e não originários de vacância, gerando assim maiores dificuldades pelo fato de aumentar o número de alunos ingressantes e não ter o quantitativo suficiente de servidores docentes.

A mudança da forma de trabalho, tanto para os docentes quanto para os técnicos administrativos, bem como a forma de comunicação, trouxe grandes desafios, visto que as atividades desempenhadas em 2021 continuaram, em grande parte, a serem executadas de maneira remota, havendo a necessidade de adaptação e conhecimento de novos sistemas e utilização de novas ferramentas tecnológicas.

Dificuldade na realização de concursos pelo enfrentamento do COVID-19, sinalizando mais fortemente esta dificuldade para a carreira dos técnicos administrativos, pelo quantitativo de

inscritos e maior complexidade na elaboração do concurso, como também a limitação da realização pela LC 173/2020.

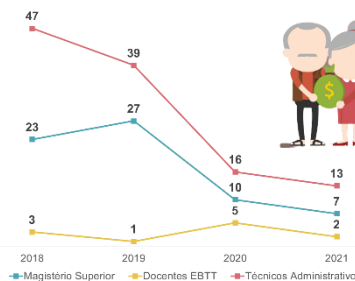
A Redução do recurso de custeio da instituição e a ampliação de cargos extintos na Carreira do PCCTAE, gerando diminuição da força de trabalho da atividade meio, visto que a contratação de terceirizados depende deste recurso, trazendo para a Gestão muitas dificuldades para dar andamento as atividades desenvolvidas.

### Quantitativo de Aposentadorias nos Últimos Anos

Conforme observado nos últimos quatro anos, a redução do número de aposentados se manteve. O ano de 2021 contabilizou 22 aposentadorias, conforme distribuição por carreira, apresentada abaixo.

As aposentadorias continuam sendo o fator principal responsável pela redução da força de trabalho. Em 2021, elas representaram 37,29%, das causas para vacância de cargos, comparadas com as redistribuições, demissões, exonerações, falecimentos e posses em cargos inacumuláveis.

### Quantidade de Aposentados por Carreira 2018 - 2021



Fonte: DAP/PROGEPE

Atualmente a UFRPE conta com 260 servidores em situação de abono de permanência que estão aptos à aposentadoria. Desses 169 são Técnicos Administrativos, 84 Docente Mag. Superior e 7 EBTT. Do quantitativo de Técnicos Administrativos em abono de permanência 66 são de cargos extintos ou suspensos para concurso, o que corresponde 39,05% da força de trabalho técnica e em caso de aposentadoria estas vagas não poderão ser repostas. Ocasionalmente com isso, uma redução do quadro de técnicos que já se encontra deficitário, como também onera o orçamento da instituição, visto que contratar por meio de terceirização.